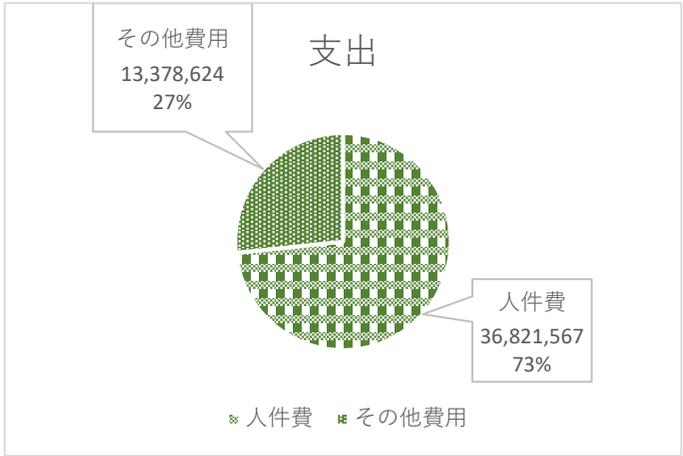
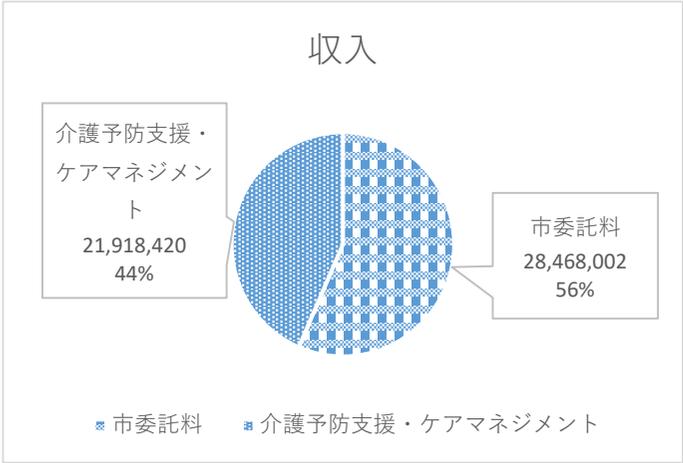


A

【令和3年度 決算状況】



収支差額 186,231

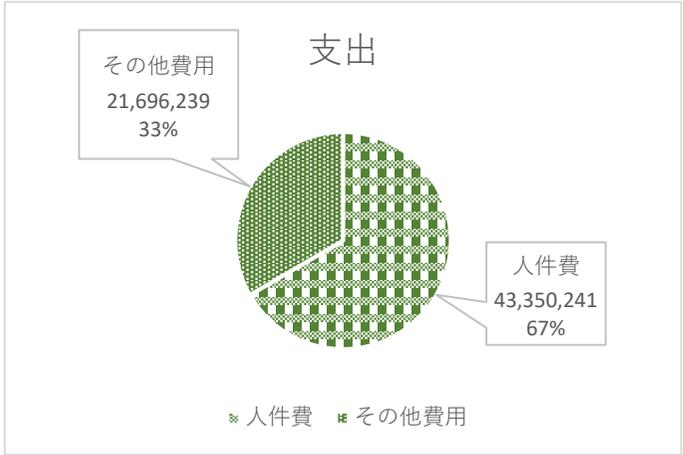
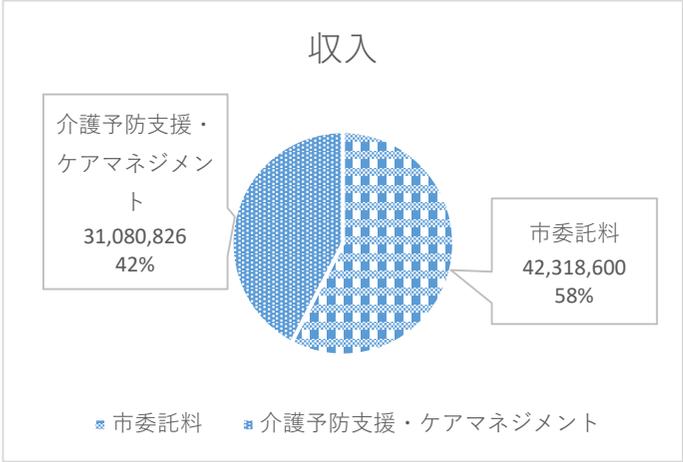
【令和3年度職員配置状況】

・基本職員及び認知症担当職員の充足率	100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	2.2人
・職員平均経験年数	R3.3.31 7年11月 ↓ R4.4.1 8年0月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	24 月
・9年以上 (@45,000)	12 月
・人件費/支出総額	73.3%
・人件費/全収入	73.1%
・全収入/全職員数	7,027,395

【令和3年度 決算状況】



**収支差額 8,352,946**

【令和3年度職員配置状況】

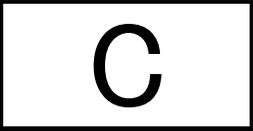
- ・基本職員及び認知症担当職員の充足率 99.0%
- ・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数 1.9人
- ・職員平均経験年数 R3.3.31 1年8月  

↓

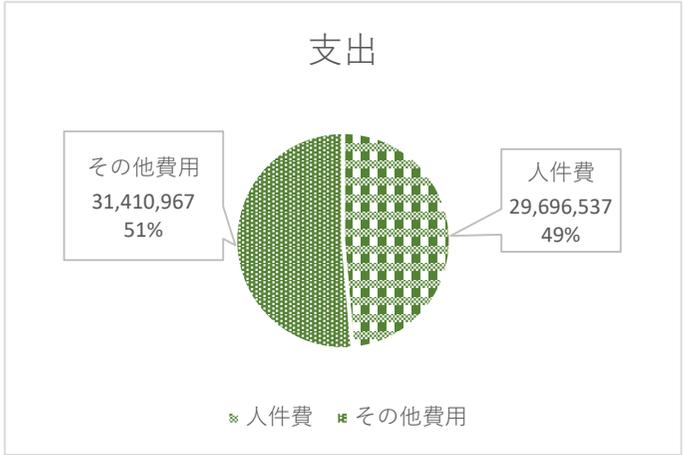
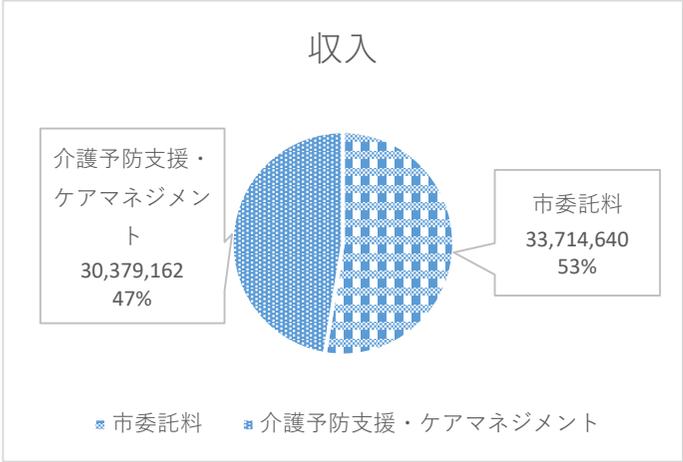
R4.4.1 1年11月

【人件費の状況】

- ・経験年数加算 加算状況
  - ・5年以上9年未満 (@25,000) 0 月
  - ・9年以上 (@45,000) 12 月
- ・人件費/支出総額 66.6%
- ・人件費/全収入 59.1%
- ・全収入/全職員数 7,492,286



