

女性活躍推進法に基づく姫路市特定事業主行動計画〔前・後期〕 実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年3月作成

1 実施状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める数値目標に関する実施状況を公表します。

(1) 市長部局、議会事務局、上下水道局及び各行政委員会

項目	令和5年度	令和2年度末 (前期目標)	令和7年度末 (後期目標)
女性管理職比率	24.22%	21%以上	26%以上

(2) 消防局

項目	令和5年度	令和2年度末 (前期目標)	令和7年度末 (後期目標)
女性職員総数	27人	15人以上	25人以上
女性職員の増加数	15人 (平成27年度比)	3人以上増 (前5年度比)	(※)

(※) 令和7年度までの新規採用予定者(85人)のうち、女性の占める割合を5%以上(新規採用者に占める女性職員の割合は「2女性の職業選択に資する情報の公表」の「②採用者に占める女性職員の割合」を参照のこと。)

(3) 全任命権者共通

項目	令和4年度	(後期目標)
出生支援休暇 ※1	84.0%	取得率85%以上を維持
育児参加休暇 ※2	74.0%	取得率55%以上を維持
両休暇の合計 5日以上取得率※3	60.0%	両休暇の取得者のうち 50%以上

※1… 妻の出産休、最大2日間取得可能

※2… 最大5日間取得可能

※3… ※1又は※2の休暇を取得した者で、それぞれの休暇の合計最大7日のうち5日以上取得した者の割合

2 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として以下のとおり公表します。

【その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績】

① 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

任命権者	R1 年度		R2 年度		R3 年度		R4 年度		R5 年度	
	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数
議会事務局	0.00%	0	11.11%	1	11.11%	1	22.22%	2	33.33%	3
市長部局	20.45%	146	20.61%	162	20.50%	161	22.43%	173	25.60%	182
上下水道局	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	3.33%	2	3.77%	2
消防局	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0
	(1.50%)	(2)	(2.91%)	(4)	(2.89%)	(4)	(2.77%)	(4)	(2.92%)	(4)
教育委員会	23.61%	17	24.00%	18	29.16%	21	28.07%	16	27.45%	14
選挙管理委員会	25.00%	1	25.00%	1	16.66%	1	0.00%	0	0.00%	0
監査事務局 (公平委員会)	0.00%	0	11.11%	1	12.50%	1	28.57%	2	28.57%	2
	(0.00%)		(33.33%)		(0.00%)		(0.00%)		(0.00%)	
農業委員会	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0
全庁	19.64%	164	21.29%	187	21.51%	189	22.67%	199	24.22%	203

※ 消防局の()内の数字は消防職のみの数字であり、教育委員会は教育職を除く

※ 上下水道局は、令和4年度に水道局と下水道局が組織統合したものの。令和3年度以前の下水道局分は、市長部局に含む。(以下同じ。)

② 採用者に占める女性職員の割合

任命権者	職種	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
議会事務局	採用なし					
市長部局	事務系	51.4%	48.8%	48.0%	46.1%	42.6%
	技術系	23.1%	30.8%	8.6%	6.2%	21.1%
	医療・公衆衛生系	77.8%	72.7%	66.6%	100.0%	82.4%
	保育・幼児教育系	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	95.7%
	技能労務系	33.3%	0.0%	28.6%	50.0%	25.0%
	合計	63.7%	65.7%	52.8%	62.6%	46.1%
上下水道局	技能労務系	採用なし				
消防局	消防系	11.8%	7.4%	5.8%	12.0%	11.5%
教育委員会	採用なし					
選挙管理委員会	採用なし					
監査事務局 (公平委員会)	採用なし					
農業委員会	採用なし					

【その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

③ 職員一人あたりの超過勤務時間（単位：時間/人/月）

任命権者	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
議会事務局	6.7	7.9	7.9	8.5	7.7
市長部局	18.7	17.5	16.3	16.8	15.9
上下水道局	11.2	11.6	12.8	13.3	14.5
消防局	22.3	23.4	18.8	19.5	20.9
教育委員会	9.1	9.8	8.0	8.7	8.2
選挙管理委員会	53.0	49.9	8.8	34.5	40.5
監査事務局 (公平委員会)	8.7 (-)	10.0 (-)	8.8 (-)	9.9 (-)	7.4 (-)
農業委員会	17.4	20.1	12.2	10.3	11.5
全庁	18.0	17.5	15.7	16.4	16.0

④ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率

任命権者	休暇種別	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
議会事務局	妻の出産休	-	-	-	-	-
	育児参加休暇	-	-	-	-	-
市長部局	妻の出産休	81.1%	88.4%	95.2%	93.9%	86.4%
	育児参加休暇	67.6%	79.1%	85.7%	87.9%	75.0%
上下水道局	妻の出産休	75.0%	-	100.0%	0.0%	100.0%
	育児参加休暇	25.0%	-	100.0%	0.0%	100.0%
消防局	妻の出産休	75.0%	83.3%	94.4%	87.2%	80.0%
	育児参加休暇	32.1%	20.0%	58.3%	79.5%	70.0%
教育委員会	妻の出産休	85.7%	100.0%	66.7%	50.0%	100.0%
	育児参加休暇	42.9%	100.0%	100.0%	50.0%	100.0%
選挙管理委員会	妻の出産休	-	-	-	100.0%	-
	育児参加休暇	-	-	-	100.0%	-
監査事務局 (公平委員会)	妻の出産休	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
	育児参加休暇	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
農業委員会	妻の出産休	-	-	-	-	-
	育児参加休暇	-	-	-	-	-
全庁	妻の出産休	78.9%	86.5%	93.9%	85.9%	84.0%
	育児参加休暇	50.0%	55.4%	72.0%	79.5%	74.0%