

令和4年度シニア活躍認定事業所の取組内容等

NO	事業所名	住所	業種	業務内容	定年	60歳以上の新規雇用	シニア活躍のための取組内容
1	株式会社 叶工業所	姫路市白浜町甲850-6	製造業	電装部品の加工 電装部品の組立 プレス製品の製品検査 プラスチック製品の製品検査 プラスチック成型の請負	満70歳まで継続雇用	○	・アドバイザーとして雇用し、従業員へ聞き取り調査や改善提案の提案受付業務 ・「適材適所」、「最適な就業時間と出勤日数」で無理のない就労形態をとっている。
2	デイサービス どんぐり	姫路市飾磨区英賀清水町3丁目25-6	医療・福祉 (高齢者通所介護施設)	高齢者通所介護施設における業務全般	定年制廃止	×	・業務を分別し、経験や知識で個別に働けるよう環境を整えている。 ・勤務時間を調整している。
3	特定非営利活動法人 ひだまりの家	姫路市広畑区小松町3丁目9	医療・福祉 (福祉)	デイサービス 地域サロン	定年制廃止	○	・週1～3日勤務が可能で、ご自身の体力に合わせて就業可能 ・立位作業ばかりでなく、合間に座ることで作業の負荷軽減をしている。 ・看護師、介護福祉士、介護職員初任者研修終了者等の資格を有する60歳以上の採用実績が多数。
4	特別養護老人ホーム 白鳥園	姫路市林田町久保161番地の2	医療・福祉 (社会福祉)	特別養護老人ホームの運営 高齢者デイサービスセンターの運営 高齢者短期入所事業の運営	満70歳まで継続雇用	○	・週3日～4日希望に沿った勤務や短時間勤務の実施 ・シニアの豊富な経験や知識を生かすため、70歳における継続雇用終了後も希望に応じ、雇用の取り組みを実施している。 ・ワークライフバランス実現のため有給休暇取得や勤務形態を調整をし、働きやすい環境整備に取り組んでいる。
5	有限会社 もものは	姫路市土山四丁目4-10	医療・福祉	訪問看護(リハビリ)事業(介護保険、医療保険) 相談支援事業 多機能事業(児童発達支援等)	満70歳まで定年を引き上げている	○	・訪問看護業務は、シニアの健康・体力に応じた就業形態の確保 ・ワークライフバランスの実現のため、健康体操をし、働きやすい環境整備に取り組んでいる。 ・健康経営優良法人ブライツ500を2年連続で取得し、シニアの働き方改革を目指し取り組んでいる。
6	ヘルパーステーション 笑む	姫路市飾磨区英賀保駅前町22番地プライム英賀保107	医療・福祉 (介護(訪問介護))	要介護状態の方の自宅にホームヘルパーが訪問し、食事や排泄の介助、家事の支援、通院の介助など行う介護保険サービス業務	満70歳まで継続雇用	○	・短時間、短日数勤務等シニアの健康・体力等に応じた就業形態の確保ができています。 ・知識、経験豊かな60歳以上のシニア採用の取組ができています。 ・本人希望の日時を考慮し、働きやすい環境整備に取り組んでいる。
7	ハピネスサービス株式会社	姫路市東雲町1-25相原ビル203号	サービス業	ショッピングセンターのカート整理業務 ショッピングセンターの買物かごの整理業務	満70歳まで定年を引き上げている	○	・個人の要望に合わせた朝9時から夜9時までの1日4時間から5時間の勤務シフト体制で、女性も積極的に採用 ・1日4時間から5時間の無理のない勤務時間で、個人の生活と仕事の両立をはかっている。また、女性の家庭都合にも合わせた勤務シフトで運営している。
8	小規模多機能ホームいやさか	姫路市木場1429番地127	医療・福祉	小規模多機能ホームや自宅での入浴、排泄、食事、レクリエーション等の介護業務全般	満70歳まで継続雇用	○	・年間休日124日あり、有給休暇消化率が良く希望に沿った休暇をとれる。 ・知識、経験豊かな65歳以上のシニアの計画作成担当者(介護支援専門員)を採用している。 ・多様な勤務形態があり、働きやすい環境整備を行っている。
9	特別養護老人ホーム いやさか苑	姫路市白浜町宇佐崎北1丁目29番地	医療・福祉	地域密着型ユニット型特別養護老人ホームでの入浴、排泄、食事、レクリエーション等の介護業務全般	満70歳まで継続雇用	○	・年間休日124日あり、有給休暇消化率が85.9%と希望に沿った休暇をとれる。 ・知識、経験豊かな65歳以上の介護職員、事務員、宿直職員を採用している。 ・多様な勤務形態があり、働きやすい環境整備を行っている。

