

令和8年度 シニア活躍認定事業所取組一覧

No.	区分	事業所名	所在地	業 種	業務内容	定 年	60歳以上の 新規雇用	シニア活躍のための取り組み
1	新規	(株)オーエンス香寺武道館	姫路市香寺町行重335	サービス業（体育施設）	・受付 ・設備管理 ・施設管理	定年制廃止	○	・短時間勤務や週2～3日勤務など、個々の希望に応じた勤務形態を導入している。 ・シフト制により、体力や生活スタイルに配慮した勤務時間を設定している。 ・本人の希望や健康状態を考慮し、無理のない業務配置を行っている。 ・長年培った施設管理や利用者対応の経験を活かし、若手職員への指導・助言を行っている。 ・スポーツ施設の安全管理や設備点検において、豊富な経験を活かしている。 ・地域住民や利用団体との円滑な連携・調整役として活躍している。 ・防災訓練や施設運営に関する知識を活かし、災害対応体制の充実に貢献している。 ・希望休や有給休暇を取得しやすい職場環境づくりを進めている。 ・通院や介護など家庭の事情に配慮した勤務シフトを調整している。 ・健康診断の受診や健康管理を推進し、安心して働ける環境づくりに努めている。 ・年齢や体力に応じた業務分担を行い、継続して働けるよう配慮している。 ・シニア職員が安心して働けるよう、定期的に面談を実施し、業務や健康面の相談に応じている。 ・資格取得や研修への参加を支援し、知識・技能の向上を図っている。 ・年齢に関わらず能力や経験を評価し、意欲を持って働ける職場づくりを進めている。 ・地域イベントやスポーツ教室などでシニア職員が中心となって活動し、地域貢献につなげている。
2	新規	(株)オーエンス 夢前スポーツセンター	姫路市夢前町神種1042	サービス業（体育施設）	・受付 ・設備管理 ・施設管理	定年制廃止	○	・短時間勤務や週2～3日勤務など、個々の希望に応じた勤務形態を導入している。 ・シフト制により、体力や生活スタイルに配慮した勤務時間を設定している。 ・本人の希望や健康状態を考慮し、無理のない業務配置を行っている。 ・長年培った施設管理や利用者対応の経験を活かし、若手職員への指導・助言を行っている。 ・スポーツ施設の安全管理や設備点検において、豊富な経験を活かしている。 ・地域住民や利用団体との円滑な連携・調整役として活躍している。 ・防災訓練や施設運営に関する知識を活かし、災害対応体制の充実に貢献している。 ・希望休や有給休暇を取得しやすい職場環境づくりを進めている。 ・通院や介護など家庭の事情に配慮した勤務シフトを調整している。 ・健康診断の受診や健康管理を推進し、安心して働ける環境づくりに努めている。 ・年齢や体力に応じた業務分担を行い、継続して働けるよう配慮している。 ・シニア職員が安心して働けるよう、定期的に面談を実施し、業務や健康面の相談に応じている。 ・資格取得や研修への参加を支援し、知識・技能の向上を図っている。 ・年齢に関わらず能力や経験を評価し、意欲を持って働ける職場づくりを進めている。 ・地域イベントやスポーツ教室などでシニア職員が中心となって活動し、地域貢献につなげている。
3	新規	(株)オーエンス 安富スポーツセンター	姫路市安富町安志673-3	サービス業（体育施設）	・受付 ・施設管理 ・設備管理	定年制廃止	○	・短時間勤務や週2～3日勤務など、個々の希望に応じた勤務形態を導入している。 ・シフト制により、体力や生活スタイルに配慮した勤務時間を設定している。 ・本人の希望や健康状態を考慮し、無理のない業務配置を行っている。 ・長年培った施設管理や利用者対応の経験を活かし、若手職員への指導・助言を行っている。 ・スポーツ施設の安全管理や設備点検において、豊富な経験を活かしている。 ・地域住民や利用団体との円滑な連携・調整役として活躍している。 ・防災訓練や施設運営に関する知識を活かし、災害対応体制の充実に貢献している。 ・希望休や有給休暇を取得しやすい職場環境づくりを進めている。 ・通院や介護など家庭の事情に配慮した勤務シフトを調整している。 ・健康診断の受診や健康管理を推進し、安心して働ける環境づくりに努めている。 ・年齢や体力に応じた業務分担を行い、継続して働けるよう配慮している。 ・シニア職員が安心して働けるよう、定期的に面談を実施し、業務や健康面の相談に応じている。 ・資格取得や研修への参加を支援し、知識・技能の向上を図っている。 ・年齢に関わらず能力や経験を評価し、意欲を持って働ける職場づくりを進めている。 ・地域イベントやスポーツ教室などでシニア職員が中心となって活動し、地域貢献につなげている。

