

# 姫路市SDGs宣言書



## アガスティーア グループ はSDGs宣言します



○低所得高齢者へのサービス提供の工夫。○生活困窮者支援機関との連携、介護費用の相談支援。○全職員の雇用と適正な賃金確保



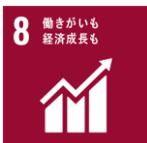
利用者の健康管理・予防介護の推進  
○感染症対策の徹底（手指衛生、換気、定期的な消毒、研修）  
○地域の医療機関との連携強化



○職員の研修・資格取得支援  
○グループ全体での勉強会を開催  
○ゲーミング導入による学習の確保



○女性管理職の登用促進  
○育休・産休取得の推進と復職支援  
復帰後の勤務時間の短縮  
○ハラスメント防止研修の実施



○休暇取得促進職員専用棟を設け職場の時間と休息の時間をハッキリと区別しストレス緩和を促進  
○多様な働き方の推進（柔軟な勤務シフトに改善）



○BCPを策定し、防災の意識を高め、災害時のサービス提供を維持します



○ケアサービスの質を継続的に向上させるように、サービス提供方法を考え続けます。○職種に関わらず、多様な働き方の推進を行います。○



あらゆるハラスメントを禁止、他の職員を業務遂行上の対等なパートナーとする職場を維持して行く。情報公開を行い、コンプライアンス遵守していきます。



姫路市キャラクター しろまるひめ

2025年2月1日

アガスティーア グループ

代表取締役 黒田 康裕