

経営懇話会 開催後 の下水道レポートの主な修正点

(1) 委員からのご意見に基づく修正

① 文言の修正（本編 24 ページ）

旧	新
<p>（職員数の減への対策）</p> <p>令和元年度末の職員数は、15・16 ページのとおり、経営戦略における想定職員数と比べると 17 人下回っています。近年の職員数の実績及び姫路市定員適正化計画（人事課所管）の趣旨を踏まえると、職員数不足は今後も続くものと考えられるため、引き続き人事当局に対して<u>増員</u>要望を行うと同時に、職員のスキルアップと業務委託により対応していきます。</p>	<p>（職員数の減への対策）</p> <p>令和元年度末の職員数は、15・16 ページのとおり、経営戦略における想定職員数と比べると 17 人下回っています。<u>要因として業務を委託化したこともありますが、</u>近年の職員数の実績及び姫路市定員適正化計画（人事課所管）の趣旨を踏まえると、<u>全庁的な職員数不足は今後も続くものと考えられるため、</u>引き続き人事当局に対して<u>職員確保の</u>要望を行うと同時に、職員のスキルアップと業務委託により対応していきます。</p>