

No	質問内容	回答	該当ページ	回答日
1	募集要項の4応募者の資格、(2)応募者の要件、②について、 「以下の要件を満たす施設長予定者を決定していること 幼稚園教諭免許及び保育士資格を有し、保育所・認定こども園における勤務経験年数が10年以上で、施設長または施設長に準じた職の経験がある専任の正規職員。」とあるが、 ①勤務経験年数10年以上は、新規開園する時点で通算10年の経験があればよいのでしょうか？いつの時点での通算でみるのか示してほしい。 ②施設長に準じた職というのは、主幹保育教諭(副主幹含む)も対象でしょうか？対象となる職種を詳細に示してほしい。 ③この10年の経験について、正規職員として働いた期間だけに限るのか、または非常勤として働いた期間も含めていいのか、その証明の仕方も含めて詳細に教えてほしい。	①「(2)応募者の要件」については、特に定めがない場合は、「応募時」となりますので、応募書類の受付日時点とお考えください。 ②施設長に準じた職とは、組織におけるリーダー及びマネジメントに携わる職を指します。具体的には、副施設長、副園長、教頭、事務長、主幹保育教諭、指導保育教諭、主任保育士が該当します。 ③10年の経験に、常勤か非常勤であるかは問いません。必要とする提出書類は、「提出書類一覧」5－1、5－2でご確認ください。	城東p.3 手柄p.3	2025/4/24
2	様式3-1②「職員の処遇について」、年度途中で育休復帰した職員や、数カ月、短時間での勤務の者もいるが、どのように記載すればよいか。	在籍人数は令和7年4月1日時点の職員の数を、平均給与月額は、令和7年4月に職員に支給した給与の平均についてお答えください。平均給与年額及び平均年休取得日数は令和6年1月から12月まで継続して勤務していた職員についてお答えください。	所定様式(2-3(2)以外)	2025/5/14
3	様式3及び様式5について、理念や取組について記載する欄があるが、どのような視点から記入すればよいか。	「回答書別紙1」に、様式第3号と第5号の各項目について、記入の視点を示しますので、参考にしてください。	所定様式(2-3(2)以外)	2025/5/15
4	所定様式3-1②について。 園長は各園1名だと思いますが、それ以外の常勤保育士数の平均給与や年休消化率については、産休や産休復帰で平均が大きく変わってしまうと思われます。 又、非常勤職員も時間がバラバラですので、一人ずつ手打ちするよりも賃金台帳や年休届を添付させていただきたいと思いますが、ご検討いただけますと幸いです。	平均給与月額は、令和7年4月に職員に支給した給与の平均について、平均給与年額及び平均年休取得日数は令和6年1月から12月まで継続して勤務していた職員についてお答えください。その際、台帳等の添付ではなく、所定の様式に記入してください。	所定様式(2-3(2)以外)	2025/5/16