

姫路市EBPM実践支援業務 令和 6 年度 of 取組内容

令和 7 年（2025年） 4 月 4 日
姫路市 デジタル戦略本部 デジタル戦略室

令和6年度を土台づくりの年と捉え、EBPM実践支援や人材育成を中心に実施しました

令和6年度の実践内容（1/2）

目的

姫路市の政策課題についてEBPMを実践し、庁内に定着させることにより、将来的に職員が自らEBPMに取り組むことができる仕組みを構築する

業務内容

テーマ

EBPM実践支援

8事業を選定し実践支援
(ロジックモデル作成～改善提案)

1

移住・定住促進事業
における調査分析

2

出先事務所のあり方
検討

3

路上禁煙対策の
効果の測定

4

介護人材確保・
育成事業の見直し

5

保育人材の確保

6

観光事業の
PDCA化の確立

7

雨水貯留タンク設置助成
事業の費用対効果の測定

8

「教職員の働き方改革」に
係る事業の検討

政策局

市民局

農林水産環境局

健康福祉局

こども未来局

観光経済局

上下水道局

教育委員会事務局

人材育成

研修を通じた人材育成を実施

研修参加者（事業担当者、局庶務担当者等）

第1回 (8/7)

ロジックモデル作成
(施策への気づき)

第2回 (11/1)

データ分析
(根拠に基づく立案)

第3回 (2/7)

改善策の検討
(改善提案)

幹部

EBPM研修(10/10)