【令和3年度 決算状況】



収支差額 2,986,298

【令和3年度職員配置状況】

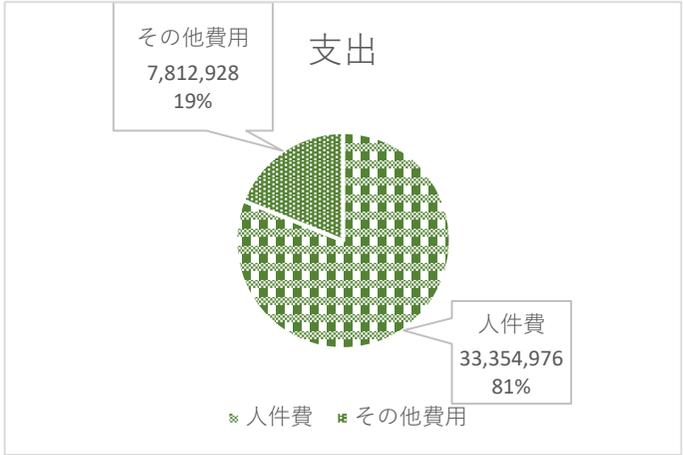
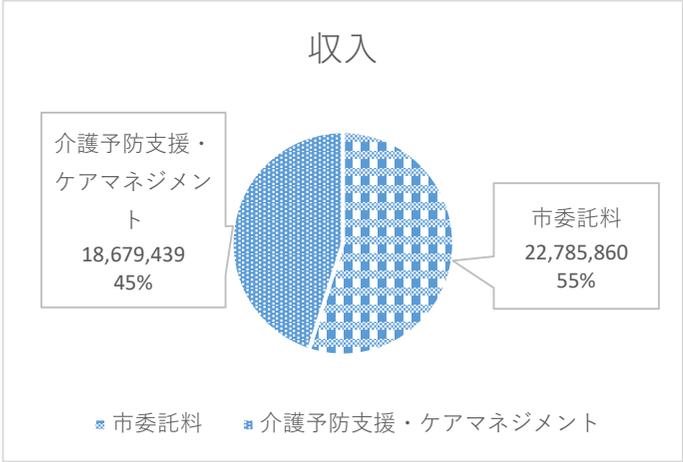
・基本職員及び認知症担当職員の充足率	100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	1.5人
・職員平均経験年数	R3.3.31 4年6月
	↓
	R4.4.1 4年7月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	36 月
・9年以上 (@45,000)	0 月
・人件費/支出総額	48.6%
・人件費/全収入	46.3%
・全収入/全職員数	8,523,112

D

【令和3年度 決算状況】



収支差額 297,395

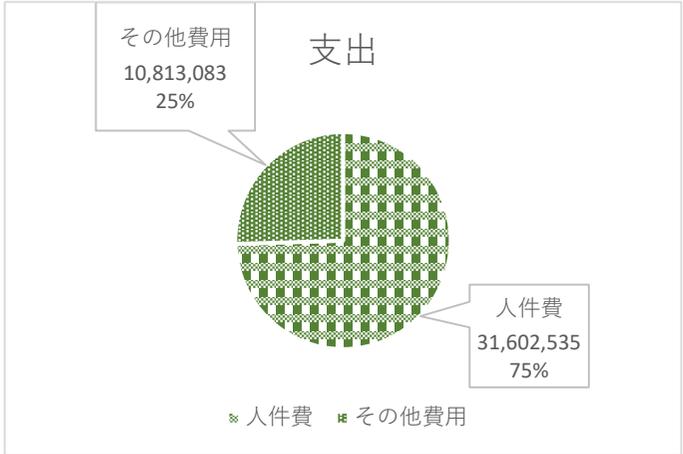
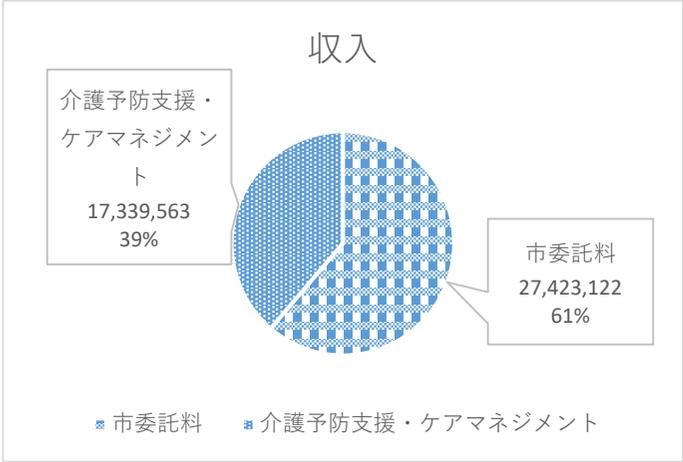
【令和3年度職員配置状況】

・基本職員及び認知症担当職員の充足率	100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	2.0人
・職員平均経験年数	R3.3.31 5年11月
	↓
	R4.4.1 6年0月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	24 月
・9年以上 (@45,000)	0 月
・人件費/支出総額	81.0%
・人件費/全収入	80.4%
・全収入/全職員数	6,910,883

【令和3年度 決算状況】



**収支差額 2,347,067**

【令和3年度職員配置状況】

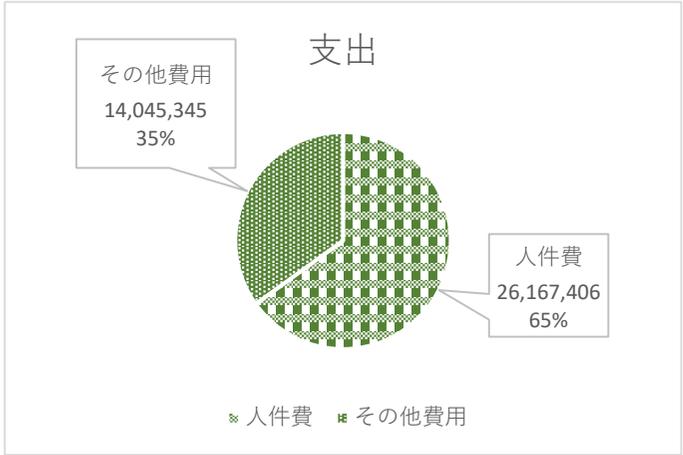
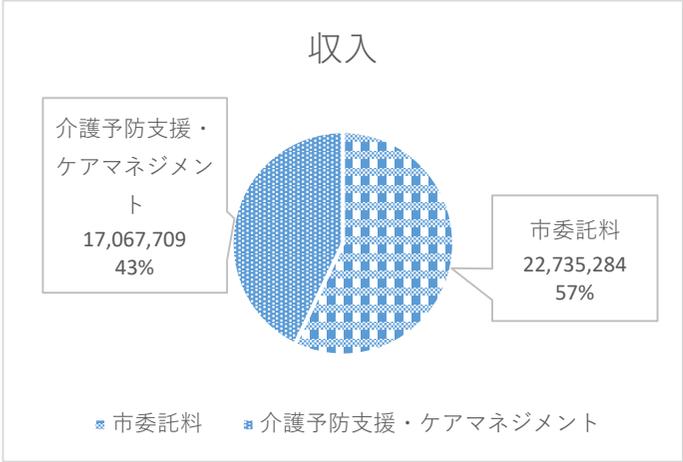
・基本職員及び認知症担当職員の充足率	95.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	2.0人
・職員平均経験年数	R3.3.31 5年8月
	↓
	R4.4.1 5年9月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	32 月
・9年以上 (@45,000)	12 月
・人件費/支出総額	74.5%
・人件費/全収入	70.6%
・全収入/全職員数	6,631,508



