

# 姫路市男女共同参画プラン 2027

概要版

姫路市

# プラン2027の性格

プラン2027は、姫路市男女共同参画推進条例第11条第1項の規定により、本市における男女共同参画社会の実現を目指し、本市が取り組むべき具体的な施策を総合的かつ計画的に推進するための基本方針として策定するものです。

また、男女共同参画社会基本法第14条第3項の規定による市町村男女共同参画計画として位置付けるほか、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策(基本目標Ⅰ及びⅡ)については、女性活躍推進法第6条第2項の規定による市町村推進計画として位置付けます。

なお、策定に当たっては、以下の事項に配慮しています。

- ・令和3年2月に実施した男女共同参画に関する市民・職員意識調査の結果及び各種アンケート等による市民・職員等の意見を参考にしました。
- ・姫路市男女共同参画審議会からの答申「新たな姫路市男女共同参画プランの策定に当たっての基本的事項について」(令和4年3月10日付)の内容を踏まえています。
- ・姫路市総合計画「ふるさと・ひめじプラン2030」、「姫路市SDGs未来都市計画」、その他関連する本市の計画との整合性に配慮しています。
- ・第5次男女共同参画基本計画、第4次兵庫県男女共同参画計画「ひょうご男女いきいきプラン2025」を考慮しています。

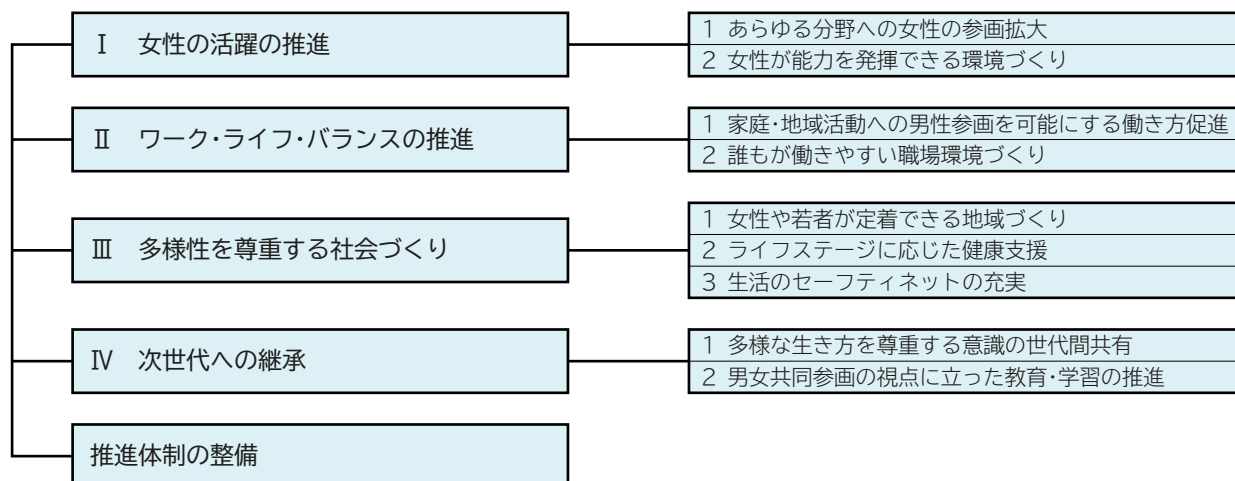
## 計画期間

令和5年度(2023年度)から令和9年度(2027年度)までの5年間とします。

## 施策の体系

### 基本目標

### 基本課題



## プラン2027策定の趣旨

本市では、男女共同参画社会基本法を踏まえ、平成13年3月に「姫路市男女共同参画プラン」を、平成25年3月に「姫路市男女共同参画プラン2022」を策定しました。さらに、市が市民や事業者等と協働して社会のあらゆる分野において、男女共同参画の推進に取り組むため、「姫路市男女共同参画推進条例」(平成28年4月施行)を制定し、これを踏まえ、平成30年3月には、「姫路市男女共同参画プラン2022改訂版」(以下「プラン2022改訂版」という。)を策定しました。

このたび、プラン2022改訂版の計画期間が令和4年度末で終了するため、これまでの成果、市民の意識及び社会経済情勢の変化等を踏まえ、「姫路市男女共同参画プラン2027」(以下「プラン2027」という。)を策定します。

プラン2027では、あらゆる分野への女性の参画拡大、家庭・地域活動への男性参画を可能にする働き方促進、生活のセーフティネットの充実、多様な生き方を尊重する意識の世代間共有、男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進を特に重視しています。

## 基本理念

### 男女の人権が尊重される社会

どのような状況、立場であろうとも、全ての人が希望を失わず、いきいきと生きられる社会をつくるには、まず、全ての人の人権が尊重されなければなりません。

### 男女が対等に参画し、責任を担う社会

男女が真に平等であるためには、対等な関係であることが基本です。性別に関係なく、それぞれが「独立した人格」として、互いを認め合い、資質・個性・能力を発揮できることが重要です。社会のあらゆる分野、日常の様々な場面や方針・方策等を決める場に、男女が共に関わり、共に責任を担うことが求められます。自立を基盤にして、更に一人ひとりが責任を持って、力を出し合い、知恵を重ねていく社会づくりこそ、今を生きる人々の大きな役割です。

### あらゆる状況・立場の人に多様な選択が保障される社会

「かけがえのない自分」が「自分の人生の主人公になる」ためには、性、年齢、ハンディキャップの有無を越えて、だれもが可能性を追及し、チャレンジできる社会でなければなりません。そのためには、多くの人々が互いに他を大事にし、補い合う連帯と、公的なバックアップが相まって、社会環境を培っていくことが必要です。

