

# 姫路市SDGs宣言書



117グループ  
はSDGs宣言します



災害時に備え、水・食料等を備蓄しています（400名3日分）



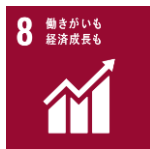
前月、時間外労働時間が45時間を超えた人には翌月のシフト等で調整を行っています。また、変形労働時間制を導入し、過重労働の予防に取り組んでいます



トライやる・ウィークやインターンシップの受入れをしています。また、葬祭ディレクター等の資格取得に向け社内で研修・教育をし、費用も会社で負担しています



LED電球を使用し、電気量の削減に取り組んでいます。また、デマンドコントローラーや太陽光パネルを設置しています



和交会（社員会）による福利厚生の充実。親睦会や旅行、ゴミゼロハイキングやボウリング大会など多数の行事を通して社員同士の親睦やリフレッシュを図っています



献血活動をグループ施設にて1986年から毎年実施しています（2021年は421名で166,800ml）



CO2排出削減のためドライアイスからエコアイスへ変更しています



コンプライアンスを周知徹底する為、ハラスメント研修、個人情報保護研修、社内で発生した事故やミス的事例を教材にした研修等を実施しています



姫路市キャラクター しろまるひめ

2022年1月17日

117グループ

代表 山下 裕史