姫路市職員男女共同参画率先行動計画［第４次］
～男女がともに活躍できる職場づくりをめざして～
取組状況調査結果

資料3

１　調査の概要

(1) 調査の目的

「姫路市職員男女共同参画率先行動計画〔第4次〕～男女がともに活躍できる職場づくりをめざして～」（令和5年3月策定）の取組状況を把握するとともに職員の男女共同参画の意識高揚、さらに今後の施策展開の参考とすることを目的として実施しました。

(2) 調査対象者

姫路市男女共同参画プラン推進本部要綱に定める男女共同参画プラン推進員（兼務発令による者等を含む回答件数 221件）

(3) 調査方法

かしネットを活用した配布・回収

(4) 調査内容

「姫路市職員男女共同参画率先行動計画〔第4次〕～男女がともに活躍できる職場づくりをめざして～」における3つの基本方針における取組内容に基づき、職場における取組状況に関する11の設問と職場の実績に関する2の設問を設定しました。

基本方針	設問数	実績
1　女性の活躍とキャリア支援	3（ア～ウ）	2
2　能力を発揮できる職場環境づくりとワーク・ライフ・バランスの推進	4（エ～キ）	
3　職員の男女共同参画意識の高揚	4（ク～サ）	

(5) 回答方法

職場における取組状況に関する各設問については、「1．実施できた　2．十分ではないが、概ね実施できた　3．実施できなかった　4．所属において該当しない」の4つより選択することとし、職場の実績に関する設問については、具体的な取組内容や職場の現状などに関する数値を回答することとしました。

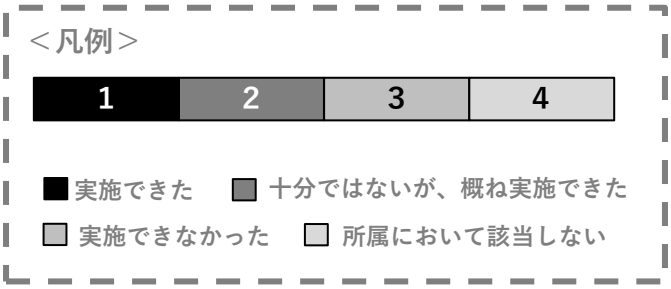
(6) 調査対象期間

令和7年度(2025年度)