## 基本目標 I

### 女性の活躍の推進



固定的な性別役割分担意識に基づく社会的慣行等の影響により、社会の様々な分野において、女性の参画や能力の育成・発揮の機会が制限されている状況を変えていくために、能力育成・開発(エンパワーメント)の支援や意思決定の場への参画拡大などを進めます。

#### 基本課題

#### 基本施策

重点

1 あらゆる分野への女性の参画拡大

(1)女性のキャリア形成への支援  
(2)意思決定過程への女性の参画拡大

2 女性が能力を発揮できる環境づくり

(1)女性の就業に対する支援  
(2)女性の起業・経営参画への支援

## 基本目標 II

### ワーク・ライフ・バランスの推進



男性中心の長時間労働を前提とした従来の働き方を見直し、男性自身の生活を心豊かなものにする事で、全ての人にとって仕事がやりがいのあるものとなるよう目指します。

#### 基本課題

#### 基本施策

重点

1 家庭・地域活動への男性参画を可能にする働き方促進

(1)男性の家庭・地域活動への参画促進  
(2)仕事と生活を両立できる労働環境の整備

2 誰もが働きやすい職場環境づくり

(1)多様な働き方を可能にする職場づくり支援  
(2)各種ハラスメント対策の推進

## 基本目標 III

### 多様性を尊重する社会づくり



家族形態や個々のライフスタイルが変化する中、どのような状況にある人でも安心して暮らせる社会づくりに向けて取り組みます。

#### 基本課題

#### 基本施策

1 女性や若者が定着できる地域づくり

(1)家庭生活を支援する体制の充実  
(2)女性や若者の移住・定住の促進

2 ライフステージに応じた健康支援

(1)妊娠・出産に関わる自己決定への支援  
(2)生涯にわたる男女の健康への支援

重点

3 生活のセーフティネットの充実

(1)DV・性暴力等の防止対策の推進  
(2)社会的に困難を抱えた人々への支援



基本目標  
IV

次世代への継承



多様な生き方を尊重する意識を世代間で共有し、あらゆるライフステージにおいて、性別にかかわらず多様な選択ができる環境づくりに取り組みます。

基本課題

基本施策



1 多様な生き方を尊重する意識の世代間共有

- (1) 固定的な性別役割分担意識の払拭
- (2) 男女共同参画に関する研究・学習機会の提供

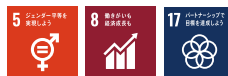


2 男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進

- (1) 様々なジェンダー課題を意識した教育の推進
- (2) 多様な選択を可能にする教育・学習の充実

推進体制の整備

プラン2027に基づき、男女共同参画社会の実現に向けた各施策を総合的かつ効果的に推進するため、推進体制を強化し、進行管理を着実にを行います。



(1) 市役所における体制の強化

- 姫路市男女共同参画プラン推進本部の充実
- 姫路市職員男女共同参画率先行動計画による取組の推進
- 男女ともに職員が働きやすい職場環境づくりの推進

(2) 姫路市男女共同参画審議会の運営によるプランの進行管理

(3) 姫路市男女共同参画推進センターの充実

(4) 市民、国・兵庫県等との連携

- 姫路市男女共同参画推進センター運営会議の運営
- 姫路市男女共同参画推進センター登録団体等の交流充実
- 国・兵庫県等との連携



## 指標と目標値

指 標	現状値 (令和3年度)	目標値 (令和9年度末)
審議会等委員の女性比率	34.9% (令和4年3月31日)	40~60%
姫路市防災会議委員の女性比率	12.5% (令和4年3月31日)	23%
女性委員が0の審議会等の割合	3.3% (令和4年3月31日)	0%
姫路市職員の管理職(一般行政職、係長以上)における女性比率	22.7% (令和4年4月1日)	28%
乳児家庭全戸訪問事業の訪問率	96.2%	100%
保育所等利用待機児童数	43人 (令和4年4月1日)	0人
乳がん・子宮がんの検診受診率	乳がん 14.5% 子宮がん 11.1%	乳がん 18% 子宮がん 15%
地域における男女共同参画に関する学習機会の提供(出前講座等の年間回数)	3回	5回
姫路市男性職員の育児休業取得率(産後パパ育休を含む)	33.3%	40%
子どもの出生時等における姫路市男性職員の5日以上のお休みの取得率	64.1%	70%
姫路市男女共同参画推進センター“あいめっせ”の認知度	18.9% (令和3年市民意識調査)	50%

### 【モニタリング指標】

指 標	現状値 (令和3年度)
姫路市職員の管理職(一般行政職、主幹以上)における女性比率	12.4% (令和4年4月1日)
20~64歳就業率の男女差(女性-男性)	マイナス14.6ポイント ※ 男性82.0%、女性67.4% (令和2年国勢調査)
「ワーク・ライフ・バランス」の認知度	55.7% (令和3年市民意識調査)
20代(異動日時点)女性の転入超過数	マイナス404人 (令和3年度中)
姫路市配偶者暴力相談支援センターの認知度	32.5% (令和3年市民意識調査)
社会全体から見た男女の地位が「平等である」と思う人の割合	11.5% (令和3年市民意識調査)

## 姫路市男女共同参画プラン2027 概要版

発行年月 令和5年(2023年)3月 発行 姫路市 男女共同参画推進課

〒670-0012 兵庫県姫路市本町68番地290 イーグレひめじ3階(姫路市男女共同参画推進センター“あいめっせ”内)

TEL:079-287-0803 / FAX:079-287-0805