

第7回 姫路市女性活躍推進企業表彰

姫路市では平成30年度より、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組む企業を「姫路市女性活躍推進企業」として表彰しています。第7回は「株式会社 日東社」が受賞しました。

今後も、この表彰を継続し様々な女性活躍の取り組みを紹介することにより、男女共同参画の実現に向け取り組んでいきます。

株式会社 日東社

業 種：製造業

所 在 地：姫路市東山5 2 4

従業員数：43人（男性18人・女性25人）【令和6年10月現在】

○受賞のポイント

- ・受賞企業は姫路の地場産業の一つであるマッチ製造を祖業とする企業で、会社設立から100年以上にわたってマッチの製造に携わる老舗企業です。国内でマッチの一貫生産が可能な企業が2社にまで減少する中で、国内市場の7割を製造し、マッチ製造の伝統を承継している。

- ・管理職7名中4名が女性となっており、女性管理職比率は57.1%と過半数を占めている。また、女性職員比率も58.1%と半数を超えている。なお、4名の女性管理職は全員が受賞企業において出産・育児を経験している。

- ・2時間単位で取れる年次有給制度を設けており、多くの利用実績があり、有給取得率も90%を超えている。また、時短勤務や介護休暇制度及び在宅勤務制度なども設けるなど柔軟な働き方がしやすい職場環境が整備され、月平均残業時間も3.5時間と短時間である。また、1時間単位の年次有給制度の導入も検討するなど更なる環境整備にも積極的である。

- ・後継者の役員が、全従業員との1on1ミーティングの実施などを通じた意識改革に率先して取り組んでおり、女性が活躍できる職場づくりを全社的な取り組みとして推進している。

- ・工場において主任（管理職の一つ前の職位）の女性を現在の2名から5名以上にする計画を策定している。計画では、女性従業員のキャリア形成や職域拡大を実現するために「教育体系の明確化」と「女性が工場で働きがいがあるよう環境整備を行う」ことが明記されており、意欲のある従業員に対しては性別を問わず業務が引き継がれる体制を構築するなど計画に対する積極性がうかがえる。