２ 調査結果集計

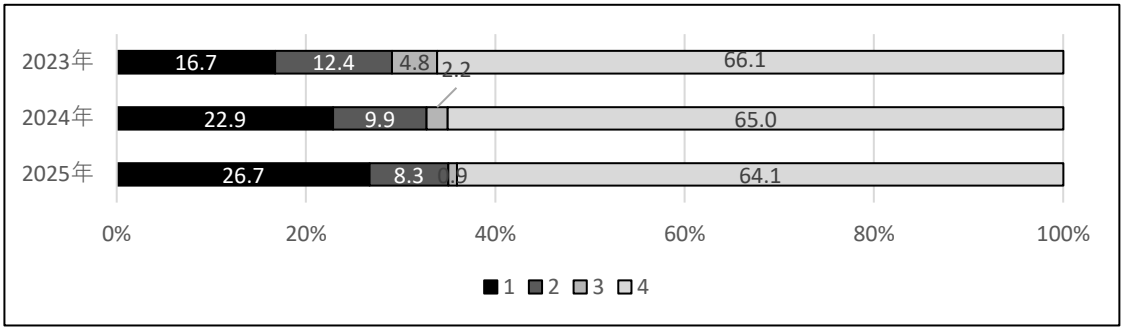
（1） 職場における取組状況に関する設問

設問ア～サについて、以下の4つより選択。

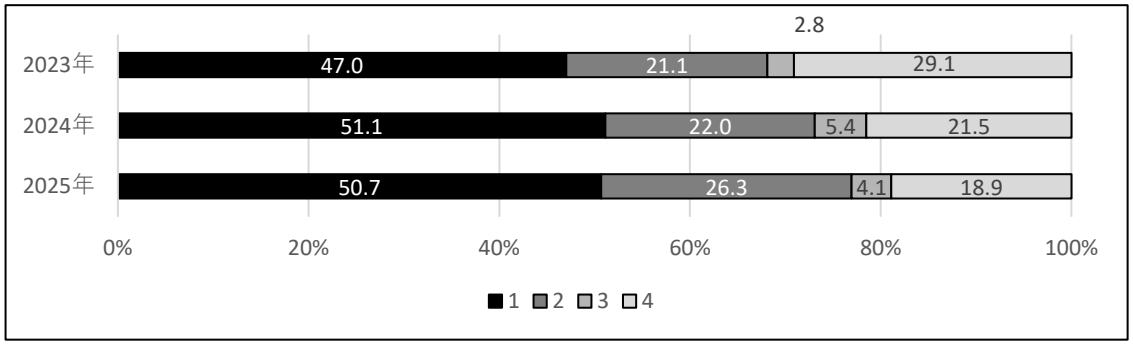


基本方針１

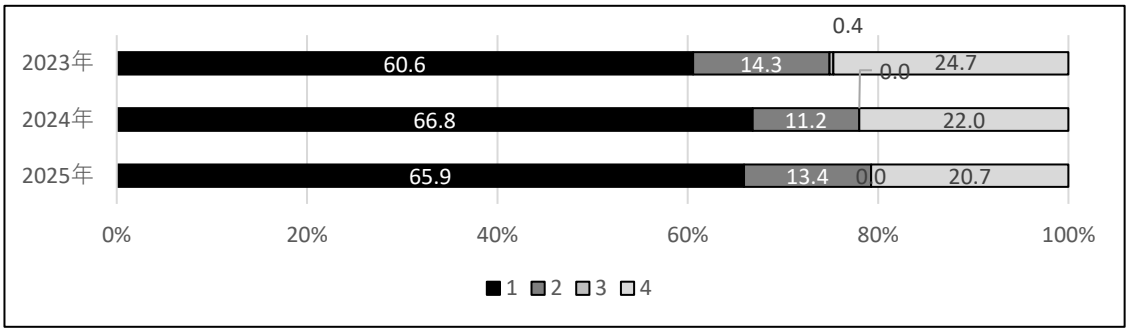
ア 審議会等の新規設置又は委員改選時には、女性委員の登用率が40～60%となるよう、定員数の見直しや新たな充て職の設置、関連団体等への推薦依頼など、あらゆる方策を検討していますか



イ 女性職員がキャリアアップできるよう、研修・出張に派遣したり、必要な職務経験を積む機会を与えたりしていますか

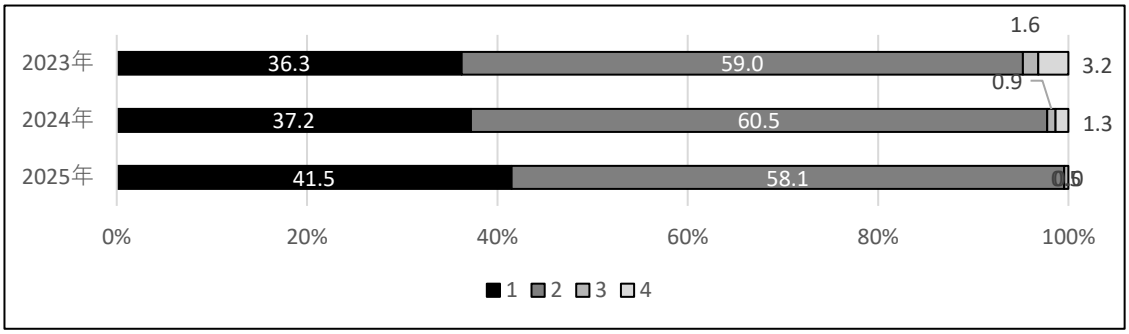


ウ 業務や日常的な雑務について、「重要な業務や力仕事は男性」「庶務的な仕事やお茶くみ・掃除等は女性」など、性別にとらわれることなく、適性・能力に基づいて割り当てていますか

