

令和 7 年度 シニア活躍認定事業所一覧

No.	区分	事業所名	所在地	業 種	業務内容	定 年	60歳以上の 新規雇用	シニア活躍のための取り組み
1	更新	特別養護老人ホーム いやさか苑	姫路市白浜町宇佐崎北1丁目29番地	医療・福祉	地域密着型ユニット型特別養護老人ホーム での入浴、排泄、食事、レクリエーション等の 介護業務全般	満70歳まで 継続雇用	○	・年間休日124日あり、有給休暇消化率が80.5%と希望に沿った休暇ととれる。 ・勤務形態は事務員が 2 種類、看護師は 3 種類、管理栄養士は 2 種類、介護職員は12種類（早番、日 勤、遅番、夜勤がそれぞれ 3 種類）あり豊富 ・夜勤が10時間（うち休憩時間 2 時間）と他施設の16時間勤務と比べて短時間 ・宿直職員は17時30分から 8 時30分勤務（うち休憩時間 9 時間）と短時間勤務 ・知識、経験が豊かな65歳以上の介護職員、看護職員、宿直職員を採用 ・培った経験を活かすため、定年後の継続雇用を実施 ・多様な勤務形態があり、働きやすい環境整備を行っている。 ・リフトやスライディングボードなどの福祉用具を導入し、抱え上げない介護（ノーリフティングケア）を実施してい る。（県の福祉施設事業団からモデル施設認定を受けている） ・5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）や腰痛対策に取り組んでいる。
2	更新	社会福祉法人 姫路社会福祉事業協会 特別養護老人ホーム 白鳥園	姫路市林田町久保161番地の2	医療・福祉	特別養護老人ホームの運営 高齢者短期入所事業の運営	満70歳まで 継続雇用	○	・早朝、日中、夜間など、24時間365日、希望される出勤時間・出勤日数で勤務できるように調整している。 ・週3～4日勤務や短時間勤務など、体調や体力等に応じた働き方ができるように勤務体制を整えている。 ・シニアの豊富な経験や知識を活かすため、70歳の継続雇用終了後も、希望に応じて雇用の取り組みを実施 している。 ・経験等を活用いただき、介護・清掃・洗濯・剪定業務等、幅広くシニアの方に活躍いただいている。 ・ワークライフバランス実現のため、有給休暇取得や勤務形態を調整し、働きやすい環境整備に取り組んでい る。
3	更新	社会福祉法人 博愛福祉会 ゆとり庵今在家	姫路市飾磨区今在家北3丁目105	医療・福祉 （看護小規模多機能 型居宅介護）	送迎業務 訪問業務 食事介助 入浴介助 排泄介助	満70歳まで 継続雇用	○	・ 8 時間勤務だけでなく、短時間勤務可。希望に応じて勤務時間を調整できます。 ・利用者様と年齢が近く、信頼関係が築きやすいため、作業などの活用を積極的に行っていただきます。 ・新しい業務よりも今までの経験や知識を生かしたポジションを優先します。
4	更新	ハピネスサービス株式会社	姫路市東雲町1丁目25番地 相原ビル203号	サービス業	ショッピングカートや買物カゴの回収、整理 植栽剪定事業	満70歳まで定 年引き上げ 満75歳まで 雇用継続	○	・定年年齢を満70歳とし、70歳迄の就業を確保している。また、75歳迄の再雇用制度を構築している。 ・短時間労働とシフト勤務により、働きやすい勤務体系としている。 ・ 1 日 4 ～ 5 時間の短時間労働及びシフト勤務により、生活優先での勤務を可能としている。
5	更新	社会福祉法人 博愛福祉会 サンホーム網干	姫路市網干区北新在家104	医療・福祉	サービス付き高齢者向け住宅内の生活支 援業務 ・安否確認 ・生活相談 ・調理	満70歳まで 雇用継続	○	・働く方の希望に沿った勤務形態を検討しています。 ・短時間から 8 時間勤務まで多様な働き方をしています。 ・65歳以上の主婦層が多く働かれており、経験を活かして、調理や高齢者との対話を行っています。 ・働き方、業務内容は多様です。 ・本人と相談しながら、身体が動く限り当事業所で勤務していただけるよう取組んでいます。
6	更新	株式会社 叶工業所	姫路市白浜町甲850番地6	製造業	自動車電装部品の組立・加工・検査	満70歳まで 雇用継続	○	・一般従業員は、8：15～17：15の 8 時間勤務である。 ・勤務形態（曜日と時間）は一定のコア時間は設けているが、それも事前の届出により自由に時間調整、 出勤をしている。 ・自由に時間調整、出勤をしている。 ・時間外（残業等）や深夜の勤務は行わない。 ・ 8 割以上の方が現職からの継続勤務の方であるため、現職の時の経験を活かせる作業をしている。 1． 人事の管理（従業員に対しメンタル面や仕事内容についての聴取）、管理者補助 2． 製品管理、出荷だし 3． 製品の品質管理、目視検査 4． その他、軽作業、仕分け作業等 ・人によって家庭内の状況が異なる A. 自分の収入が生活の一部になっている方 B. 収入類は関係なく、健康維持のために働いている方 C. 独居生活者で、一日の数時間だけでも対人関係を維持したい方 など、仕事をしている理由は人様々ですが、基本的に仕事 4 ～ 3 ： プライベート 6 ～ 7 の割合を考えて おり、負担にならないように勤務してもらっている。 ・シニア方には「元気な間は働きに来なさいよ」と常に声がけをしている。 ・昨今は、20年前と比べて「見かけも体力も10歳以上は若い」と感じる。 ・中には80歳オーバーの方も元気に働いていて、毎週決まった曜日にかかりつけ医で検診を受けながら勤務し ている。 ・就業規則では、60歳が定年となっているが、ほとんどの方は継続雇用しており、65歳で一区切りし、さらに延長 雇用している場合が多い。

No.	区分	事業所名	所在地	業 種	業務内容	定 年	60歳以上の 新規雇用	シニア活躍のための取り組み
7	更新	ヘルパーステーション 笑む	姫路市飾磨区英賀保駅前町22 ブライム英賀保107	医療・福祉 (訪問介護)	在宅での利用者さまへの家事（買物・掃除等） 身体（入浴・おむつ交換等）業務	満70歳まで 雇用継続	○	・短時間、短日数勤務等シニアの健康・体力等に応じた就業形態の確保ができています。 ・知識、経験豊かな60歳以上のシニア採用の取組ができています。 ・本人希望の日時を考慮し、働きやすい環境整備に取組んでいる。

※申請順