

■SDGs の取組支援メニュー一覧

カテゴリ	三井住友海上 支援メニュー	取組項目
<p>人権・労働</p>       	<p>働き方改革支援 (経営サポートセンター)</p>	【差別の禁止】 性別、年齢、人種、出身などによる差別の撲滅
		【ハラスメント禁止】 セクハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、教育、相談体制の整備
		【労働時間】 過度な長時間労働が発生しない職場環境の構築
		【外国人労働者】 外国人労働者の差別、人権侵害がない職場環境の構築
		【女性活躍】 女性が十分に活躍できる環境の整備
	労働安全衛生コンサルティング (MS & A Dインターリスク総研)	【労働安全衛生】 作業中の事故防止のため、安全で衛生的な労働環境の整備
	職場研修の実施 (経営サポートセンター) メンタルヘルス対策支援 (MS & A Dインターリスク総研)	【メンタルヘルス】 労働者のメンタルヘルスに配慮した職場環境の提供
	働き方改革支援 (経営サポートセンター)	【ダイバーシティ経営の促進】 多様な人材 (高齢者、女性、外国人等) を活かし、十分に活躍できる職場環境の整備
健康経営セミナーの実施と取組ツールの提供 (当社営業店)	【健康経営】 従業員への健康投資による生産性の向上等の組織活性化の取組を実施	
働き方改革支援 (経営サポートセンター)	【人材育成】 労働者への適切な能力開発、教育訓練機会の提供	
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応の実施	
<p>環境</p>     	生物多様性マネジメント支援 (MS & A Dインターリスク総研)	【生物多様性】 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないための配慮・工夫の実施
	ESG情報開示支援 (MS & A Dインターリスク総研)	【環境情報開示】 自社の環境に対する取組情報の収集及び開示の実施
	太陽光発電設備メンテナンス リスク診断 他 (MS & A Dインターリスク総研)	【再生可能エネルギーの利用】 再生可能エネルギーの利用推進
	CSR調達リスクに関するアドバイス (MS & A Dインターリスク総研)	【天然資源の持続的利用】 天然資源の持続的利用に配慮した調達の実施

カテゴリ	三井住友海上 支援メニュー	取組項目
公正な事業慣行    	コンプライアンス研修（MS & ADインターリスク総研）	【公正な競争】 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、達成のために社員教育を実施
	情報セキュリティ関連研修（MS & ADインターリスク総研）	【個人情報保護】 個人情報の適切な管理
	CSR調達リスクに関するアドバイス、人権方針策定支援（MS & ADインターリスク総研）	【サプライチェーン管理】 サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組要請の実施
製品・サービス   	製品安全・食品安全対策支援（MS & ADインターリスク総研）	【製品・サービスの安全性】 自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築
	苦情対応態勢強化支援（MS & ADインターリスク総研）	【品質保証】 顧客からのクレーム対応など、品質を保証する仕組みを構築
社会貢献 地域貢献    	CSR方針策定支援（MS & ADインターリスク総研）	【地域への影響への配慮】 自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切な取組を実施
組織体制     	法令遵守体制構築支援（MS & ADインターリスク総研）	【法令遵守】 法令遵守の考え方が社内に浸透している
	全社的リスクマネジメント支援（MS & ADインターリスク総研）	【リスクマネジメント】 法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクの特定、評価、マネジメントするプロセスの整備
	CSR方針策定支援（MS & ADインターリスク総研）	【企業の社会的責任】 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組・推進の実施
	BCP策定・訓練支援（MS & ADインターリスク総研）	【事業継続】 事業継続に係る方針の策定
	事業承継支援（経営サポートセンター）	【後継者】 後継者候補の選定
		【内部管理体制】 経営理念・経営目標の社内共有の実施