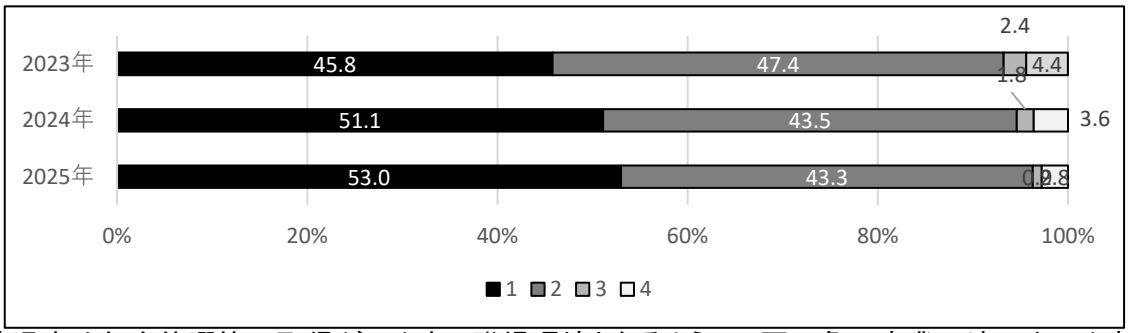


基本方針２

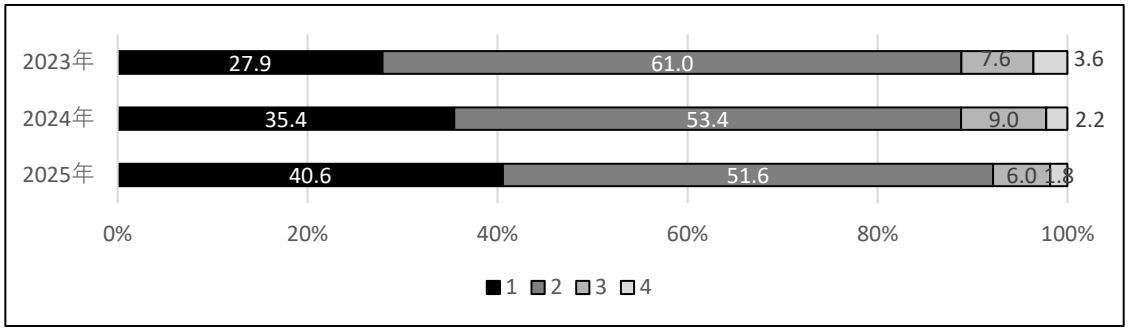
エ　職員の職務における悩みなどについて、定期的に面談を行ったり、既存の相談窓口の周知を図ったりしていますか



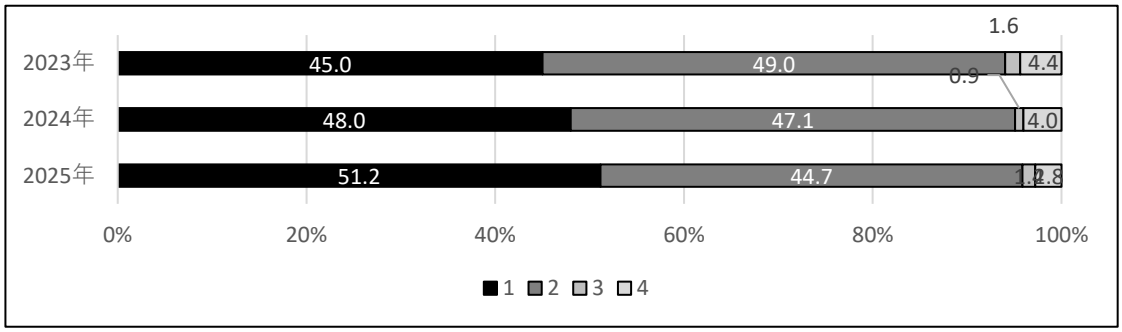
オ　どの職員に労働時間の制約がかかる（子どもが生まれる／家族に介護が必要となる／定期的な通院を要する等）予定か、男女にかかわらず個人面談時などで定期的に把握していますか



