

姫路市経済振興ビジョン 中間報告

協議資料①政策について

令和8年（2026年）6月

姫路市 観光経済局 商工労働部 産業振興課

本⽇ご確認いただきたい事項

姫路市経済振興ビジョン 政策案議論事項

本日は、ビジョンに紐づく政策について、下記2点についてご意見を伺いたい。

① 政策の建付け

- あるべき姿、中期方針と乖離した内容となっていないか

② 政策の妥当性

- これまでの検討懇話会の議論を踏まえた政策となっているか
- 各支援団体の提言書の意見を踏まえた政策となっているか

<配布資料07-2：協議資料②政策シート>

No	カテゴリー	中期方針	政策タイトル	政策概要
1	①くらし	一人ひとりの働きやすさを 未来のスタンダードに 多様な価値観と働き方を 尊重し、一人ひとりが自分 らしい働き方を選び、安心 して暮らせるよう、働く環境 と生活基盤の質を高める	働きやすく暮らしやすい地域標準（与姫 路モデル）の形成	柔軟な働き方、両立支援、休暇取得、健康経営等を市内企業に広げ、働く人が生活の質 の高さを実感できる、働きやすく暮らしやすい姫路をつくる。
2	①くらし		若者・女性に選ばれる雇用環境づくり	20代転出超過や女性労働力率の課題を踏まえ、賃金、キャリア形成、登用、働きがいの改 善に取り組む企業を後押しする。
3	①くらし		暮らしと仕事を両立する時間価値の向 上	通勤、会議、事務作業等の見直しを通じ、働く人が家族、学び、地域活動に使える時間を 増やし、生活満足度を高める。
4	①くらし		多様な人材を受け止める地域就労基盤 の形成	年齢、性別、国籍、障害の有無等に関わらず、働く意欲と能力を地域企業につなげる相談・ マッチング・職務設計を進める。
5	②人材	アドバンスト人材の創出と 全ての人の活躍促進 技術革新に対応するた め、変化に応じて自ら学び 挑戦し続ける自律的な人 材を育成する基盤の構築 を支援する	若者・学生が集まる産業人材循環の形 成	高校生・大学生等が姫路の企業や産業に触れる機会を増やし、まちのにぎわい、地元就職、 将来の定着につなげる。
6	②人材		地元企業理解の促進	職業体験や企業訪問の機会を広げ、若者が姫路の産業集積や働く魅力を実感できる環境 をつくる。
7	②人材		技能・技術の継承と高度化	姫路の産業を支える熟練技能について、若手・外国人材・他業種人材への承継や高度化を 促進する。
8	②人材		職業ミスマッチの解消支援	就業構造が変化しても、若者、女性、高齢者、外国人材等がそれぞれの能力を発揮できるよ う、学び直し、職務転換、受入環境整備を支援する。
9	②人材		アドバンスト人材を育てる学びの基盤 形成	AI、DX、脱炭素、GX、海外展開等の変化に対応できる人材を、企業・教育機関・経済団 体が連携して育成する。

カテゴリー毎に4-5つの政策案を整理

カテゴリー毎の重要政策案は
背景色を朱色ハイライト

ビジョンの構成

各種統計データや調査結果、政府資料を通して課題を整理。バックキャスティングの手法に基づき、第3回検討懇話会にて「10年後のあるべき姿」を定義

10年後のあるべき姿

- 人口減少という労働力の量的減少を受け入れながらより一層の経済成長を目指すには、新たな価値を生み出す必要がある
- 既存市場を打ち破る価値を生み出すには、未知の領域へ挑戦することが重要である
- また、労働力の観点からは、経済成長もさることながら、「住みやすさ」「働きやすさ」という生活者目線でのくらしの充実も欠かせない