【令和3年度 決算状況】



収支差額 -409,758

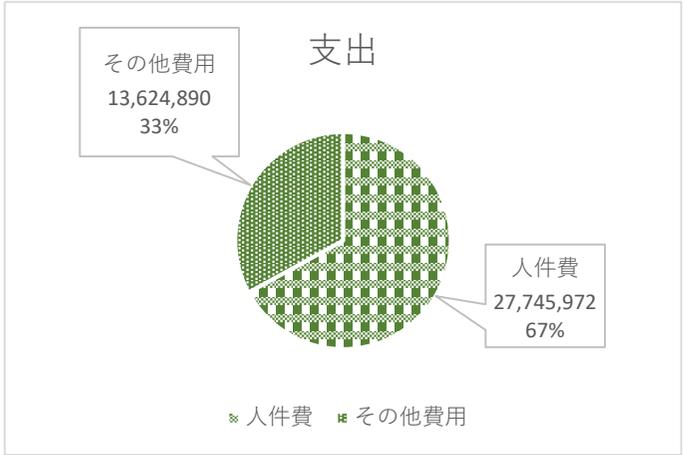
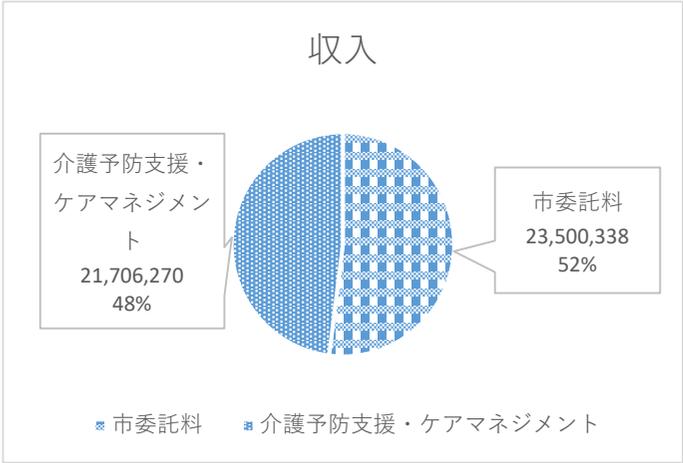
【令和3年度職員配置状況】

・基本職員及び認知症担当職員の充足率	100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	1.6人
・職員平均経験年数	R3.3.31 4年10月
	↓
	R4.4.1 4年11月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	24 月
・9年以上 (@45,000)	0 月
・人件費/支出総額	65.1%
・人件費/全収入	65.7%
・全収入/全職員数	7,107,677

【令和3年度 決算状況】



収支差額 3,835,746

【令和3年度職員配置状況】

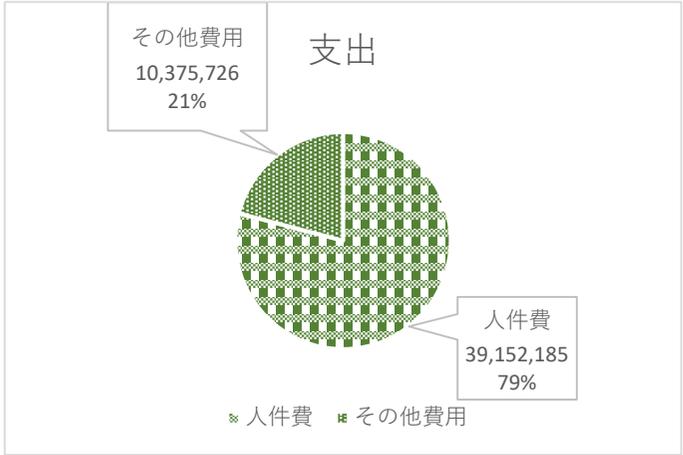
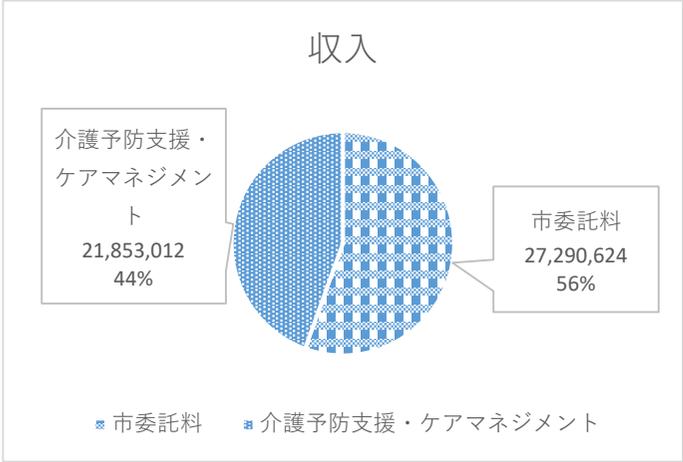
・基本職員及び認知症担当職員の充足率	83.3%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	1.4人
・職員平均経験年数	R3.3.31 6年3月
	↓
	R4.4.1 6年4月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	24 月
・9年以上 (@45,000)	0 月
・人件費/支出総額	67.1%
・人件費/全収入	61.4%
・全収入/全職員数	8,091,873



【令和3年度 決算状況】



収支差額 -384,275

【令和3年度職員配置状況】

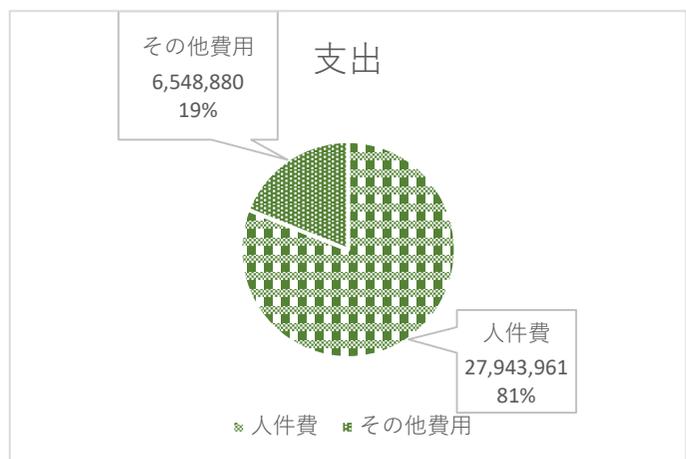
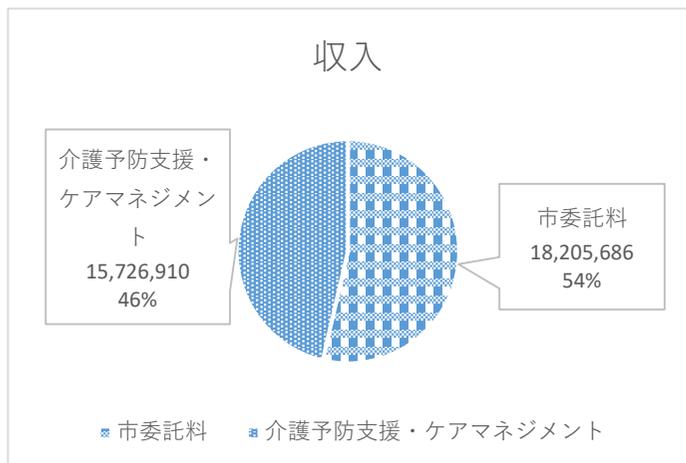
・基本職員及び認知症担当職員の充足率	98.3%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	4.1人
・職員平均経験年数	R3.3.31 3年2月
	↓
	R4.4.1 3年3月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	16 月
・9年以上 (@45,000)	0 月
・人件費/支出総額	79.1%
・人件費/全収入	79.7%
・全収入/全職員数	5,462,427



