

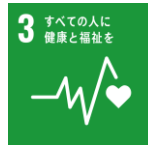
姫路市SDGs宣言書



有限会社 もものは はSDGs宣言します



物心共に豊かな生活を提供するために、一定水準の賃金確保と、社会保障の充実。福利厚生に力を入れた環境を創ります。



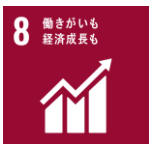
健康診断の定期受診と、健康経営を取り入れた職場環境を創り、スタッフの家族様にも健康で豊かな生活を提供できるよう取り組みます。



生涯学習をテーマに、企業内研修の充実に取り組み、オンデマンドを活用した環境や時間に左右されない自由で楽しい学習に取り組みます。



小さなお子さんを持つスタッフが働きやすい環境を創ります。産休や育休も取得でき復帰後も働きやすい社内風土を創ります。



キャリアに適した評価制度の充実をはかり、適材適所での配属、また利用者様との関係性づくりに努めます。



各種申請に係る社会保障など、受給者の立場や支給の理解を深め、利用者様が適切な社会保障を受けられるよう支持します。



利用者様がサービスの提供を受けやすい環境、また、住みやすい環境づくりの取り組みに尽力いたします。



NPO法人や地域商業団体、地域連携室など、活動する団体と連携し、パートナーシップで目標を達成できるよう努めます。



姫路市キャラクター しろまるひめ

2022年1月20日

有限会社 もものは

代表取締役 松浦 久美子