No.	区分	事業所名	所在地	業 種	業務内容	定 年	60歳以上の 新規雇用	シニア活躍のための取り組み
4	新規	(株)オーエンス香寺体育館	姫路市香寺町行重333	サービス業（体育施設）	・予約受付 ・設備管理 ・施設管理	定年制廃止	○	・短時間勤務や週2～3日勤務など、個々の希望に応じた勤務形態を導入している。 ・シフト制により、体力や生活スタイルに配慮した勤務時間を設定している。 ・本人の希望や健康状態を考慮し、無理のない業務配置を行っている。 ・長年培った施設管理や利用者対応の経験を活かし、若手職員への指導・助言を行っている。 ・スポーツ施設の安全管理や設備点検において、豊富な経験を活かしている。 ・地域住民や利用団体との円滑な連携・調整役として活躍している。 ・防災訓練や施設運営に関する知識を活かし、災害対応体制の充実に貢献している。 ・希望休や有給休暇を取得しやすい職場環境づくりを進めている。 ・通院や介護など家庭の事情に配慮した勤務シフトを調整している。 ・健康診断の受診や健康管理を推進し、安心して働ける環境づくりに努めている。 ・年齢や体力に応じた業務分担を行い、継続して働けるよう配慮している。 ・シニア職員が安心して働けるよう、定期的に面談を実施し、業務や健康面の相談に応じている。 ・資格取得や研修への参加を支援し、知識・技能の向上を図っている。 ・年齢に関わらず能力や経験を評価し、意欲を持って働ける職場づくりを進めている。 ・地域イベントやスポーツ教室などでシニア職員が中心となって活動し、地域貢献につなげている。
5	更新	株式会社あゆみ	姫路市網干区浜田96	老人福祉	居宅介護支援事業、訪問介護事業、 地域密着型通所介護、認知症対応 型共同生活介護、小規模多機能型 居宅介護、福祉用具貸与・販売	満70歳まで 定年引き上げ	○	突然の発病等によって勤務できなくなった場合に備えて従業員全員でバックアップする体制を整えています。 また健康状態によって働ける時間が人によって違いますが、各人の状況に応じて柔軟に勤務していただいております。 各事業所において20～30代の若い世代の従業員に対して、シニア世代の方々の知識・経験・知見等を積極的に伝えてもらっています。
6	更新	神姫トラストホープ株式会社	姫路市御国野町国分寺405-1	サービス業（他に分類されないもの）	○自家用自動車管理業 企業や学校、学習塾が保有するバスの 運行管理を主たる事業とし、併せて車 両メンテナンス、自動車保険までのトータルサポート業務 ○経営受託事業 兵庫県内にある公共施設の運営受託 業務（公園、観光施設、生涯学習施設、 スポーツ施設等）	満70歳まで 雇用継続	○	・出勤日数・出勤時間などシニアの健康・体力等、希望に沿った就業形態の確保ができています。 ・通勤時間にも配慮し、出来る限り自宅から近い就業場所で勤務ができるよう配慮している。 ・知識、経験豊かな60歳以上のシニアを積極的に採用している。 ・指導員として、次世代の人材育成に取り組んでいる。 ・シニアの多様な技術・経験を活かすため、定年後の継続雇用ができています。 ・職種によって半日休暇制度を設けており、負担なく勤務できるよう配慮できている。 ・年次有給休暇以外の特別休暇制度（冠婚葬祭等）を設けており、働きやすい環境整備に努めている。 ・永年勤続表彰制度（5年以上から）を設け、感謝状・金一封を贈呈し、モチベーションアップに取り組んでいる。 ・健康診断の再検査費用の一部を会社が負担している。また、運転士職においては、脳MRI検査を全額会社で実施しており、健康意識の向上に取り組んでいる。
7	更新	(株)ウィザード マクドナルド 312姫路保城店	姫路市保城681	飲食業	■客席清掃および店内全般清掃 ■商品の配膳（テーブルまでのお届け） ■ハンバーガー等の製造・販売 ■回転・閉店作業 ■子供用店舗体験ツアーのガイド ■客席でのお客様案内係	定年制廃止	○	●客席清掃および店内全般清掃 ●商品の配膳（テーブルまでのお届け） ●ハンバーガー製造・販売 ●開店・閉店作業 ●子供用店舗体験ツアーのガイド ●客席でのお客様案内係 などなど、各々に適応した就業内容を選択でき、新たな仕事にも随時着手可能となっている。 ●マクドナルドでは60歳以上の従業員を『プレミアムエイジ』と呼称し、社会経験を通じて得られた知識と経験は、マクドナルドの仕事において重要な強みであり、まさに『プレミアム』な能力を持った人材と考えている ●自身の人生経験、培った人柄を生かして様々な仕事で活躍され、若い従業員の手本にもなっています ●就業時間と就業日は、本人の都合の良い日時を提出してもらい、全従業員で日々の運営スケジュールを調整している（固定勤務ではない） ●動画教材で仕事を覚えられ、トレーニング担当の従業員と一緒にマクドナルド独自のトレーニングプログラムに沿って仕事を無理なく学ぶことができる

※申請順