### 【令和3年度 決算状況】



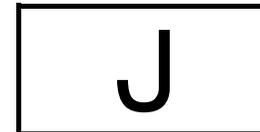
**収支差額**      **-560,245**

### 【令和3年度職員配置状況】

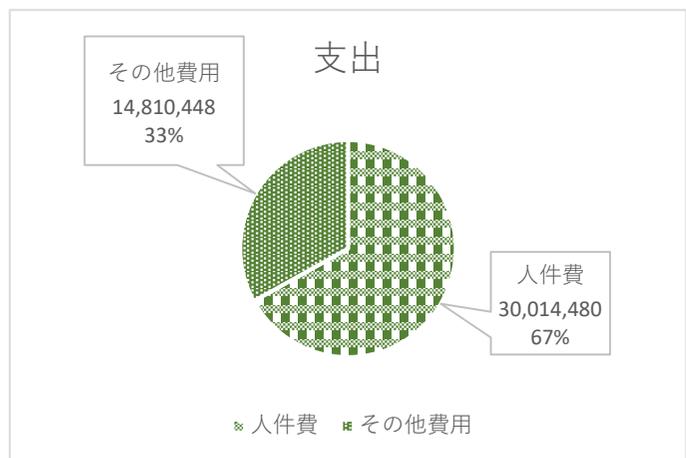
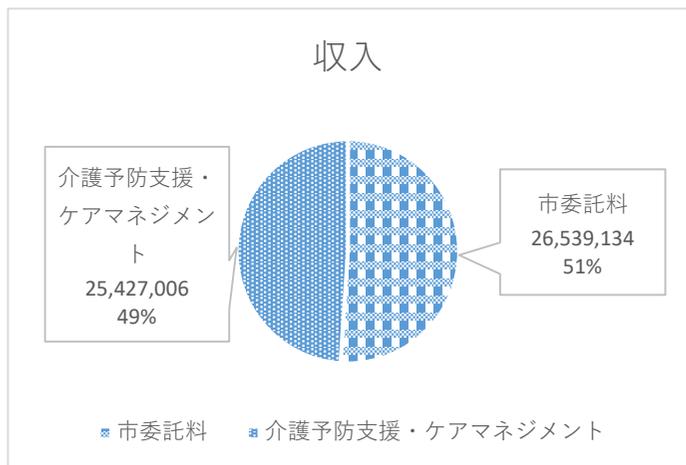
・基本職員及び認知症担当職員の充足率	75.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	3.0人
・職員平均経験年数	R3.3.31      10年4月
	↓
	R4.4.1      9年1月

### 【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	0 月
・9年以上 (@45,000)	24 月
・人件費/支出総額	81.0%
・人件費/全収入	82.4%
・全収入/全職員数	5,655,433



【令和3年度 決算状況】



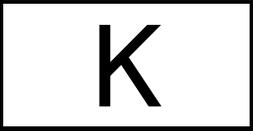
収支差額 7,141,212

【令和3年度職員配置状況】

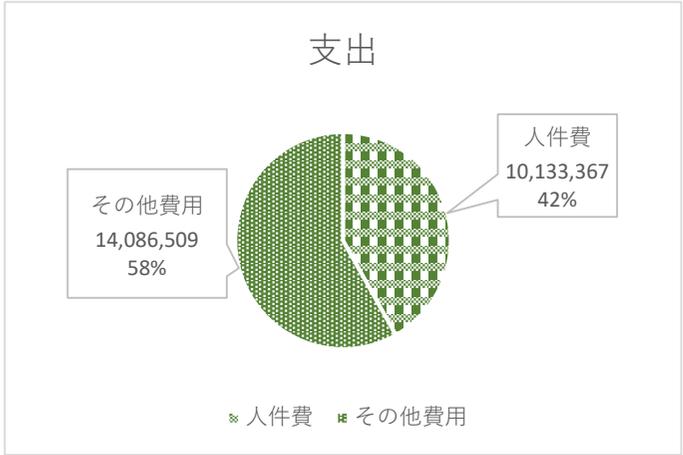
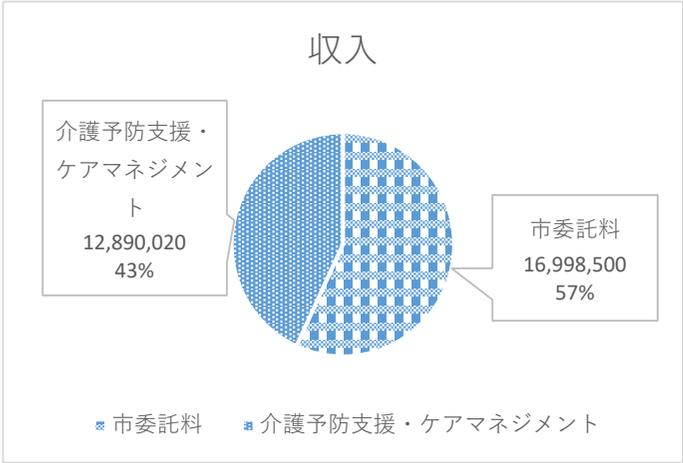
・基本職員及び認知症担当職員の充足率		96.7%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数		3.2人
・職員平均経験年数	R3.31	2年11月
	↓	
	R4.41	2年11月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況		
・5年以上9年未満 (@25,000)		12 月
・9年以上 (@45,000)		0 月
・人件費/支出総額		67.0%
・人件費/全収入		57.8%
・全収入/全職員数		6,468,814



【令和3年度 決算状況】



収支差額 5,668,644

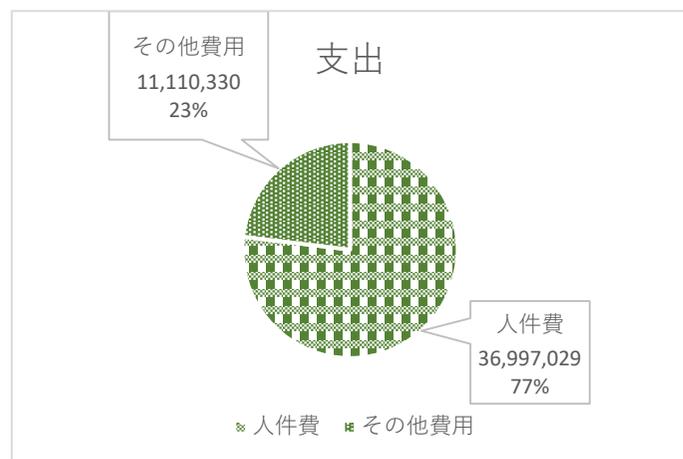
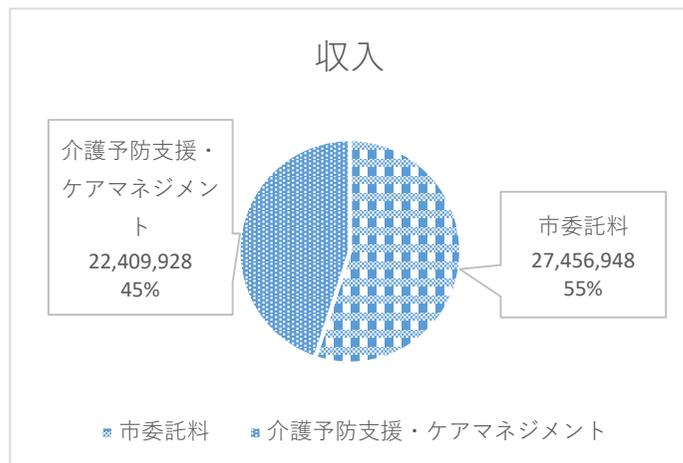
【令和3年度職員配置状況】