10年後のあるべき姿

挑戦と新たな価値が循環する
働きやすく・くらしやすい姫路

参考：支援団体提言書における「10年後のあるべき姿」 …あるべき姿の案を作成するにあたり支援団体の意見を文書で徴取したもの

商工会議所

人口減少や産業構造の転換が進む状況においても、経済規模と活力を維持・発展させることができる産業基盤を備えている

商工会

「都市部の牽引力」と「周辺部の姫路北部・離島の底力」が両輪となり、人口減少下でも豊かさを実感できる姫路市

経営者協会

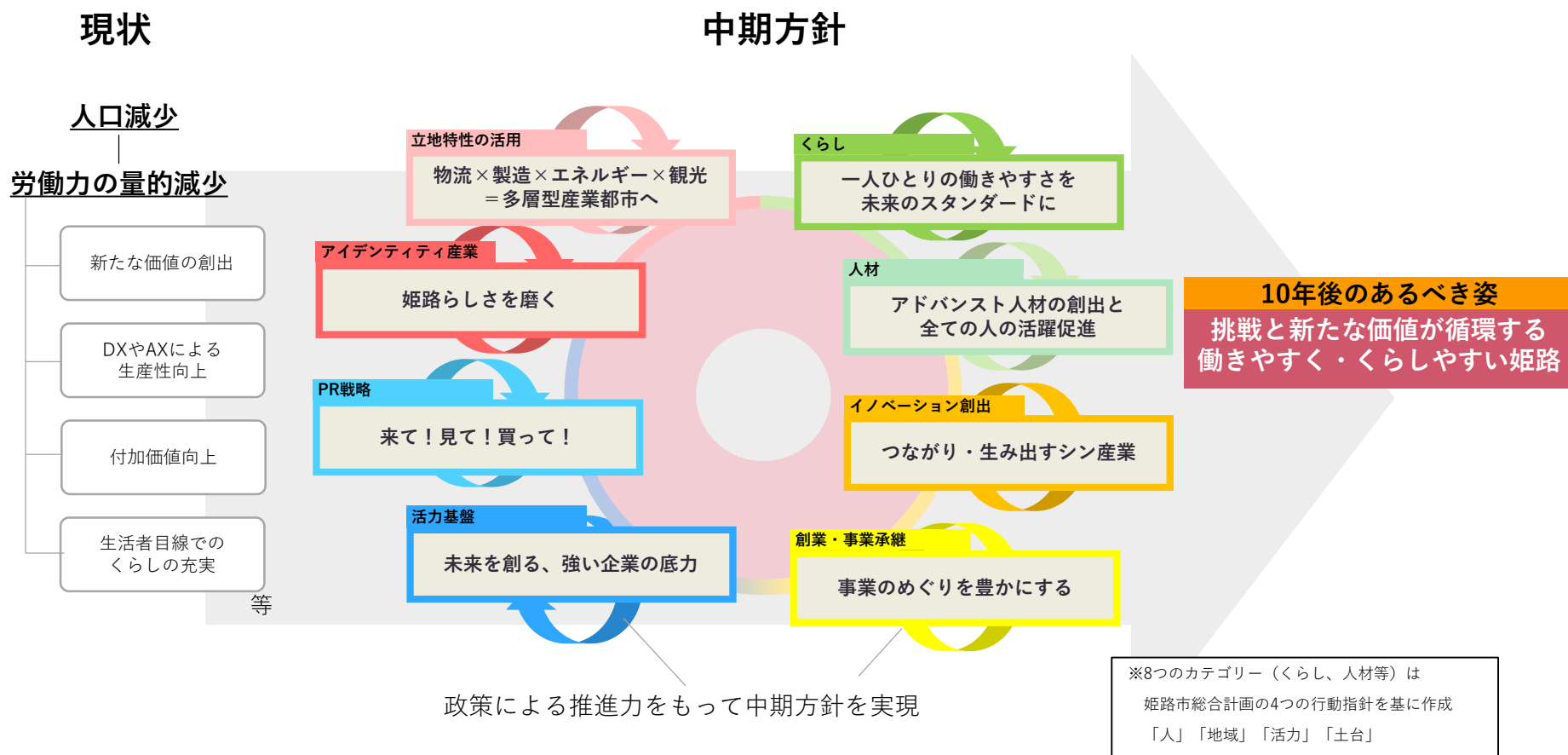
持続的に成長する産業基盤と、多様な人材が活躍できる労働環境を備えた、かつ人々が住み続けたいと感じる魅力を兼ね備えた、選ばれる産業都市

