

「姫路市男女共同参画プラン2022改訂版」に掲げる指標及び目標値

	指 標	平成28年度末	平成29年度末	平成30年度末	令和元年度末	令和2年度末	令和3年度末	令和4年度末	目標値 (令和4年度)	担当課
基本 目標 Ⅰ	①「男女共同参画社会」の認知度	53.1% 市民意識調査(H28)	-	-	-	-	57.9% 市民意識調査(R3)	-	95%	男女共同参画推進課
	②固定的性別役割分担意識（夫は外で働き、妻は家庭を守るべきという考え方）	賛成<反対(男性) 賛成<反対(女性) 市民意識調査(H28)	-	-	-	-	賛成<反対(男性) 賛成<反対(女性) 市民意識調査(R3)	-	賛成<反対 (男女とも)	男女共同参画推進課
	③「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（DV防止法）」の周知度	75.0% 市民意識調査(H28)	-	-	-	-	73.9% 市民意識調査(R3)	-	90%	男女共同参画推進課
基本 目標 Ⅱ	①地域における学習機会の提供（出前講座等の年間回数）	7回	7回	18回	23回	10回	8回	4回	20回	男女共同参画推進センター 人権啓発課 危機管理室
	②一時保育付き講座・講演会の開催数	51件	49件	63件	85件	29件	30件	45件	70件	男女共同参画推進センター こども支援課
基本 目標 Ⅲ	①審議会等委員の女性比率	26.1% (H29.3.31)	29.5% (H30.3.31)	31.5% (H31.3.31)	34.2% (R2.3.31)	34.7% (R3.3.31)	34.9% (R4.3.31)	35.3% (R5.3.31)	40～60%	男女共同参画推進課
	②女性委員が0の審議会等の割合	9.3% (H29.3.31)	5.7% (H30.3.31)	7.7% (H31.3.31)	4.3% (R2.3.31)	5.3% (R3.3.31)	3.3% (R4.3.31)	5.7% (R5.3.31)	5%以下	男女共同参画推進課
	③職員の管理職（一般行政職、係長以上）における女性比率	18.6% (H29.4.1)	19.7% (H30.4.1)	19.8% (H31.4.1)	21.3% (R2.4.1)	21.5% (R3.4.1)	22.7% (R4.4.1)	24.2% (R5.4.1)	26%	人事課
基本 目標 Ⅳ	①女性を対象とした就労支援メニューの参加企業数	-	37社	36社	20社	14社	8社	9社	10社	労働政策課
	②「ワーク・ライフ・バランス」の認知度	48.8% 市民意識調査(H28)	-	-	-	-	55.7% 市民意識調査(R3)	-	70%	男女共同参画推進課
	③農村女性の起業化への参加件数	17件	14件	17件	15件	13件	16件	16件	20件	農政総務課
基本 目標 Ⅴ	①乳児家庭全戸訪問事業の訪問率	96.8%	98.0%	93.9%	97.4%	93.0%	96.2%	96.4%	100%	保健所健康課
	②乳がん・子宮がんの検診受診率	乳がん 14.9% 子宮がん14.8%	乳がん 14.4% 子宮がん12.2%	乳がん 14.1% 子宮がん11.0%	乳がん 14.5% 子宮がん11.7%	乳がん 12.9% 子宮がん11.5%	乳がん 14.5% 子宮がん11.1%	乳がん13.9% 子宮がん10.2%	乳がん 25% 子宮がん25%	保健所予防課
基本 目標 Ⅵ	①認知症サポーターの養成者数	28,389人	32,268人	35,888人	40,039人	42,381人	44,139人	46,837人	49,000人	地域包括支援課
	②保育所等利用待機児童数	126人 (H29.4.1)	185人 (H30.4.1)	165人 (H31.4.1)	122人 (R2.4.1)	98人 (R3.4.1)	43人 (R4.4.1)	32人 (R5.4.1)	0人	こども保育課
	③ファミリーサポートセンターの会員数	2,080人	2,207人	2,355人	2,529人	2,545人	2,536人	2,564人	2,680人	こども支援課
推 進 体 制 の 整 備	①男性職員の育児休業取得率	3.7%	3.6%	6.8%	10.8%	20.7%	33.3%	37.0%	5%	人事課
	②子どもの出生時等における男性職員の5日以上の休暇の取得率	23.2%	33.6%	42.6%	35.1%	74.4%	64.1%	60.0%	35%	人事課
	③「男女共同参画推進センター “あいめっせ”」の認知度	18.8% 市民意識調査(H28)	-	-	-	-	18.9% 市民意識調査(R3)	-	60%	男女共同参画推進センター