・基本職員及び認知症担当職員の充足率	75.0%	
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	0.0人	
・職員平均経験年数	R3.331	0年10月
	↓	
	R4.41	0年9月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	0 月
・9年以上 (@45,000)	0 月
・人件費/支出総額	41.8%
・人件費/全収入	33.9%
・全収入/全職員数	9,962,840

【令和3年度 決算状況】



**収支差額 1,759,517**

【令和3年度職員配置状況】

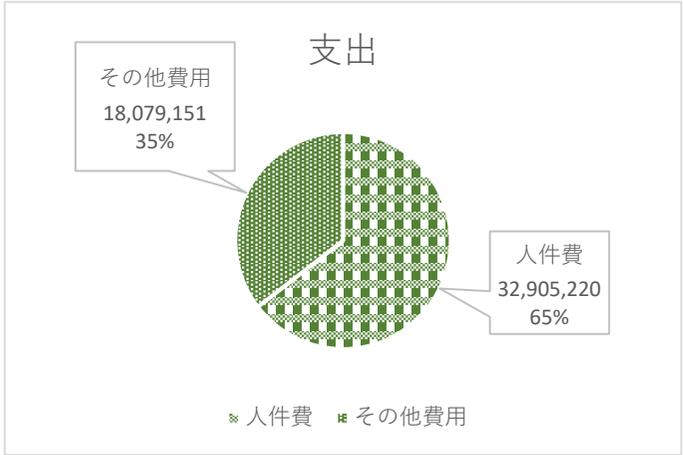
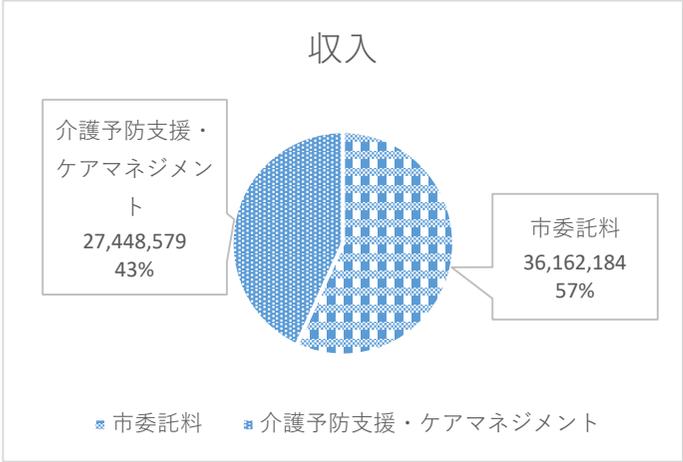
・基本職員及び認知症担当職員の充足率		100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数		4.0人
・職員平均経験年数	R3.3.31	3年2月
	↓	
	R4.4.1	3年3月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況		
・5年以上9年未満 (@25,000)		12 月
・9年以上 (@45,000)		0 月
・人件費/支出総額		76.9%
・人件費/全収入		74.2%
・全収入/全職員数		5,559,295



【令和3年度 決算状況】



収支差額 12,626,392

【令和3年度職員配置状況】

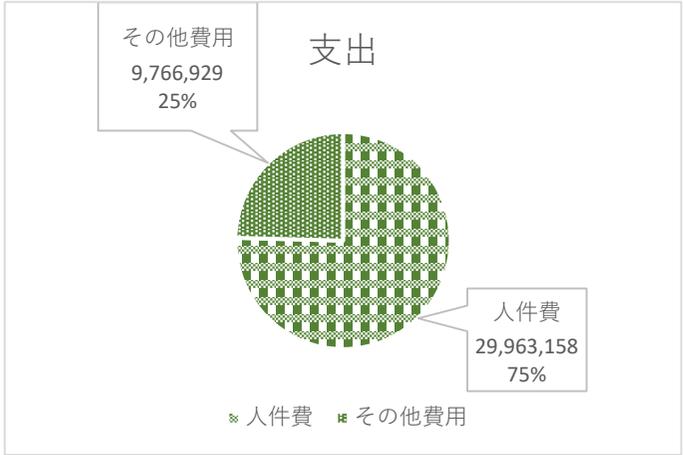
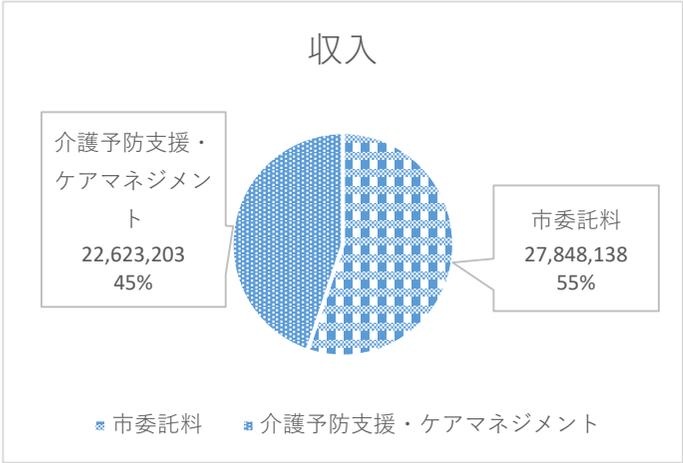
・基本職員及び認知症担当職員の充足率	95.2%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	2.0人
・職員平均経験年数	R3.3.31 2年2月
	↓
	R4.4.1 2年0月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	0 月
・9年以上 (@45,000)	12 月
・人件費/支出総額	64.5%
・人件費/全収入	51.7%
・全収入/全職員数	7,339,703