カ　定時退庁や年次休暇等の取得がしやすい職場環境となるよう、不要不急の事業の洗い出しや事務の簡素化・マニュアル化などを進めていますか

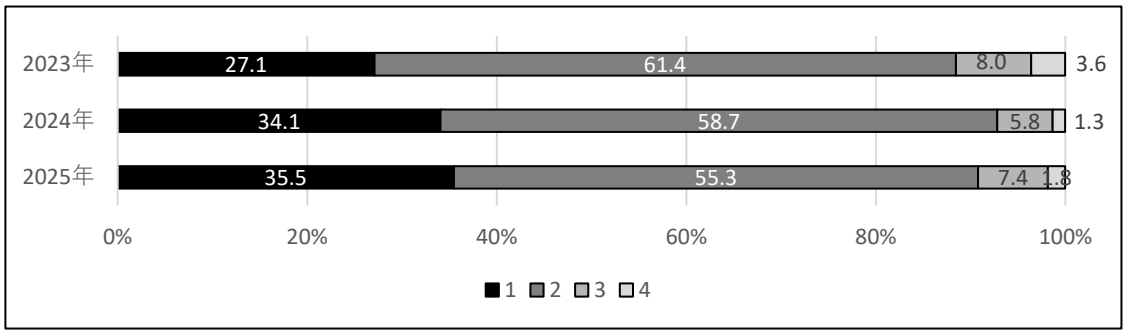


キ　急な休みや育児休業・介護休暇等の取得で職員が不在となった際に業務の割り振りが速やかにできるよう、各担当業務の予定や内容・量を定期的に把握し、当該職員と引継ぎや日程調整の打ち合わせや、職場内の業務調整をしていますか

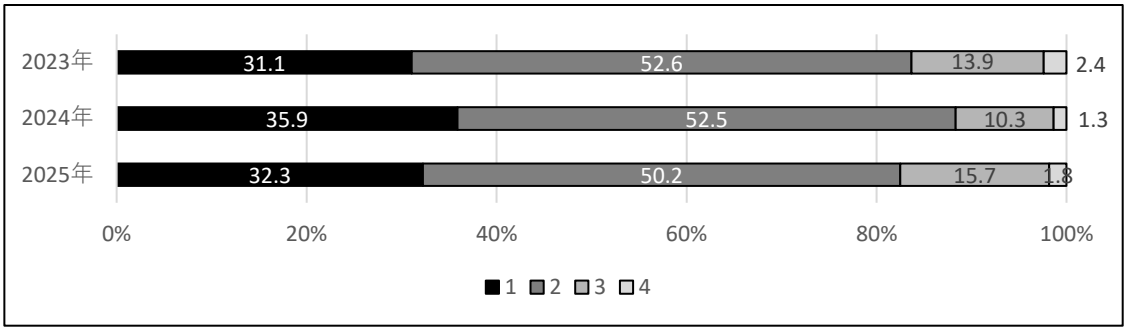


基本方針３

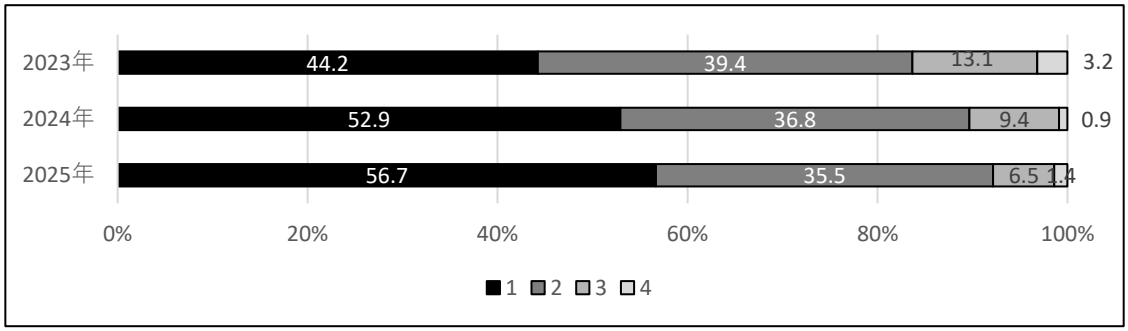
ク　職場において、男女共同参画に関する情報提供、チェックリストを活用した啓発・研修、朝礼・終礼・会議での意見交換を行っていますか



