

令和3年度シニア活躍認定事業所の取組内容等

NO	事業所名	住所	業種	業務内容	定年	60歳以上の新規雇用	シニア活躍のための取組内容
1	株式会社ライフシャイン	姫路市広畑区東新町1丁目38-3	老人福祉事業	住宅型有料老人ホーム コスモスビレッジ広畑 ライフシャイン訪問介護ステーション 地域密着型通所介護コスモスデイサービスセンター ケーキ製造販売 結工房 建築メンテナンス事業	満77歳まで定年引上げ	○	<ul style="list-style-type: none"> ・本人の希望を優先し、健康面に問題がなければ正社員で引き続き雇用している。 ・体力に不安がある場合、本人と相談し勤務時間、日数等を調整し、継続して働けるよう環境を整えている。 ・新人社員の研修担当として経験知識を継承できる環境を整えている。 ・本人の希望を聞きながら勤務日数等の調整や有給取得を促し、働き方を改革している。
2	株式会社マインド・サービス	姫路市神子岡前1丁目11番11号	総合ビルメンテナンス業	・清掃管理業務・設備管理業務・警備業務・医療関連サービス業務・サービス管理業務(施設の受付案内・電話交換業務)	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・週2～3日勤務や短時間勤務など、シニアの健康、体力等にに応じた勤務形態の確保ができています。
3	スマートケア株式会社	姫路市国府寺町8	地域密着型通所介護、アパレル販売	介護業務(日常生活支援、送迎含む)、調理清掃片付け業務、アパレル用品販売	定年制廃止	×	<ul style="list-style-type: none"> ・面談により、シニアの健康、体力等にに応じた勤務形態の確保に努めている ・送迎業務や調理清掃片付け業務、介護業務、アパレル用品販売などいろいろな業務 ・介護業務は8時間勤務や半日勤務などの勤務時間 ・送迎は主に朝、夕時間
4	特別養護老人ホーム夢の里	姫路市夢前町戸倉1105-38	福祉事業	・入居者の生活の世話・食器洗い・居室の掃除、ベッドメイキング・話し相手	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・一週間の勤務日数、時間等自由に選択できる。 ・自分に合った仕事内容が選べる。 ・定年後も継続雇用とし、経験を生かしながら業務を続けられる。 ・60歳以上の採用を行っている。 ・仕事と自分の経験を生かした内容となっている。
5	株式会社 豊	姫路市網干区津市場493-2	医療・福祉	・介護保険法による通所介護事業、訪問介護事業、居宅介護支援事業 ・サービス付き高齢者向け住宅の運営・管理	定年制廃止	○	<ul style="list-style-type: none"> ・自分の時間を使い働ける環境や配置を整えている。 ・希望に応じた勤務形態と経験や技能を活用して事業所や職務の転換にも取り組んでいる。 ・経験豊富で資格を持つシニアスタッフには、新人スタッフ研修にも就いてもらう。 ・それぞれの生活に合わせた働き方を提案し、他スタッフと調和のとりにやすい環境整備に取り組んでいる。
6	社会福祉法人 清章福祉会	姫路市飾東町清住555	社会福祉	・特別養護老人ホームの経営・老人デイサービスセンターの経営・老人短期入所事業の経営・居宅介護支援事業・地域包括支援センター事業・訪問看護事業	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・24時間365日のサービス提供を行っており、出来るだけ希望される勤務形態で仕事ができるよう就業規則も柔軟に対応できるよう工夫している。 ・シニアの資格や知識・経験を活かせるよう配慮している。 ・仕事と生活の調和への取組も十分配慮して、希望に沿うようにしている。
7	社会福祉法人しらさぎ福祉会	姫路市林田町山田351番3	医療・福祉	・入居高齢者への生活支援業務 ・通所高齢者への居宅介護支援業務	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・本人の希望を汲み取り、余暇を最大限に尊重した時短労働を導入している。 ・シニアライフを応援するため、機能訓練室を活用した高年齢労働者の体力機能低下防止推進している。 ・職員処遇になお一層の力を入れスタッフルームや職員休憩室を改造した。