EBPMの意識醸成

その他の取組

KPI設定

KPI設定様式等の作成、
KPIに係るデータ整理

令和7年度予算編成におけるKPI設定

対象事業

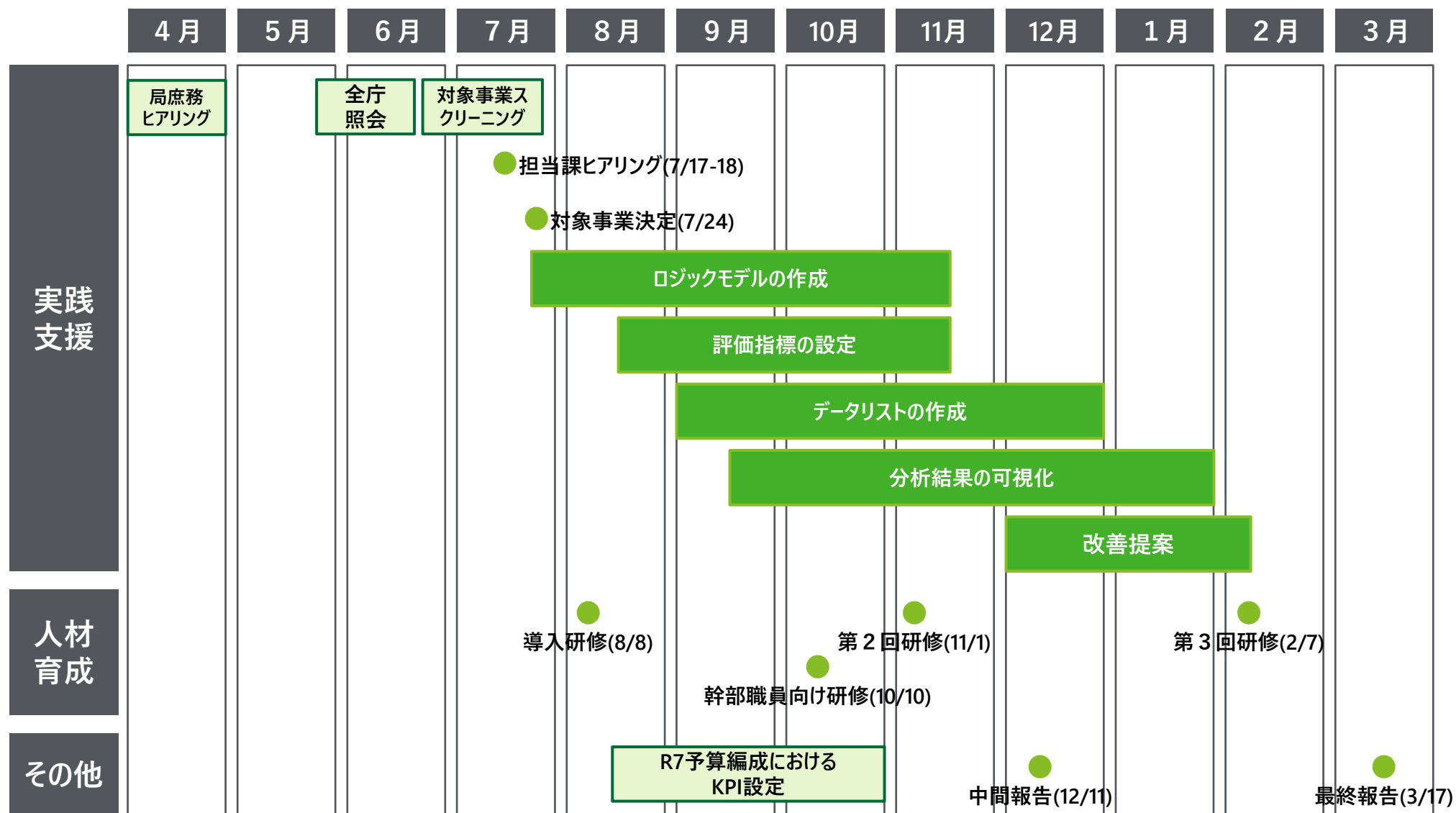
R7主要事業調書を提出する事業、
市単独補助金、集客イベントなど

設定内容

アウトプット、アウトカム、評価年度

令和6年度を土台づくりの年と捉え、EBPM実践支援や人材育成を中心に実施しました

令和6年度の実践支援（2/2）



令和 6 年度の成果、明らかになった課題をもとに、来年度以降も引き続きEBPMの庁内への定着に向けた取組を進めていきます

	令和 6 年度の成果	明らかになった課題
実践支援 8 事業	- EBPMの考え方、必要となるプロセス（ロジックモデル作成～改善提案）の理解 - 事業の進め方について、論点を整理する力（どこにフォーカスするか）の習得 - データ分析による改善策の検討	- 現時点では、ロジックモデルの作成には専門人材による支援が必要である - データ分析のためには、職員が分析方法等のノウハウやスキルに習熟する必要がある - 現状把握や効果検証のためのデータがない事業、分析可能な形でデータが整理されていない事業が見られる
庁内展開	庁内向けマニュアル（今年度末までに作成）による周知・啓発の準備	
運用面	- 事業類型ごとのロジックモデルの原型の作成、データリストの整理 - EBPMの各プロセスの実践による課題の洗い出し - プロセスごとの負担感とコスト要因の把握（ロジックモデル作成、データ整理等）	- 庁内の全事業についてEBPMを実践することは、業務量・時間・経費等から困難であり、対象事業を絞り込む必要がある - KPIの設定基準や、KPIが適切かどうかを確認する体制・プロセスを整備する必要がある

令和 6 年度 of 取組から得られた知見を活かし、EBPM of 取組を支援するとともに、運用 of 仕組みづくりを検討していきます

令和 7 年度 of 取組（予定）

実践支援
（個別事業 of 支援）

EBPM相談窓口
（受付フォーム）

人材育成
（研修）

運用 of 仕組みづくり

令和 6 年度 of 課題

庁内 of 全事業についてEBPMを実践することは、業務量・時間・経費等から困難であり、対象事業を絞り込む必要がある

KPI of 設定基準や、KPIが適切かどうかを確認する体制・プロセスを整備する必要がある

ロジックモデル of 作成やデータ分析にはスキルと知識が求められる

効果検証 of ためのデータが分析に適した形式で整理されていない

令和 7 年度 of 検討事項

- **EBPM of 対象とすべき事業 of 判断基準**（予算規模、事業対象、事業の性質等）
- EBPM of 対象事業について収集すべき**評価指標（KPI）等 of 設定方法**
- **評価指標（KPI）等 of 適否を評価するための基準・評価方法**
- EBPM of 定着に向けた**組織体制、人材育成方法**
- 分析に適した**データ of 収集・管理・整理**についての市職員への**周知・啓発方法**
- **データ分析、分析結果 of 可視化**のための汎用BIツール等 of 活用方法

令和 8 年度 of 検討事項

- EBPM of 考え方に基づく**予算編成 of 試行的運用・検証**
- 事業 of **事前評価・事後評価**のスキーム
- EBPM of 運用のための**組織体制、具体的な運用方法・確認プロセス**
- EBPM of 定着に向けた**人材育成方法**
- 分析に適した**データ of 整備・活用方法**（汎用BIツール等）

令和7年度スケジュール（予定）

	令和7年4～6月	7～9月	10～12月	令和8年1～3月
EBPM実践支援				
(1) 対象事業の選定	対象事業決定			
(2) 実践支援				
(3) 中間報告・最終報告			中間報告	最終報告
人材育成				
(1) 支援対象事業担当者向け研修	第1回研修	第2回研修		第3回研修
(2) 幹部向け研修・一般職員向け研修		一般職員向け研修	管理職向け研修	