連合

働きやすく、子育てしやすく、高齢者にも優しいまちづくり

さらに「10年後のあるべき姿」を実現するために、8つのカテゴリーごとに中期方針（＝計画期間の5カ年で達成すべき目標）を設定

姫路市経済振興ビジョン イメージ



ビジョンにおける“政策”の位置付けと取扱い

中期方針および政策について、下記のとおり定義し、これまでの議論を踏まえて事務局にて政策を提案、検討懇話会内で協議した

中期方針

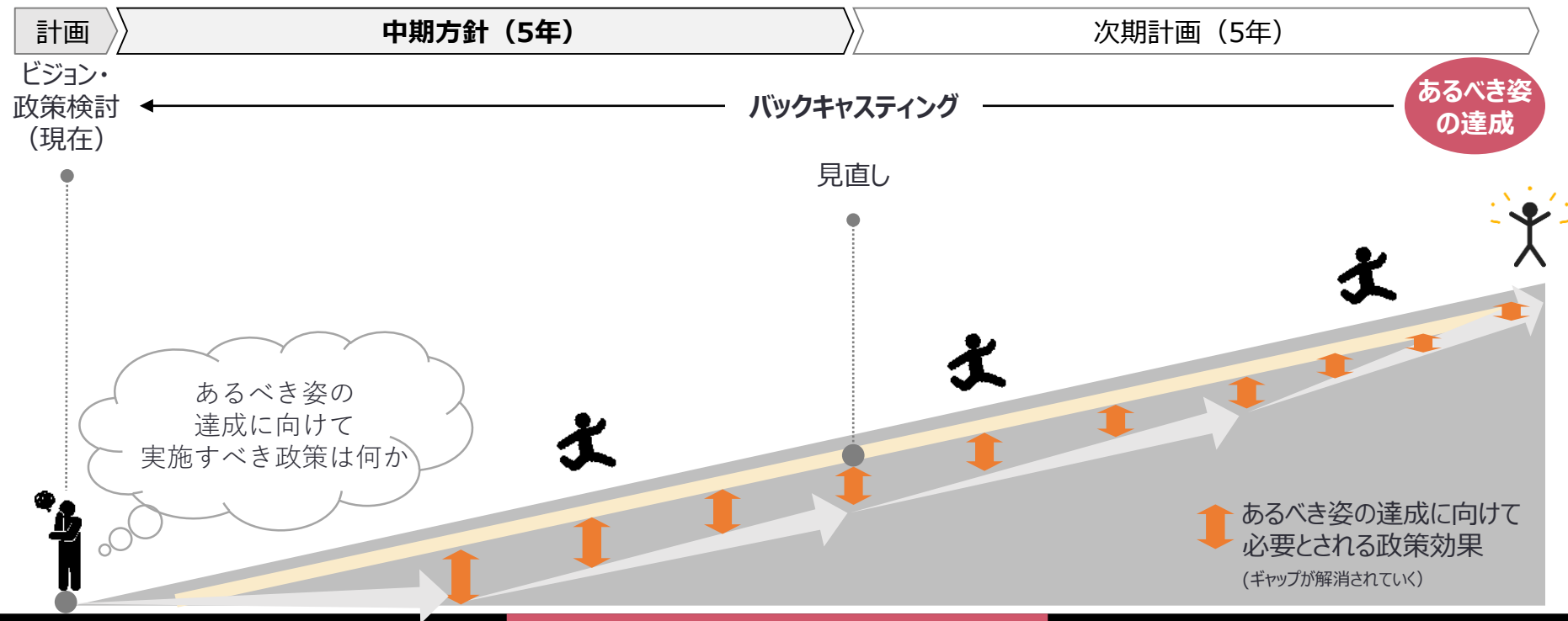
10年後のあるべき姿「挑戦と新たな価値が循環する働きやすく・暮らしやすい姫路」に向けて、8つのカテゴリーごとに定めた、**ビジョンの計画期間（5か年）**で達成すべき目標

- カテゴリー単位で達成度を把握することにより実効性を担保

政策

中期方針で定めた目標を実現するために、行政や関係者が取り組む**事業の方向性**

- 経済振興に係る事業に方向性を与え、**目的意識を明確化**
- 個別具体的な取り組みではなく、**複数事業が実施目的を核**にひとつにまとまっているイメージ



有識者会議・各提言書における意見の ビジョンにおける反映状況

第1回有識者会議 > 重なる領域の担当計画の整理

有識者会議にて経済分野で管轄すべき範囲として定められた事項については、カテゴリー単位で対応

トピック	項目	詳細を記載する計画
企業	企業の外国人材の受け入れ(制度・環境整備) →くらし・人材	経済
	地域企業の海外展開 →PR戦略・アイデンティティ産業	経済
	地域産品の海外販路開拓 →PR戦略	経済
インバウンド	観光関連産業の成長に伴う雇用創出	観光
	国際交流の活発化によるインバウンド観光の受入体制強化	観光
	インバウンド受入体制強化による経済効果の拡大	観光
MICE	MICE推進による地域経済の活性化	観光
	国際会議の受入・実施体制の確保, 誘致	観光
都市の魅力向上	都市のブランド力強化による経済効果の拡大 →PR戦略・アイデンティティ産業・立地特性の活用	経済
	海外に向けた効果的な都市プロモーション	国際
その他	グローバル人材育成・確保	国際
	観光DXの推進	観光
	観光消費額の更なる向上	観光