NO	事業所名	住所	業種	業務内容	定年	60歳以上の新規雇用	シニア活躍のための取組内容
8	姫路市民共済生活協同組合	姫路市飾磨区三宅一丁目194番地2今村ビル6階	サービス業	組合員の生活の共済を図る事業として、火災共済、交通共済、火災と生命共済の受託事業及び保険代理による保険等を広く推進PRしていく。	満75歳まで定年引上げ	○	<ul style="list-style-type: none"> ・週20時間を超えない勤務時間で無理せず自宅より直接外務業務に取り組みやすい体制をとっている。 ・初めての方にも分かりやすく研修 ・男女問わず、個々の知識、経験豊かなシニアの採用により、「共済」の輪を広げていく取組をしている。 ・共済事業の推進により「会話」「健康」「体力の維持」を目指し、「人」の繋がりを広げていきます。
9	株式会社 三創	姫路市城東町京口台148番地	ビルメンテナンス業	ビル総合管理、マット・モップのリース、清掃用品販売、警備業	満70歳まで定年引上げ	○	60歳以降の方が多数活躍されており、年齢よりも人物重視で積極的に採用している。70歳定年だが、真面目に勤務され気力・体力が充実されている方が希望すれば引き続き活躍していただけるよう取り組んでいる。
10	永井産業株式会社 姫路北事業所	姫路市山田町南山田1001番地	卸売業	受発注業務、製本業務、倉庫業務、運送業務、農業	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・週2～3日勤務や短時間勤務など、各自の健康や体力、働き方に応じた就業形態の確保ができています。 ・シニアの多様な技術・経験を生かすため、定年後の継続雇用や知識・経験豊かな60歳以上の採用に取り組んでいる。 ・ワークライフバランス実現のため積極的な有給休暇取得や勤務形態の調整をし、働きやすい環境整備に取り組んでいる。
11	イオン 姫路リバーシティー店	姫路市飾磨区細江2560	小売業	食品、暮らしの品等の接客販売、レジ、品だし、売場サポート(会計事務・品質管理)、カート・カゴ回収消毒等	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・週3日～4日勤務や短時間勤務 ・シニアの多様な技術・経験を生かす為、定年後の継続雇用の取組み ・知識経験豊かな60歳以上の方の採用
12	イオン 姫路大津店	姫路市大津区大津町2-5	小売業	食品、暮らしの品等の接客販売、レジ、品だし、売場サポート(会計事務・品質管理)、カート・カゴ回収消毒等	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・週3日～4日勤務や短時間勤務 ・シニアの健康、体力等に応じた就業形態の確保 ・知識経験豊かな60歳以上の方の採用 ・ワークライフバランス実現のため、面談等を通じ、働きやすい職場環境整備に取り組んでいる。
13	イオン 姫路店	姫路市増位本町2-12-10	小売業	食品、暮らしの品等の接客販売、レジ、品だし、売場サポート(会計事務・品質管理)、カート・カゴ回収消毒等	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・各個人の働きやすい勤務時間への対応 ・新規入社者へ経験をふまえた技術の指導
14	株式会社あつぷる あつぷる本部介護ステーション	姫路市神屋町6-71	医療・福祉	介護保険法に基づく居宅サービス事業 移送・タクシー、訪問入浴サービス、レンタル事業所、訪問介護事業所、居宅介護支援事業所	満75歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助はリフトを導入

NO	事業所名	住所	業種	業務内容	定年	60歳以上の新規雇用	シニア活躍のための取組内容
15	株式会社あつがる あつがるデイサービス姫路	姫路市宮西町3丁目14	医療・福祉	介護保険法に基づく通所介護事業(デイサービス)	満75歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。
16	株式会社あつがる あつがるグループホーム姫路	姫路市神屋町5丁目48	医療・福祉	介護保険法に基づく認知症対応型共同生活介護事業(グループホーム)	満75歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。
17	株式会社あつがる あつがる介護付有料老人ホーム	姫路市宮西町3丁目34	医療・福祉	介護付き有料老人ホーム	満75歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・社内講座を開設 ・体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助はリフトを導入
18	株式会社あつがる ヘルスポート飾磨	姫路市飾磨区上野田6丁目37番地	医療・福祉	介護保険法に基づく通所介護事業	満75歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・社内講座を開設 ・体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。
19	株式会社あつがる あつがる広畑介護ステーション	姫路市広畑区鶴町1丁目41-1	医療・福祉	介護保険法に基づく訪問介護事業・小規模多機能型居宅介護事業	満75歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・社内講座を開設 ・体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助はリフトを導入
20	株式会社あつがる あつがるグループホーム広畑	姫路市広畑区鶴町1丁目41-4	医療・福祉	介護保険法に基づく認知症対応型共同生活介護事業(グループホーム)	満75歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・社内講座を開設 ・体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助はリフトを導入
21	有限会社 ケンソー	姫路市野里509番地7	卸売業・サービス業	清掃用具販売・建物内外の清掃作業	満70歳まで継続雇用	○	<ul style="list-style-type: none"> ・就労を希望される時間帯に合わせる ・シニアの意見、提案を活用している。 ・働く人の目的に合うよう、又、性格や体力を考えて、仕事内容、労働時間を決めている。