【令和3年度 決算状況】



収支差額 10,741,254

【令和3年度職員配置状況】

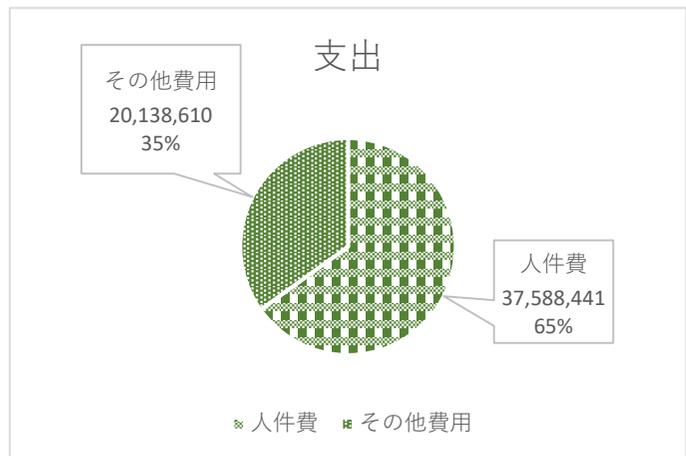
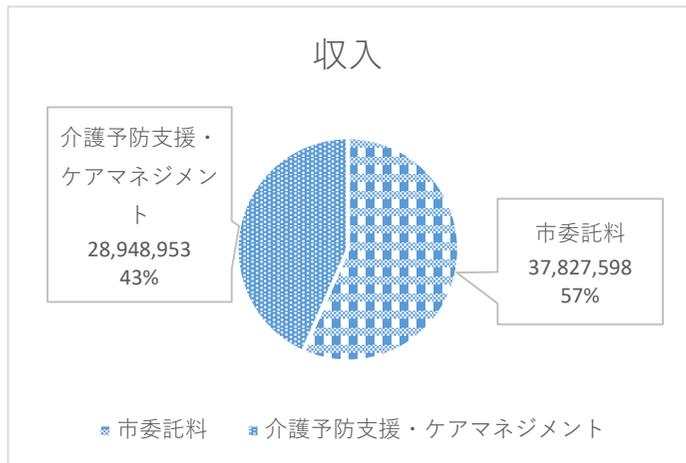
・基本職員及び認知症担当職員の充足率	100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	3.3人
・職員平均経験年数	R3.3.31 5年0月
	↓
	R4.4.1 5年1月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	24 月
・9年以上 (@45,000)	0 月
・人件費/支出総額	75.4%
・人件費/全収入	59.4%
・全収入/全職員数	6,102,943



### 【令和3年度 決算状況】



**収支差額 9,049,500**

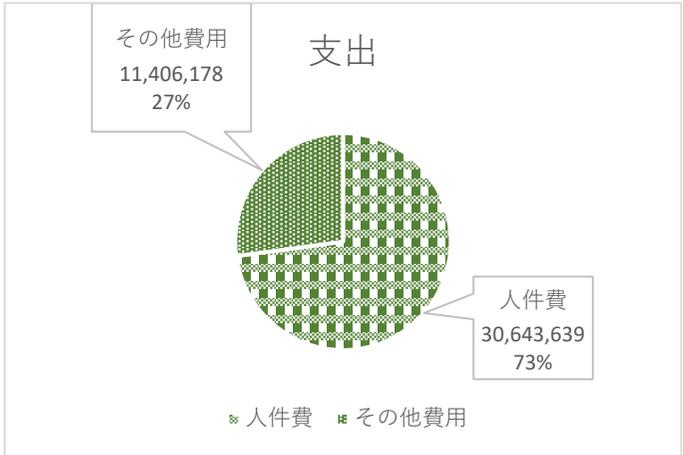
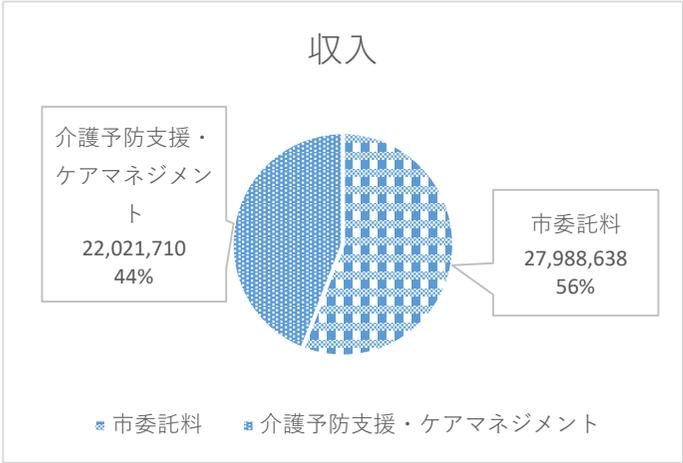
### 【令和3年度職員配置状況】

・基本職員及び認知症担当職員の充足率	100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	1.9人
・職員平均経験年数	R3.3.31 3年2月 ↓ R4.4.1 2年4月

### 【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	24 月
・9年以上 (@45,000)	0 月
・人件費/支出総額	65.1%
・人件費/全収入	56.3%
・全収入/全職員数	7,486,160

【令和3年度 決算状況】



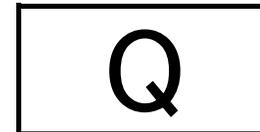
収支差額 7,960,531

【令和3年度職員配置状況】

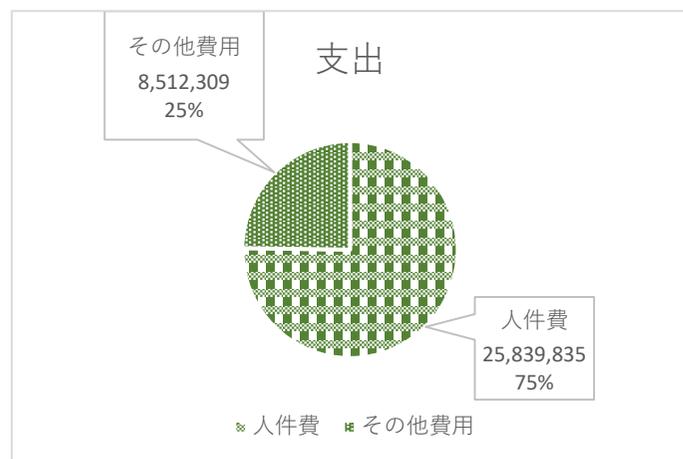
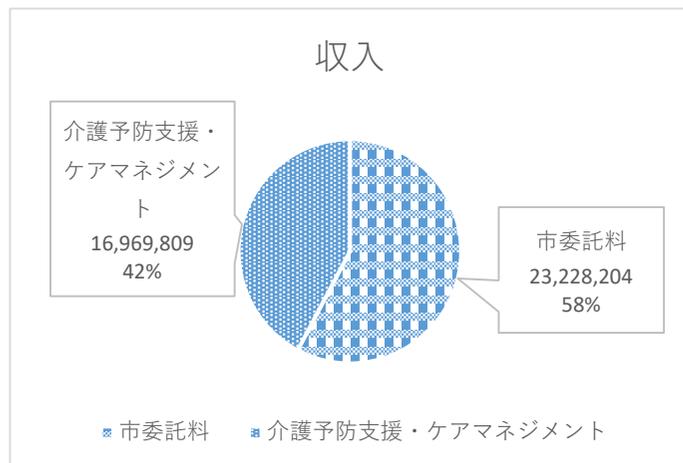
・基本職員及び認知症担当職員の充足率		100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数		3.0人
・職員平均経験年数	R3.331	5年3月
	↓	
	R4.4.1	5年4月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況		
・5年以上9年未満 (@25,000)		12 月
・9年以上 (@45,000)		12 月
・人件費/支出総額		72.9%
・人件費/全収入		61.3%
・全収入/全職員数		6,251,294



