

姫路市特定事業主行動計画〔前期※〕の実施状況

※平成27年度～平成31年度

● 取組内容

- 1 意識改革及び働き方改革（ワーク・ライフ・バランスの推進）
 - (1) 時間外勤務の縮減
 - (2) 休暇の取得促進
 - (3) 所属長及び所属に対する意識の啓発
 - (4) 取組状況の公表
- 2 妊娠、出産、子育て中の職員への支援
 - (1) ハンドブックの配布及び庁内通信ネットワークシステムの活用
 - (2) 妊娠・子育て期間中の職員への配慮
 - (3) 子育てする職員同士の交流
 - (4) 相談窓口の設置
- 3 男性職員の子育て参加支援
 - (1) 出産時の休暇の取得促進
 - (2) 男性職員の育児休業等の取得促進
- 4 育児休業等を取得しやすい環境の整備等
 - (1) 制度の周知
 - (2) 職場環境の整備
 - (3) 定期的な連絡の実施
 - (4) 「子育て応援シート」の導入
 - (5) 「慣らし出勤」の導入
- 5 地域における子育てへの貢献
 - (1) 子育てバリアフリー
 - (2) 子ども・子育てに関する地域貢献活動
 - (3) 子どもを交通事故や犯罪から守る活動の実施や支援
 - (4) 安全で安心して子どもを育てられる環境の整備
 - (5) 学習機会の提供等による家庭の教育力の向上

● 平成31年度の取組状況

- ・子どもが生まれた職員の所属に子育て応援シートを配布。
- ・子どもが生まれた職員に子育て支援ハンドブックを配布。
- ・終礼を実施し、時間外勤務の縮減及び年次休暇の取得を促進する。

● 目標の達成状況（平成31年度）

| 目標 | | 実績 |
|-------------|-------|-------|
| 年次休暇の平均取得日数 | 13日以上 | 12.9日 |
| 「出産支援休暇」取得率 | 80%以上 | 86.5% |
| 「育児参加休暇」取得率 | 50%以上 | 55.4% |
| 男性の育児休業取得率 | 5%以上 | 10.8% |

○ 主な休暇制度等の取得状況

◇年次有給休暇

| | 平均取得日数 |
|-------|--------|
| 平成31年 | 12.9日 |
| 平成30年 | 12.9日 |
| 平成29年 | 12.6日 |
| 平成28年 | 12.3日 |
| 平成27年 | 12.3日 |
| 平成26年 | 11.7日 |
| 平成25年 | 12.0日 |
| 平成24年 | 11.9日 |
| 平成23年 | 11.2日 |
| 平成22年 | 11.3日 |
| 平成21年 | 11.5日 |
| 平成20年 | 11.2日 |
| 平成19年 | 11.8日 |

◇夏季休暇

| | 平均取得日数 |
|--------|--------|
| 平成31年 | 4.9日 |
| 平成30年度 | 4.9日 |
| 平成29年度 | 4.9日 |
| 平成28年度 | 4.9日 |
| 平成27年度 | 4.9日 |
| 平成26年度 | 4.9日 |
| 平成25年度 | 4.9日 |
| 平成24年度 | 4.9日 |
| 平成23年度 | 4.8日 |
| 平成22年度 | 4.8日 |
| 平成21年度 | 4.8日 |
| 平成20年度 | 4.8日 |
| 平成19年度 | 4.8日 |

◇妻の出産休暇(2日の範囲内)

| | 取得率 |
|--------|-------|
| 平成31年 | 86.5% |
| 平成30年度 | 78.9% |
| 平成29年度 | 86.9% |
| 平成28年度 | 86.6% |
| 平成27年度 | 78.6% |
| 平成26年度 | 85.4% |
| 平成25年度 | 81.1% |
| 平成24年度 | 95.5% |
| 平成23年度 | 60.2% |
| 平成22年度 | 89.5% |
| 平成21年度 | 88.1% |
| 平成20年度 | 89.3% |
| 平成19年度 | 88.4% |

◇育児参加休暇(5日の範囲)

| | 取得率 |
|--------|-------|
| 平成31年 | 55.4% |
| 平成30年度 | 50.0% |
| 平成29年度 | 47.6% |
| 平成28年度 | 36.6% |
| 平成27年度 | 27.4% |
| 平成26年度 | 22.5% |
| 平成25年度 | 15.1% |
| 平成24年度 | 16.9% |
| 平成23年度 | 39.0% |
| 平成22年度 | 15.8% |
| 平成21年度 | 10.1% |
| 平成20年度 | 5.7% |
| 平成19年度 | 9.9% |

◇育児休業

| | 取得者数 |
|--------|---------|
| 平成31年 | 68人(8人) |
| 平成30年度 | 50人(6人) |
| 平成29年度 | 60人(3人) |
| 平成28年度 | 52人(3人) |
| 平成27年度 | 47人(3人) |
| 平成26年度 | 51人(0人) |
| 平成25年度 | 54人(1人) |
| 平成24年度 | 52人(0人) |
| 平成23年度 | 44人(2人) |
| 平成22年度 | 48人(1人) |
| 平成21年度 | 59人(1人) |
| 平成20年度 | 69人(0人) |
| 平成19年度 | 60人(1人) |

※対象は育児休業が取得できる職員のうち、当該年度中に新たに育児休業を取得した職員 ()内は男性職員

◇部分休業

| | 取得者数 |
|--------|---------|
| 平成31年 | 20人(3人) |
| 平成30年度 | 30人(5人) |
| 平成29年度 | 25人(4人) |
| 平成28年度 | 23人(4人) |
| 平成27年度 | 24人(2人) |
| 平成26年度 | 18人(1人) |
| 平成25年度 | 24人(2人) |
| 平成24年度 | 22人(1人) |
| 平成23年度 | 24人(0人) |
| 平成22年度 | 17人(1人) |
| 平成21年度 | 29人(0人) |
| 平成20年度 | 17人(1人) |
| 平成19年度 | 27人(0人) |

※当該年度中に新たに取得した職員 ()内は男性職員

◇育児短時間勤務

| | 取得者数 |
|--------|--------|
| 平成31年度 | 3人(0人) |
| 平成30年度 | 1人(0人) |
| 平成29年度 | 2人(0人) |
| 平成28年度 | 0人(0人) |
| 平成27年度 | 0人(0人) |
| 平成26年度 | 0人(0人) |
| 平成25年度 | 2人(0人) |
| 平成24年度 | 1人(0人) |
| 平成23年度 | 0人(0人) |
| 平成22年度 | 0人(0人) |
| 平成21年度 | 2人(0人) |

※平成21年度新設
当該年度中に新たに取得した職員 ()内は男性職員