

姫路市SDGs宣言書



新陽建設株式会社

はSDGs宣言します

3 すべての人に
健康と福祉を



社員の定期的な健康診断に取り組んでいます。また【働き方改革】として、労働時間短縮・有給休暇の積極的取得を促し、ワークライフバランスに取り組みます。

4 質の高い教育を
みんなに



社員が知識や技術を身につけられるよう資格取得支援制度の充実に取り組んでいます。また社外研修も積極的に参加しています。

5 ジェンダー平等を
実現しよう



女性・男性を問わず育児休暇・介護休暇取得の推進に取り組めます。また、性別・年齢にとられない採用を行います。

7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



再生可能エネルギーや省エネ設備を導入し、環境負荷低減に取り組めます。

8 働きがいも
経済成長も



全社目標・部目標を掲げ達成状況を数値化するなど、キャリアアップの為の方法を共有しています。

11 住み続けられる
まちづくりを



学校などの公共施設等の建設工事を通じ、“安心”と”快適さ”を提供し地域のまちづくりに取り組んでいます。

12 つくる責任
つかう責任



3R(リデュース・リユース・リサイクル)を意識し、産業廃棄物削減に取り組めます。

17 パートナリプで
目標を達成しよう



兵庫県、姫路市とさまざまな協定を締結し、目標に沿った活動に取り組んでいます。



姫路市キャラクター しろまるひめ

2022年4月1日

新陽建設株式会社

代表取締役 大東 祐