### 【令和3年度 決算状況】



**収支差額 5,845,869**

### 【令和3年度職員配置状況】

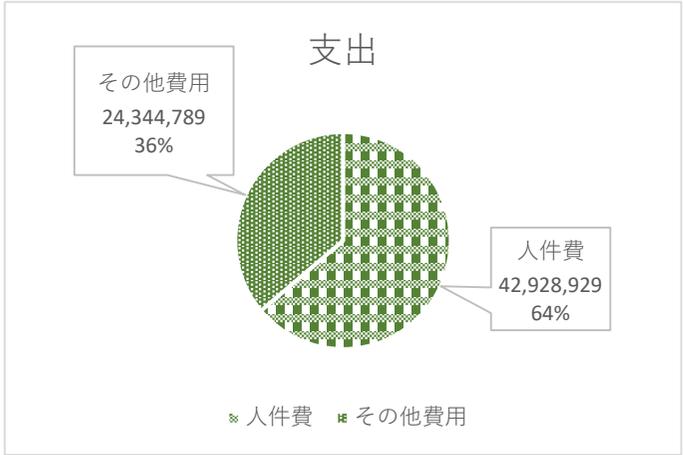
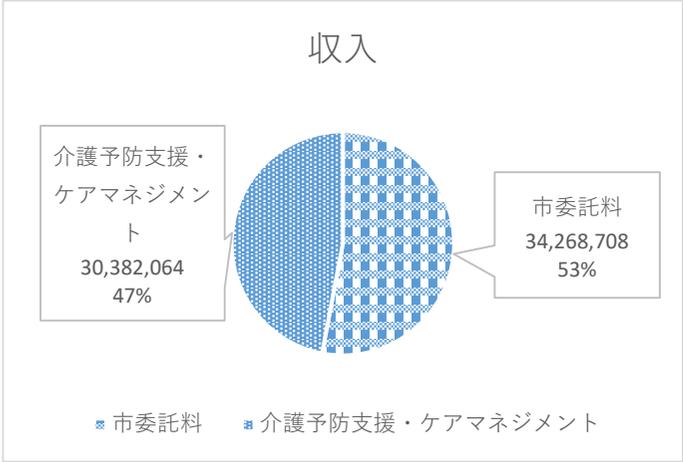
・基本職員及び認知症担当職員の充足率	100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	2.9人
・職員平均経験年数	R3.3.31 7年4月 ↓ R4.4.1 7年5月

### 【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	23 月
・9年以上 (@45,000)	13 月
・人件費/支出総額	75.2%
・人件費/全収入	64.3%
・全収入/全職員数	5,842,734



【令和3年度 決算状況】



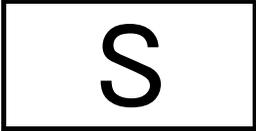
収支差額 -2,622,946

【令和3年度職員配置状況】

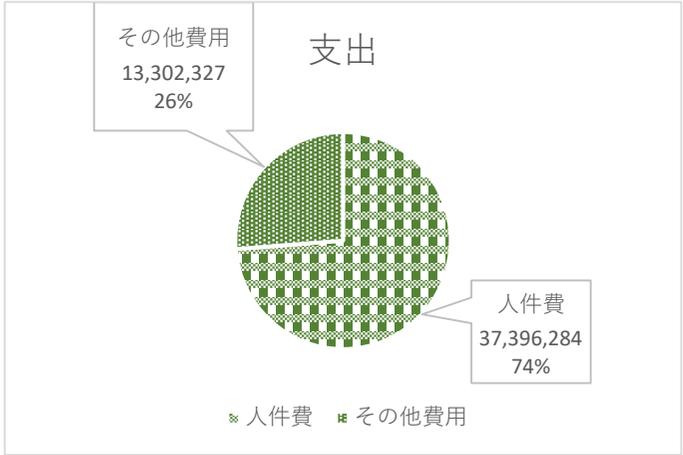
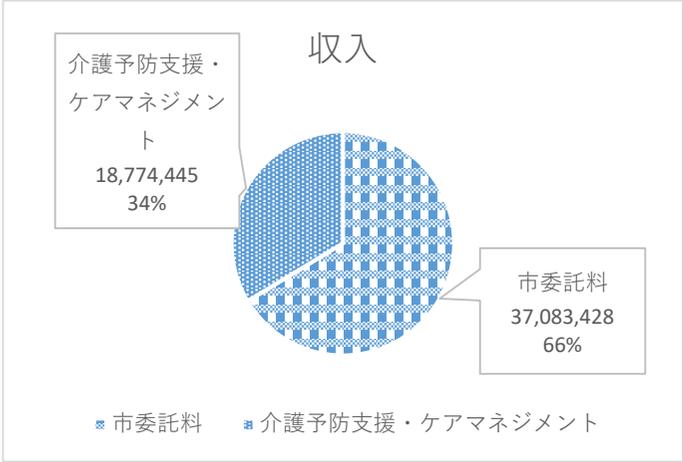
・基本職員及び認知症担当職員の充足率	100.0%	
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	2.6人	
・職員平均経験年数	R3.331	7年10月
	↓	
	R4.41	7年11月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	12 月
・9年以上 (@45,000)	24 月
・人件費/支出総額	63.8%
・人件費/全収入	66.4%
・全収入/全職員数	7,517,532



【令和3年度 決算状況】



収支差額 5,159,262

【令和3年度職員配置状況】

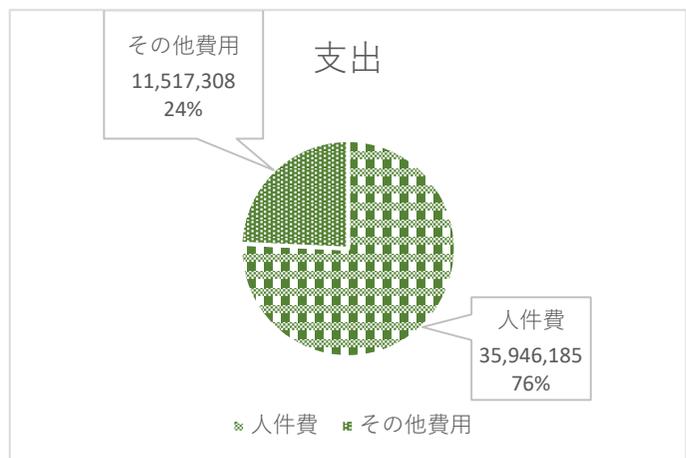
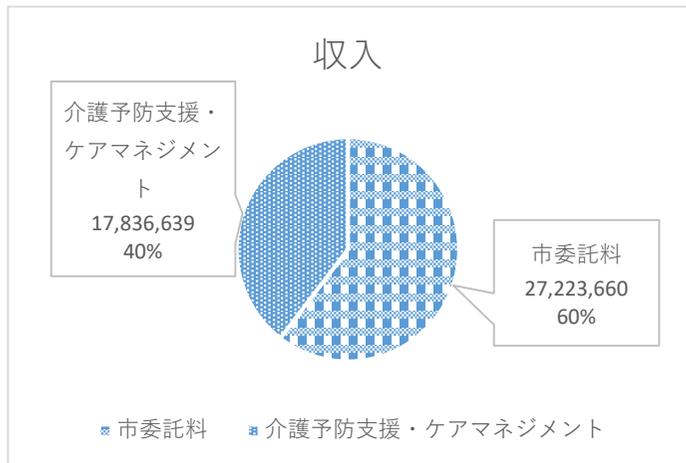
・基本職員及び認知症担当職員の充足率		97.6%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数		1.2人
・職員平均経験年数	R3.3.31	4年0月
	↓	
	R4.4.1	3年8月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況		
・5年以上9年未満 (@25,000)		24 月
・9年以上 (@45,000)		0 月
・人件費/支出総額		73.8%
・人件費/全収入		66.9%
・全収入/全職員数		6,979,326