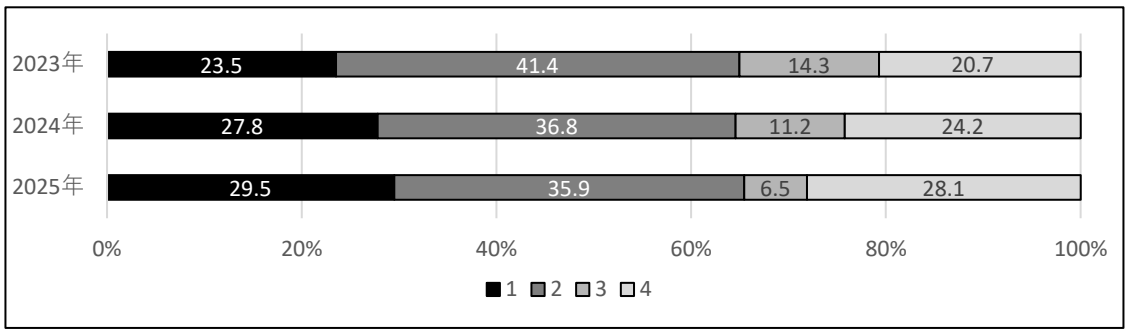
ケ　男女共同参画に関する研修や男女共同参画推進センター“あいめっせ”などで開催される講座について、職員に周知し、自己啓発の機会を提供していますか



コ「男女共同参画週間」（6月23日～6月29日）にあわせ、「男女共同参画チェックシート」を活用した各職員による自己点検、点検結果の確認を実施していますか



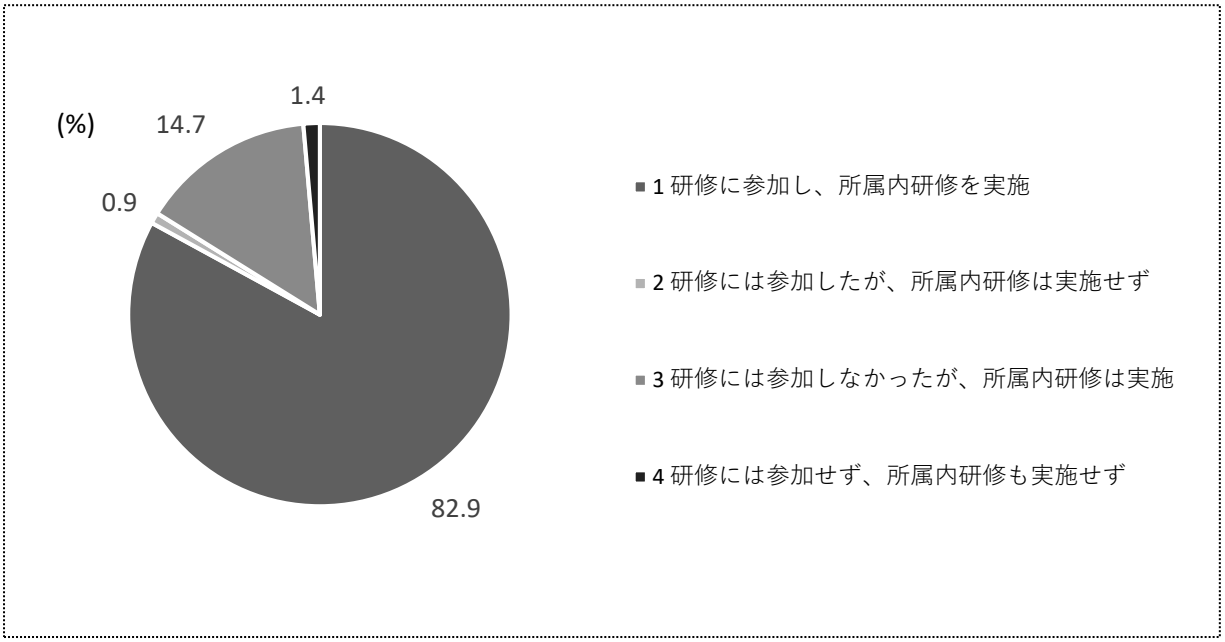
サ　広報媒体（ホームページや印刷物など）の表現について、「男女平等に関する表現指針」に基づいて複数の職員でのチェックを実施していますか



