

令和元年度（第2回）姫路市女性活躍推進企業表彰

姫路市では平成30年度より、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組む企業を「姫路市女性活躍推進企業」として表彰しています。第2回は「日鉄テクノロジー株式会社 広畑事業所」「三相電機株式会社」の2社が受賞しました。

今後も、この表彰を継続し様々な女性活躍の取り組みを紹介することにより、男女共同参画の実現に向け取り組んでまいります。

日鉄テクノロジー株式会社 広畑事業所

業種：試験・分析業務
所在地：広畑区富士町1番地
従業員数：296人（男性225人・女性71人）
【令和2年4月現在】

○受賞のポイント

- ・女性の管理職割合が**14.3%**と高い水準にあり、男女の区別なく昇格人事を行っている。
- ・以前から女性の多い職場であり、平均勤続年数も男性**14.3**年に対し、女性**13.1**年となっている。結婚・出産を経ても退職せず就労を継続できる環境が整っている。
- ・毎年、社員意識調査アンケートによる所長と全所員との対話を実施しており、風通しの良い職場づくりに努めている。
- ・それぞれのライフステージに合わせた会社生活が送れるよう、さまざまな勤務・休暇制度をまとめたパンフレットを作成している。



三相電機株式会社

業種：電気機械器具製造業
所在地：青山北一丁目1番1号
従業員数：356人（男性206人・女性150人）
【令和2年4月現在】

○受賞のポイント

- ・女性従業員比率**42.1%**、平均勤続年数も約**16**年と男性の約**14**年よりも長い。結婚・出産を経ても育児休業や短時間勤務で就労を継続する社風が受け継がれている。
- ・さらなる女性活躍の推進には女性人材の育成が不可欠というトップの考えのもと、平成27年度には**0**人であった女性管理職は平成31年度には**7**人に。また、次期管理職候補となる女性係長等の割合も**26.4%**となっている。
- ・女性活躍推進の状況が優良な企業を厚生労働省が認定する「えるぼし認定（3段階目）」を取得済み。
- ・「改善オリンピック」と題した全社員参加の改善活動を実施し、働きやすく愛着のある職場環境づくりを目指している。

