

### プラン策定の趣旨

平成30年策定の「姫路市男女共同参画プラン2022改訂版」の計画期間が令和4年度末で終了するため、市民の意識や社会経済情勢の変化等を踏まえ、新たに「姫路市男女共同参画プラン2027」を策定

### プランの基本理念

- 男女の人権が尊重される社会
- 男女が対等に参画し、責任を担う社会
- あらゆる状況・立場の人に多様な選択が保障される社会

### プランの基本的な視点

- 政策・方針決定過程の場への女性の参画
- ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進
- 男性に向けた男女共同参画の推進
- 男女共同参画意識の世代間共有と次世代への継承

### 基本目標

#### I 女性の活躍の推進

#### II ワーク・ライフ・バランスの推進

#### III 多様性を尊重する社会づくり

#### IV 次世代への継承

#### 推進体制の整備

### 基本課題 (下線部分は重点課題)

1 あらゆる分野への女性の参画拡大

2 女性が能力を発揮できる環境づくり

1 家庭・地域活動への男性参画を可能にする働き方促進

2 誰もが働きやすい職場環境づくり

1 女性や若者が定着できる地域づくり

2 ライフステージに応じた健康支援

3 生活のセーフティネットの充実

1 多様な生き方を尊重する意識の世代間共有

2 男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進

### プランの計画期間

- 令和5年度から令和9年度の5年間
- 社会情勢の変化等により、必要に応じ適宜見直し

### 施策の展開

- 総事業数 57事業
- 重点課題 5項目
- 指標 目標値 11項目  
モニタリング指標 6項目

### ○目標値

- ・審議会等委員の女性比率 現状値:34.9% 目標値:40~60%
- ・女性委員が0の審議会の割合 現状値: 3.3% 目標値:0%
- ・姫路市職員の管理職(一般行政職、係長以上)における女性比率 現状値:22.7% 目標値:28%
- ・姫路市防災会議委員の女性比率 現状値:12.5% 目標値:22.8%
- ・乳児家庭全戸訪問事業の訪問率 現状値:96.2% 目標値:100%
- ・保育所等利用待機児童数 現状値:43人 目標値:0人
- ・乳がん・子宮がんの検診受診率 現状値:14.5% 目標値:18%
- 現状値:11.1% 目標値:15%
- 現状値:3回 目標値:5回
- ・地域における男女共同参画に関する学習機会の提供(出前講座等の年間回数)
- ・姫路市男性職員の育児休業取得率 現状値:33.3% 目標値:40%
- ・子どもの出生時等における姫路市男性職員の5日以上の休暇の取得率 現状値:64.1% 目標値:65%
- ・姫路市男女共同参画推進センター“あいめっせ”の認知度 現状値:18.9% 目標値:50%

### ○モニタリング指標

- ・姫路市職員の管理職(一般行政職、主幹以上)における女性比率 現状値:12.4%
- ・20~64歳就業率の男女差(女性-男性) 現状値:マイナス14.6ポイント
- ・「ワーク・ライフ・バランス」の認知度 現状値:55.7%
- ・20代女性の転入超過数 現状値:マイナス404人
- ・姫路市配偶者暴力相談支援センターの認知度 現状値:32.5%
- ・社会全体から見た男女の地位が「平等である」と思う人の割合 現状値:11.5%