

姫路市SDGs宣言書



東洋テック姫路株式会社

はSDGs宣言します

3 すべての人に
健康と福祉を



従業員の健康維持・増進を目的に健康管理に取り組み、安全で働きやすい職場環境づくりを推進します。健康経営優良法人継続認定を目指します。

4 質の高い教育を
みんなに



社員の能力向上を目的に、コンプライアンス研修・個人情報教育の実施、テックアカデミーの活用による社会人教育を実施し、継続的な学びの機会を提供します。

5 ジェンダー平等を
実現しよう



ハラスメント防止対策の徹底、育児・介護休業制度の充実、各種ハラスメント相談窓口を設置し、多様な人材が活躍できる企業を目指します。

8 働きがいも
経済成長も



65歳以上の高齢者雇用を推進し、年齢にかかわらず多様な人材が活躍できる職場環境を整備し、高齢者が安心して働き続けられる環境づくりを推進します。

9 産業と技術革新の
基盤をつくらう



AIやDXを活用したサービスの拡充を通じて、業務効率化と生産性向上を支援し、お客様の課題解決と地域産業の発展に貢献します。

11 住み続けられる
まちづくりを



防災備蓄品の販売や防災対策訓練、避難訓練、システム障害訓練などを通じて、地域や企業の防災意識向上と安全・安心なまちづくりに取り組みます。

12 つくる責任
つかう責任



定期清掃・日常清掃を通じて建物や設備の長寿命化を支援し、清掃資材の適正管理と再利用で資源の有効活用を推進します。

17 パートナーシップで
目標を達成しよう



スポーツチームのスポンサー契約や地域イベントへの参加を継続し、地域社会、教育機関、取引先との連携を強化し、持続可能な地域社会の発展に貢献します。



姫路市キャラクター しろまるひめ

2026年6月15日

東洋テック姫路株式会社

代表取締役者社長 池田 俊亮