

姫路市SDGs宣言書



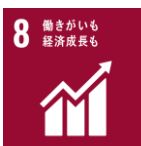
ロードテック株式会社 はSDGs宣言します



私達は全ての従業員の健康診断の受診やワクチン接種などを進めています。また就業規則に則り男性の育児休暇の取得も実践しています。



私達は安全に必要な教育として月一回の安全パトロール、安全大会、マネジメントレビューを行います。品質・労安・環境の3つのISOを維持し教育を行います。



公的年金制度のiDeCo+を早期に導入、資格取得の推進、住宅手当て、事業主負担の社員旅行・社内BBQ、など全員が働きがいのある会社を目指しています。



老朽化するインフラを支える会社として受注工事ではNETIS（新技術情報提供システム）等を通して新技術や工法に挑戦していきます。



私達は老朽化するインフラを支える姫路の交通安全施設会社として品質の高い区画線や標識等を設置管理していくため常に工事成績評定80点以上を目指します。



私達は材料の無駄をなくすために適正在庫につとめることを考えます。またつかう責任として事業排出ゴミの縮減と分別に努め建設リサイクル法を守ります。



私達はトラックに天然ガス車を導入し、営業車もハイブリッド車に切り替えを行っています。太陽光発電パネルを敷いて電力をカバーし余った分を売電しています。



私達のパートナーシップは本社のある兵庫県、姫路市、地元自治会です。災害協定を結び、周辺地域の安全安心のため、ゴミ清掃なども定期的に行っています。



姫路市キャラクター しろまるひめ

2021年12月1日

ロードテック株式会社

代表取締役 圓井 隆広