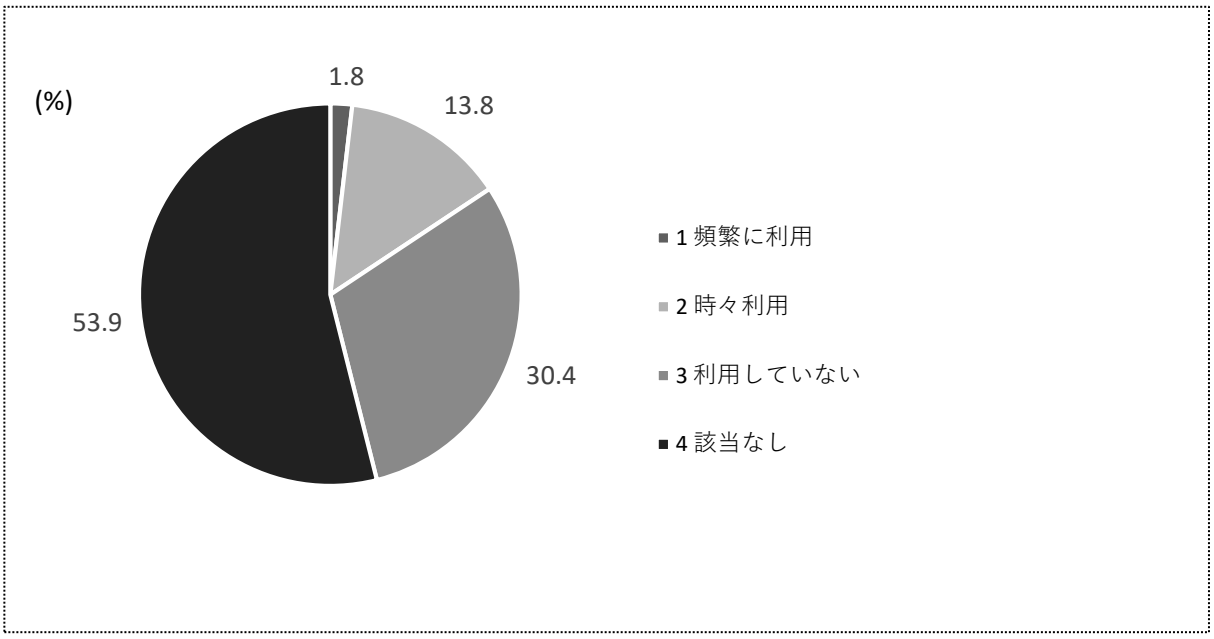
(2) 職場の実績に関する設問

設問①、②について、1～4の4つより選択。

①男女共同参画プラン推進員研修(5/16開催)の参加状況及び所属内研修(5/16依頼)の実施状況



②職場における女性人材リストの閲覧・活用状況



３ 数値目標

数値目標	計画策定時 （令和３年度）	令和５年度	令和６年度	令和７年度	令和８年度	令和９年度	目標値 （令和９年度）	担当課
審議会等委員の女性比率	34.9%	36.3% （令和6年3月31日）	38.9% （令和7年3月31日）	40.2% （令和8年3月31日）			40～60%	男女共同参画推進センター
姫路市防災会議委員の女性比率	12.5%	21.4% （令和6年3月31日）	40.7% （令和7年3月31日）	41.4% （令和7日3月31日）			23%	男女共同参画推進センター
女性委員が０の審議会等の割合	3.3%	5.6% （令和6年3月31日）	4.2% （令和7年3月31日）	2.1% （令和7日3月31日）			0%	男女共同参画推進センター
姫路市職員の管理職(一般行政職、係長以上)における女性比率	22.7%	25.1% （令和6年4月1日）	25.5% （令和7日4月1日）	25.9% （令和8日4月1日）			28%	人事課
男女共同参画に関する職員研修の実施	3回	7回	9回	8回			5回	男女共同参画推進センター 研修厚生センター
姫路市男性職員の育児休業取得率	33.3%	55.8%	73.8%	83.5%			40%	人事課
子どもの出生時等における姫路市男性職員の５日以上の休暇の取得率	64.1%	51.2%	63.8%	47.4%			70%	人事課
姫路市男女共同参画プランの認知度 「内容まで知っている」職員の比率	17.8% （R3意識調査）	―	―	―		―	50%	男女共同参画推進センター
姫路市職員男女共同参画率先行動計画の認知度 「内容まで知っている」職員の比率	9.6% （R3意識調査）	―	―	―		―	50%	男女共同参画推進センター
【モニタリング指標】 姫路市職員の管理職(一般行政職、主幹以上)における女性比率	12.4%	14.9% （令和6年4月1日）	14.5% （令和7年4月1日）	14.5% （令和8年4月1日）				人事課