部局横断のEBPM展開については、有識者会議の枠組み等を活用しつつ取り組んで参りたい

姫路商工会議所 提言書 概要

あるべき姿

人口減少や産業構造の転換が進む状況においても、経済規模と活力を維持・発展させることができる産業基盤を備えている

- ① 人口減少に対応…外国人材や女性の活躍促進、省力化等への投資の進展など
- ② 産業構造の転換…業態転換や第二創業などニーズに合わせて企業が柔軟に対応
- ③ インフラと公共サービスの維持…インフラや公共サービスは働きやすさ・暮らしやすさの基盤

4つの行動指針に基づき整理

ヒト…**多様な人材の確保・育成・定着への支援** →4, 8, 9

- ・ 女性、高度人材を含む外国人の活躍促進
- ・ 教育・訓練による成長分野への人材移動、AI・ロボット等の活用による省力化の普及・定着

地域…**産学官連携と広域連携の推進** →10, 11, 35

- ・ 産官学での連携やスタートアップの活用をはじめ、協業が継続的に創出される環境の整備
- ・ 市域のみでなく播磨圏域での情報共有、連携強化

活力…**中小企業の成長と新たな需要創出** →10, 12, 13, 18, 19, 20, 21, 30

- ・ 中小企業がサポーターイングインダストリとしての技術力を活かして成長分野に進出し、稼ぐ力・競争力・付加価値向上を図る取り組みに対する支援
- ・ 新たな産業の柱としての観光産業の育成
- ・ 先端研究施設等の活用による“知の拠点”化

土台…**暮らし、働き、住み続ける基盤整備** →12, 23, 32

- ・ これまでの産業の発展を支えてきた立地優位性の維持・向上および域内外から選ばれるまちとしての魅力向上
- ・ 部局横断でのデータに基づいた施策実装

姫路市が 持つべき 視点

会議所が 持つべき 視点

中小企業の経営支援、企業・支援機関等の連携促進、行政への政策提言により地域経済の発展に寄与

→22

政策21において「小規模事業者・中小企業の経営基盤強化」を明記、本ビジョンにおいて小規模事業者への支援を記載

姫路市商工会 提言書 概要

あるべき姿

「都市部の牽引力」と「周辺部の姫路北部・離島の底力」が両輪となり、人口減少下でも豊かさを実感できる姫路市

- ・都市部だけでなく、北部3町・家島も固有資源を活かし活力を維持する状態を目指す
- ・小規模事業者がデジタル活用や広域販路開拓で“稼ぐ力”を維持・向上・自走することが鍵

姫路市が持つべき視点

- ① 小規模企業振興基本条例の制定と市場縮小対策 →21, 30
 - ・小規模企業を「地域経済の活力の源泉」と位置づける
 - ・市の責務として財政措置を明記
 - ・市内小規模事業者への優先発注、観光・物産による外貨獲得支援などを制度化
- ② 社会資本・生活インフラの維持強化 →12, 32
 - ・道路網整備、赤字ローカル線の維持、家島の海上交通確保は“命綱”
 - ・若者定着・事業継続のためにも不可欠
- ③ 伴走型支援の拡充 →9, 18, 21, 22
 - ・人手不足・物価高騰・DX/GX対応など課題が複雑化
 - ・賃上げ・価格転嫁ができる環境整備、資金・人材支援を強化

商工会が持つべき視点

- ① 攻めの経営支援 →21, 23, 27
 - ・デジタル活用による広域販売支援
 - ・地域ブランド化による高付加価値化
 - ・経営革新（新規事業活動・DX推進等）に向けて寄り添い、共に進める伴走型支援
- ② 事業承継・創業支援 →14, 16, 17, 21, 22
 - ・高齢化による廃業は地域コミュニティの危機
 - ・第三者承継の推進、地域課題解決型の起業家育成
- ③ 災害時の地域守り →21, 22
 - ・BCP策定支援、商工会自身の災害対応力強化
 - ・過疎地域で「地域の守り手」として機能する体制づくり

