

第6回 姫路市女性活躍推進企業表彰

姫路市では平成30年度より、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組む企業を「姫路市女性活躍推進企業」として表彰しています。第6回は「プライムプラネットエナジー&ソリューションズ株式会社 姫路拠点」が受賞しました。

今後も、この表彰を継続し様々な女性活躍の取り組みを紹介することにより、男女共同参画の実現に向け取り組んでいきます。

プライムプラネットエナジー&ソリューションズ株式会社 姫路拠点

業 種：電気機械器具製造業

所 在 地：(姫路拠点)姫路市飾磨区妻鹿日田町1－6

(本 社)東京都中央区日本橋室町2－1－1

従業員数：(姫路拠点)716人（男性645人・女性71人）【令和5年9月現在】

○受賞のポイント

(姫路拠点分)

- ・姫路市内の女子中学生を対象とした市主催「ひめじリコチャレ応援バスツアー2023」にて、製造工程の見学や実験、女性社員との懇談などに協力をいただいた。理工分野における女性比率の少なさに危機感を有しており、当該分野における女性活躍の推進に積極的である。
- ・一般的に男性職場とされる交代制工場勤務において、工場環境の改善などを通じて女性も活躍できる職場環境づくりに取り組み、女性を積極採用している。
- ・姫路拠点の女性従業員数は、2020年4月時点の4名から、2023年9月時点において71名（内、工場勤務50名）と大きく増加している。
- ・テレワーク等の在宅勤務、変形労働制勤務を導入し、多様で柔軟な働き方を推進している。本年度の制度利用実績は135名で工場勤務者を除いた従業員の85％に相当する。

(全社分)

- ・女性管理職比率を30％、日本国内の新卒採用女性比率30％を2030年の目標とする一般事業主行動計画を策定している。
- ・ダイバーシティ推進の専門部署を設置し、ダイバーシティサイトを開設している。サイトでは、育休・産休制度等の各種制度を活用した社員の事例を紹介している。また、制度利用者だけでなく、部下が制度を取得した上司による組織運営方法の紹介など双方向の声を拾い上げる工夫をこらし、全社的な関心事となるように取り組んでいる。
- ・管理職研修にアンコンシャスバイアス研修を導入するなど、女性活躍ひいては多様な人材の活用を念頭においたマネジメント力の強化に努めている。
- ・トップ主導の取り組みとして、社長と従業員のダイレクトコミュニケーション『ワイガヤ』を2020年より継続して実施しており、様々な課題について、役職の枠を超えた活発な対話が交わされている。その中で、女性活躍に関する前向きなコミュニケーションも行われており、良好な職場環境づくりに取り組んでいる。