【令和3年度 決算状況】



収支差額 -2,403,194

【令和3年度職員配置状況】

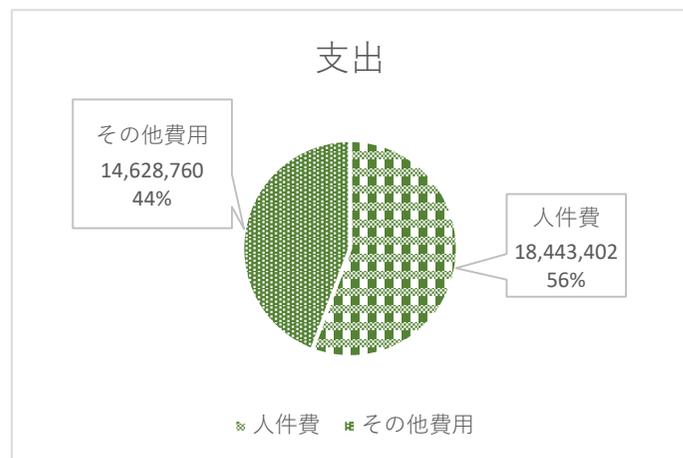
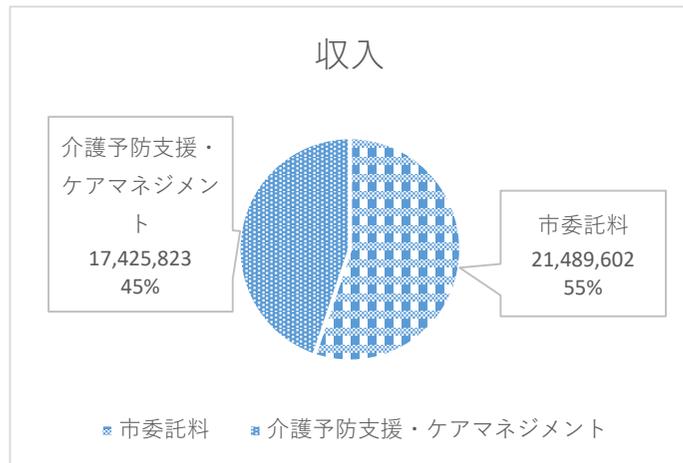
・基本職員及び認知症担当職員の充足率	100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数	2.3人
・職員平均経験年数	R3.3.31 1年9月 ↓ R4.4.1 1年8月

【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況	
・5年以上9年未満 (@25,000)	0 月
・9年以上 (@45,000)	0 月
・人件費/支出総額	75.7%
・人件費/全収入	79.8%
・全収入/全職員数	6,172,644



### 【令和3年度 決算状況】



**収支差額 5,843,263**

### 【令和3年度職員配置状況】

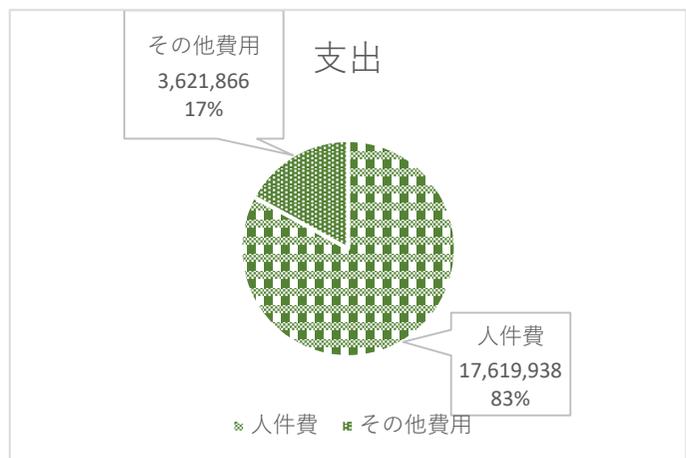
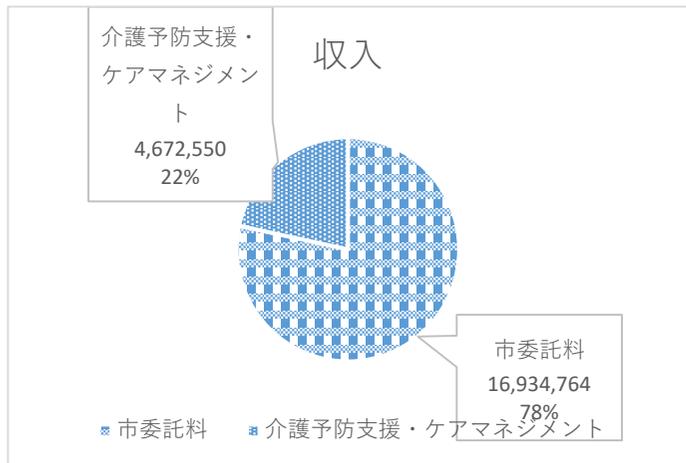
- ・基本職員及び認知症担当職員の充足率 76.7%
- ・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数 0.6人
- ・職員平均経験年数 R3.3.31 3年5月  
↓  
R4.4.1 3年9月

### 【人件費の状況】

- ・経験年数加算 加算状況
  - ・5年以上9年未満 (@25,000) 4月
  - ・9年以上 (@45,000) 0月
- ・人件費/支出総額 55.8%
- ・人件費/全収入 47.4%
- ・全収入/全職員数 8,777,912



### 【令和3年度 決算状況】



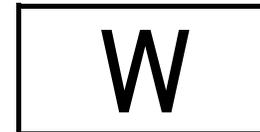
**収支差額 365,510**

### 【令和3年度職員配置状況】

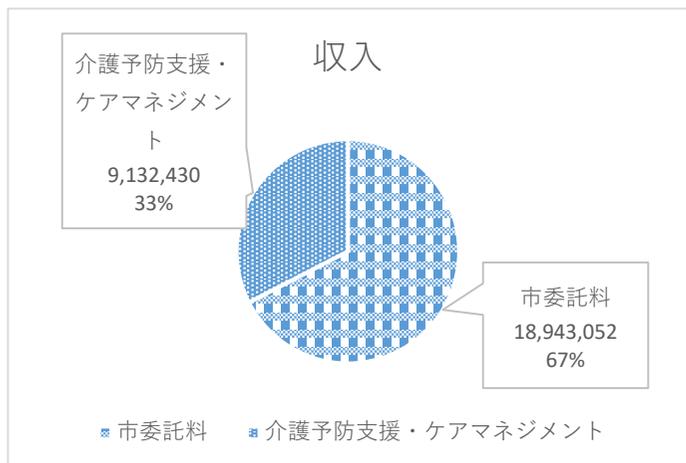
・基本職員及び認知症担当職員の充足率		100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数		0.8人
・職員平均経験年数	R3.3.31	3年4月
	↓	
	R4.4.1	3年5月

### 【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況		
・5年以上9年未満 (@25,000)		12 月
・9年以上 (@45,000)		0 月
・人件費/支出総額		82.9%
・人件費/全収入		81.5%
・全収入/全職員数		5,686,135



### 【令和3年度 決算状況】



**収支差額**      -10,334,452

### 【令和3年度職員配置状況】

・基本職員及び認知症担当職員の充足率		100.0%
・介護予防支援従事者(プランナー)平均配置数		1.3人
・職員平均経験年数	R3.3.31	2年1月
	↓	
	R4.4.1	2年2月

### 【人件費の状況】

・経験年数加算 加算状況		
・5年以上9年未満 (@25,000)		0 月
・9年以上 (@45,000)		0 月
・人件費/支出総額		75.3%
・人件費/全収入		103.0%
・全収入/全職員数		6,575,054