

## 令和5年度姫路市シニア活躍事業所の取組内容等

No	事業所名	住所	業種	業務内容	定年	60歳以上の新規雇用	シニア活躍のための取組内容
1	神姫トラストホープ株式会社	姫路市花田町一本松字牛塚1-1	サービス業(他に分類されないもの)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自家用自動車管理業(企業や学校、学習塾が保有するバスの運行管理及び車両メンテナンス、自動車保険までのトータルサポート業務)</li> <li>・経営受託事業(兵庫県内の公共施設の運営受託業務)</li> </ul>	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出勤日数・出勤時間など、シニアの希望に沿った就業形態を確保している。</li> <li>・自宅から近い就業場所で勤務できるよう配慮している。</li> <li>・知識、経験豊かな60歳以上のシニアの積極的な採用や、定年後の継続雇用をしている。</li> <li>・指導員として、次世代の人材育成に取り組んでいる。</li> <li>・半日休暇制度(職種による)や、特別休暇制度(冠婚葬祭等)を設け、働きやすい環境整備に努めている。</li> <li>・永年勤続表彰制度(5年以上から)を設け、感謝状・金一封を贈呈し、モチベーションアップに取り組んでいる。</li> <li>・健康診断の再検査費用の一部を会社が負担している。運転士職では、脳MRI検査を全額会社負担で実施している。</li> </ul>
2	グループホーム サザンツリー	姫路市飾西330番地	医療・福祉	認知症高齢者の生活を支援する介護事業所(食事・入浴・排泄介助、レクリエーションの実施、健康管理、その他生活支援全般)	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・体力や意欲に応じた勤務日数の調整をしている。</li> <li>・家族の介護、孫の送迎など、シニア世代の事情を考慮した勤務時間の調整をしている。</li> <li>・苦手な業務を軽減する措置を行っている。</li> </ul>
3	株式会社 あゆみ	姫路市網干区浜田96	医療・福祉	居宅介護支援事業、訪問介護事業、地域密着型通所介護、認知症対応型共同生活介護、小規模多機能型居宅介護、福祉用具貸与・販売	満70歳まで定年を引き上げている	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・突然の発病等により勤務できなくなった場合に備え、従業員全員でバックアップする体制を整えている。</li> <li>・各人の健康状態に応じて勤務時間を変えるなど、柔軟に勤務していただいている。</li> </ul>
4	美容室 ベルテック	姫路市飾磨区英賀春日町2-44-1	生活関連サービス業	美容師業務	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日曜、祝日を定休日とし、休日にご家族などと過ごしてもらうように環境を整備している。</li> <li>・同業他社と比較して、勤務時間が圧倒的に短く、残業もないので、体力的に負担にならない取組をしている。</li> <li>・70歳をこえても活躍できるよう環境整備に取り組んでいる。</li> </ul>
5	美容室 モアベルテック	姫路市勝原区宮田162-6	生活関連サービス業	美容師業務	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日曜、祝日を定休日とし、休日にご家族などと過ごしてもらうように環境を整備している。</li> <li>・同業他社と比較して、勤務時間が圧倒的に短く、残業もないので、体力的に負担にならない取組をしている。</li> <li>・70歳をこえても活躍できるよう環境整備に取り組んでいる。</li> </ul>

## 令和5年度姫路市シニア活躍事業所の取組内容等

No	事業所名	住所	業種	業務内容	定年	60歳以上の新規雇用	シニア活躍のための取組内容
6	(株)ウィザード マクドナルド 312姫路保城店	姫路市保城681	小売業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・客席清掃および店内全般清掃</li> <li>・商品の配膳(テーブルまでのお届け)</li> <li>・ハンバーガー製造・販売</li> <li>・開店、閉店作業</li> </ul>	定年制 廃止	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・マクドナルドは60歳以上の従業員を「プレミアムエイジクルー」と呼び、社会経験を通じて得られた知識や経験は、マクドナルドの仕事において重要な強みであり、「プレミアム」な能力を持った人材と考えている。</li> <li>・自身の人生経験、培った人柄や気遣いを生かして、様々な仕事で活躍され、若い従業員のお手本にもなっている。</li> <li>・就業時間、就業日は本人の希望を提出してもらい、全体で調整している。</li> <li>・動画教材で仕事を覚えられ、また教育担当の従業員と一緒に、教育プログラムに沿って仕事を学ぶことができる。</li> </ul>