別記様式（第４条関係）

　　　　　　　　　　女性活躍推進企業表彰応募用紙（自薦・他薦）

■企業情報等

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 事業所名 | ふりがな | 代表者名 | | ふりがな |
| 所在地 | 〒 | 電話番号 | |  |
| FAX番号 | |  |
| E-mail | |  |
| 業種  (事業内容) |  | 設立年月日 | |  |
| 従業員数 | 男性　　　　　　　　　人  （うち非正規社員　　　　人） | | 女性　　　　　　　　人  （うち非正規社員　　　　人） | |
| 記入者  （担当者） | ふりがな | 所　属 | | |
| TEL　　　　　　　　　　　　　E-mail | | | |

■女性活躍等に関する基本方針、計画等

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 名称 |  | |
| 内容等 |  | |
| （目標値等がある場合は併せて記載してください） |
| 女性活躍推進法に規定する  一般事業主行動計画 | | * 策定済み　　　□　策定していない   　（策定済みの場合、計画を添付願います） |

■女性役員等の登用状況

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 役　員 | 管理職 | 監督職  （係長・主任等） | 全従業員 | 平均年齢 | 平均勤続年数 |
| ①男性 | 人 | 人 | 人 | 人 | 歳 | 約　　年 (a) |
| ②女性 | 人 | 人 | 人 | 人 | 歳 | 約　　年(b) |
| ③合計 | 人 | 人 | 人 | 人 | 歳 | 約　　年 (c) |
| ②／③ | % | % | % | % |  | (b)/(a) |

■推薦者（自薦の場合は記入不要です。）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 事業者名 | ふりがな | 代表者名 | ふりがな |
| 所在地 | 〒 | 電話番号 |  |
| FAX番号 |  |
| 担当者名 | ふりがな | 所　属 | |
| TEL　　　　　　　　　　　　　　E-mail | | |

○裏面の記入もお願いします。

■女性登用等に関する実績等（該当する項目全てに☑してください。）

|  |
| --- |
| 【組織体制・基盤等】  　□トップが率先して取組を推進している。  　□社内全体の意識改革を行うなど、全社的な取組として推進している。  　□管理職層の理解促進と人材マネジメント力の強化に努めている。  　□女性活躍を推進するための組織やグループ、担当者の配置等を行っている。  【取組・制度等】  　□計画的な女性の採用を行っている。  　□女性社員のキャリア形成や職域拡大を意識した育成（研修、配置、処遇等）を行っている。  　□多様で柔軟な働き方の推進（テレワーク、在宅勤務、短時間勤務等）をしている。  □両立支援（育休後復帰支援、ベビーシッター利用補助等）の仕組みや制度を整えている。  【効果・実績等】  　□女性管理職比率が高い、あるいは過去５～１０年間の上昇が大きい。  　□女性職員の比率が高い、あるいは過去５～１０年間の上昇が大きい。  　□平均勤続年数の女性／男性比が高い（おおむね７割程度以上）。  　□過去１年間で、年360時間を超える時間外労働をしている従業員がいない。  　□過去１年間で、年10日以上の年次有給休暇が付与される従業員のうち、取得日数が年５日未満である従業員がいない。  　□過去５年間に女性役員（経営者を含む）を登用している。  　□過去５年間に男性の育休取得者がいる。 |

■上記の実績について、具体的な取組内容等を記載してください (別途資料等添付可) 。また、上記以外で女性活躍に向けた特色ある取組がある場合、この欄に記載してください。

|  |
| --- |
|  |

■表彰履歴等

　女性活躍や男女共同参画に関する受賞歴がある場合、表彰名・時期等を記載してください。

|  |
| --- |
|  |