外国人材に関する一部のご提言については国際戦略にてカバーしつつ、おおむね本ビジョンにおいて対応する建付けとした

播磨経営者協会 提言書 概要

あるべき姿

持続的に成長する産業基盤と、多様な人材が活躍できる労働環境を備えた、かつ人々が住み続けたいと感じる魅力を兼ね備えた、選ばれる産業都市

姫路市が持つべき視点

- ① 産業構造転換と生産性向上 →9, 10, 13, 17, 18
 - ・ AI・ロボット導入支援
 - ・ 研究開発・設備投資支援
 - ・ 中小企業のデジタル化支援
 - ・ 地場産業の事業承継支援
- ② 若者定着・人材確保 →1, 2, 3, 5, 6, 7, 23
 - ・ 高校・大学・高専との連携強化
 - ・ キャリア教育の拡充
 - ・ 女性のキャリア継続支援
 - ・ 柔軟な働き方の推進
- ③ 外国人材の戦略的活用 →4, 8, 9
 - ・ 企業×教育機関の育成プログラム
 - ・ 生活支援・相談体制の整備
 - ・ 企業向け受入支援
 - ・ 国際連携を活かした人材育成
- ④ 企業経営を支える基盤整備 →21, 22, 32, 33
 - ・ 工業団地・物流インフラ整備
 - ・ 企業立地促進制度
 - ・ 中小企業支援（金融・経営相談）
 - ・ 労使協調を支える環境整備

経協が持つべき視点

- ① 地域企業の経営力強化の中心となる支援 →1, 10, 11, 21
 - ・ 経営者研修・セミナー
 - ・ 生産性向上・DX・GX支援
 - ・ 労務管理・働き方改革支援
 - ・ 中小企業の経営相談機能強化
- ② 人材育成・次世代経営者育成のハブ →5, 9
 - ・ 若手経営者ネットワーク
 - ・ 企業横断の人材育成
 - ・ AI・ロボット時代のスキル教育
 - ・ 高校・大学・高専との連携
- ③ 労使協調による安定した産業基盤づくり →1, 2, 4, 8
 - ・ 働きやすい職場づくり支援
 - ・ 女性・高齢者活躍推進
 - ・ 外国人材受入支援
 - ・ 行政との連携による労働環境改善
- ④ 地域経済を代表する政策提言機能 →22
 - ・ 企業の声を行政に届ける窓口
 - ・ 産業・人材政策の提言
 - ・ 広域連携（播磨圏域）を見据えた政策形成

・ 国・県・市との協働体制強化

子育て支援の一部、高年齢者への支援の一部は横連携により他部局の事業による実現をめざしつつ、本ビジョンにおいては労働者の待遇向上に係る取組みを中心に記載

連合兵庫西部地域協議会 提言書 概要

あるべき姿

働きやすく、子育てしやすく、高年齢者にも優しいまちづくり

...子育て世代が活躍できる環境整備や定年を超えても働かれる高齢者が過ごしやすいまちづくりが重要

労働者がいきいきと活躍できるまちの実現に向け、市のアプローチが欠かせない。
市の取り組みを可視化することも重要。

- ① 労働者支援（魅力ある企業への転換・促進支援） →1, 2, 3, 4
賃金や処遇制度の是正、女性が働きやすい制度の充実、子育てしやすい制度の充実、働きやすい職場の整備推進、奨学金返還支援の拡充等による若手労働者支援、介護・休暇の充実、外国人雇用の促進、住居斡旋、高年齢者雇用の充実
- ② 子育て支援（将来の姫路を担う人材を育てる質の高い教育・充実した医療） →9
教育と医療の充実（IT教育、英語教育に特化したモデル校等）、大学キャンパス誘致（卒業後に姫路へ就職する選択肢が増える）
- ③ 高年齢者への支援（超少子高齢化社会でいきいきと暮らせる場所づくり） →12, 29
高齢者が住みやすいコンパクトシティの推進、コミュニティ・医療・福祉施設・公共交通などの充実、自動車が無くとも暮らせるまちづくり（公共交通の充実）

姫路市が 持つべき 視点

連合が 持つべき 視点

- ① 政労使による意見交換の充実 →22
労働者が暮らしやすい環境整備を推進
- ② 合同研修会の充実 →9
労働者間の交流