

平成30年度（第1回）姫路市女性活躍推進企業表彰



姫路市では平成30年度より、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組む企業を「姫路市女性活躍推進企業」として表彰することとしました。第1回目は「株式会社マインズ」「山陽特殊製鋼株式会社」の2社が受賞しました。

今後も、この表彰を継続し様々な女性活躍の取組みを紹介することにより、男女共同参画の実現に向け取り組んでまいります。

左から株式会社マインズの河本代表、石見市長、山陽特殊製鋼株式会社の樋口社長

株式会社 マインズ

業種：人材サービス

所在地：東延末2丁目24番地 アークビル1F

○経営理念

大都市や大企業中心の都市型サービスではなく、兵庫県内の地方企業の持つ固有の問題背景に即したサービスを展開しており、「人と職場を安心して結ぶ」ことで地域社会への貢献を目指している。

○受賞のポイント

- ・「男性も女性も最大限の能力を発揮しながら、仕事も生活も含めて安心して全力でやれる環境を作る」というトップの強い思いを全社員が共有し、環境整備に取り組んでいる。
- ・男女を問わず、本人が希望すれば均等にキャリアアップの機会を与えている。
- ・学校行事での休暇や誕生日休暇など年次有給休暇の積極的な取得を促進している。
- ・子の看護休暇は小学校卒業まで対象。また、社員一人一人の事情に合わせて、勤務時間帯の配慮を行っている。



山陽特殊製鋼 株式会社

業種：鉄鋼業

所在地：飾磨区中島3007番地

○経営理念

「高品質の特殊鋼づくり」を通じて、豊かで文化的な社会の実現に貢献するとともに、社会を構成する一員としての責任を果たすことにより、社会からの信頼の獲得を目指します。

○受賞のポイント

- ・2007年に「2027年度末までに女性社員の比率を25%に引き上げる」という目標を掲げ、女性社員の活躍を支援しており、取り組み開始当初の7%から、現在では14%（2018年4月時点）にまで上昇している。
- ・育児休業や育児手当の支給、短時間勤務などの社内制度を充実させる一方、オリジナルのマタニティ作業着の導入をはじめ、妊娠中の女性に配慮した休憩室などを整備するなど、働きやすい環境づくりを推進している。
- ・これまで女性総合職の配属実績に乏しかった部署への配属や、女性技術職の交替勤務現場への配属等、女性活躍推進とともに、女性総合職・技術職を対象としたキャリア研修、女性社員を部下に持つ管理職を対象としたマネジメント研修を開催している。