令和4年度シニア活躍認定事業所の取組内容等

NO	事業所名	住所	業種	業務内容	定年	60歳以上の新規雇用	シニア活躍のための取組内容
10	グループホームいやさか	姫路市木場1429番地127	医療・福祉	認知症対応型生活介護での入浴、排泄、食事、レクリエーション等の介護業務全般	満70歳まで継続雇用	○	・年間休日124日あり、有給休暇消化率が良く希望に沿った休暇をとれる。 ・知識、経験豊かな65歳以上のシニアの計画作成担当者(介護支援専門員)を採用している。 ・多様な勤務形態があり、働きやすい環境整備を行っている。
11	臨海建設工業株式会社	姫路市延末86-5	建設業 (総合建設業)	現場施工管理	満70歳まで定年を引き上げている	○	・知識、経験豊かな60歳以上のシニアと、これから経験を積んでいく若手が一緒に働くことにより、若手の育成(技術向上)につながる。 ・シニアにとって、自分の能力を活用し、顧客の喜びや、同僚・部下からの信頼を得ることにより、多くの働きがいを感じられている。
12	スマイルサポートセンター西延末	姫路市西延末250番地	医療・福祉 (サービス業)	介護業務(食事介助・排泄介助・入浴介助・移動介助など)	満70歳まで継続雇用	○	・様々な勤務形態を提案し、その方に合った勤務時間などを相談し、無理なく働いていただけるよう取り組んでいます。 ・コミュニケーションスキルなどのこれまでの経験を活かして業務していただく。
13	それいゆ訪問看護ステーション姫路	姫路市飾磨区今在家北3丁目105	医療・福祉 (サービス業)	在宅・施設への訪問看護業務(健康チェック・医療行為など)	満70歳まで継続雇用	○	・短時間勤務などライフスタイルに沿った働き方や健康に働き続けるための勤務時間の提案が可能 ・これまでの経験と知識を活かしていただき、現場での活躍及び職員のスキル向上にも取り組んでもらっている。
14	社会福祉法人 博愛福祉会 ゆとり庵今在家	姫路市飾磨区今在家北3丁目105	医療・福祉 (サービス業 (老人福祉事業))	介護業務(食事介助・排泄介助・移動介助・入浴介助など)清掃業務・送迎業務など	満70歳まで継続雇用	○	・早出、日勤、遅出、夜勤や短時間労働・土日のみなど幅広い勤務形態での提案をしている。日数、勤務時間を調整し、働きやすい環境づくりに努めている。 ・定年後も雇用継続を行い、看護師や介護職など経験を活かしながら業務を行うことができる。
15	社会福祉法人 博愛福祉会 サービス付き高齢者向け住宅 サンホーム今在家	姫路市飾磨区今在家6-234	医療・福祉 (サービス業)	入居者様の生活のサポートとして簡単な調理、配膳下膳や共用部の清掃、利用者様の安否確認やコール対応等 ※主に厨房調理の仕事がメイン	満70歳まで継続雇用	○	・前職などの経験が役立つ部分を見出し、それを活かすことができる現場提案をしている。 ・やりがいや充実感を感じてもらえるよう、シニア職員の皆さんには面談など行い出来ていること出来ていないこと・挑戦してみたいことなど、日常の中で管理者と話す時間を設けている。
16	社会福祉法人 博愛福祉会 グループホーム サンホーム 青山	姫路市青山西2丁目17-11番地	医療・福祉 (サービス業)	認知症の症状を持ち、介護が必要な18床(1ユニット9床)の入居者様に対し、家庭に近い環境で身体介護や洗濯、調理、掃除などを一緒に行う。	満70歳まで継続雇用	○	・その方の生活スタイルに沿った勤務が可能(早出専従・日勤専従・遅出専従・夜勤専従など)働き方が選択でき幅広く就業形態を提案している。 ・前職などの経験が役立つ部分を見出し、「それを活かすことが出来る現場提案をしている。
17	社会福祉法人 博愛福祉会 サンホーム網干	姫路市網干区北新在家104番地	医療・福祉 (サービス業)	建物内の清掃業務 厨房での調理業務、盛り付け、食事準備と配膳	満70歳まで継続雇用	○	・基本的には入居者様の食事提供に合わせての勤務時間となるがライフスタイルに合わせてながら勤務日数や時間など提案している。 ・経験を生かした就業をしていただいている。 ・個々のライフスタイルに合わせた就業日数で進めている。