

## 第4回 姫路市女性活躍推進企業表彰

姫路市では平成30年度より、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組む企業を「姫路市女性活躍推進企業」として表彰しています。第4回は「株式会社エコリング」「リコージャパン株式会社兵庫支社姫路事業所」の2社が受賞しました。

今後も、この表彰を継続し様々な女性活躍の取り組みを紹介することにより、男女共同参画の実現に向け取り組んでまいります。

### 株式会社エコリング

業種：小売業、リユース・リサイクル業  
所在地：飾磨区恵美酒213番地  
従業員数：358人（男性205人・女性153人）  
【令和3年9月現在】

#### ○受賞のポイント

- ・子どもが小学校を卒業するまで時間短縮勤務をすることが可能である。また、この制度は子育てのみではなく、介護の場合も適用可能である。
- ・女性役員の産休・育休取得実績があり、復帰後も執行役員として活躍する等、継続的な女性の管理職や役員の増加を進めるとともに、女性専用のホットラインやテレワークの拡充をはじめ、女性が活躍しやすい労働環境整備に積極的に努めている。
- ・テレワーク制度が整っており、希望によって完全テレワークの部署へ異動することも可能であり、管理部門では90%以上が完全テレワークに移行している。
- ・社内の委員会の一つである「社員満足度向上委員会」やメンバー全員が女性である部署横断型チーム「女性サステナビリティ推進チーム」等により、現場の声をボトムアップで経営層に届け女性も男性もより働きやすい職場にするために、様々な制度を素早く構築する体制が整っている。



### リコージャパン株式会社 兵庫支社姫路事業所

業種：システムソリューション業  
所在地：豊沢町101番地  
従業員数：64人（男性56人・女性8人）  
【令和3年9月現在】

#### ○受賞のポイント

- ・姫路事業所の女性従業員8人のうち5人が監督職である。
- ・女性管理職候補育成を目的としたポジティブアクション研修（キャリア意識変革研修、管理職候補育成研修）や、その上司に向けた研修を実施している。
- ・管理職登用後は女性管理職ネットワーキングで、情報交換などができる。
- ・育休復帰前と復帰後に上司とともに受ける復職セミナーがあり、時短勤務やフレックスタイム勤務導入等の両立支援策が多様である。
- ・出産・育児・介護等によってやむを得ず退職した場合、申し出期限はあるが、再雇用の機会を提供できる制度がある。
- ・男性の育児休業取得促進策として「イクメンチャレンジプラン」を作り、2歳までの子どもをもつ男性をはじめ誰でも参加できる「イクメンチャレンジ勉強会」等を実施している。
- ・責任者と社員間の直接対話の場であるダイレクトコミュニケーションの実施、また1on1ミーティングにて上司と面談の場を設けるなど風通しの良い職場作りを行っている。

