

「姫路市男女共同参画プラン2027」に掲げる指標及び目標値

| 指 標                                   | 令和3年度末<br>(策定時)        | 令和4年度末                 | 令和5年度末                 | 目標値<br>(令和9年度)     | 担当課                       |
|---------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|--------------------|---------------------------|
| ① 審議会等委員の女性比率                         | 34.9%<br>(令和4年3月31日)   | 35.3%<br>(令和5年3月31日)   | 36.3%<br>(令和6年3月31日)   | 40～60%             | 男女共同参画推進課                 |
| ② 姫路市防災会議委員の女性比率                      | 12.5%<br>(令和4年3月31日)   | 21.1%<br>(令和5年3月31日)   | 21.4%<br>(令和6年3月31日)   | 23%                | 男女共同参画推進課                 |
| ③ 女性委員が0の審議会等の割合                      | 3.3%<br>(令和4年3月31日)    | 5.7%<br>(令和5年3月31日)    | 5.6%<br>(令和6年3月31日)    | 0%                 | 男女共同参画推進課                 |
| ④ 姫路市職員の管理職(一般行政職、係長以上)における女性比率       | 22.7%<br>(令和4年4月1日)    | 24.2%<br>(令和5年4月1日)    | 25.1%<br>(令和6年4月1日)    | 28%                | 人事課                       |
| ⑤ 乳児家庭全戸訪問事業の訪問率                      | 96.2%                  | 96.4%                  | 96.3%                  | 100%               | 保健所健康課                    |
| ⑥ 保育所等利用待機児童数                         | 43人<br>(令和4年4月1日)      | 32人<br>(令和5年4月1日)      | 18人<br>(令和6年4月1日)      | 0人                 | こども保育課                    |
| ⑦ 乳がん・子宮がんの検診受診率                      | 乳がん 14.5%<br>子宮がん11.1% | 乳がん 13.9%<br>子宮がん10.2% | 乳がん 14.4%<br>子宮がん10.3% | 乳がん 18%<br>子宮がん15% | 保健所予防課                    |
| ⑧ 地域における男女共同参画に関する学習機会の提供(出前講座等の年間回数) | 3回                     | 4回                     | 4回                     | 5回                 | 男女共同参画推進課<br>男女共同参画推進センター |
| ⑨ 姫路市男性職員の育児休業取得率(産後パパ育休を含む)          | 33.3%                  | 37.0%                  | 55.8%                  | 40%                | 人事課                       |
| ⑩ 子どもの出生時等における姫路市男性職員の5日以上の休暇の取得率     | 64.1%                  | 60.0%                  | 51.2%                  | 70%                | 人事課                       |
| ⑪ 姫路市男女共同参画推進センター“あいめっせ”の認知度          | 18.9%<br>市民意識調査(令和3年)  | -                      | -                      | 50%                | 男女共同参画推進センター              |

モニタリング指標

| 指 標                             | 令和3年度末<br>(策定時)         | 令和4年度末              | 令和5年度末              | 担当課                 |
|---------------------------------|-------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| ① 姫路市職員の管理職(一般行政職、主幹以上)における女性比率 | 12.4%<br>(令和4年4月1日)     | 12.6%<br>(令和5年4月1日) | 17.5%<br>(令和6年4月1日) | 人事課                 |
| ② 20～64歳就業率の男女差(女性-男性)          | △14.6ポイント<br>国勢調査(令和2年) | -                   | -                   | 男女共同参画推進課           |
| ③ 「ワーク・ライフ・バランス」の認知度            | 55.7%<br>市民意識調査(令和3年)   | -                   | -                   | 男女共同参画推進課           |
| ④ 20代(異動日時点)女性の転入超過数            | △404人<br>(令和3年度中)       | △556人<br>(令和4年度中)   | △617人<br>(令和5年度中)   | 男女共同参画推進課(住民窓口センター) |
| ⑤ 姫路市配偶者暴力相談支援センターの認知度          | 32.5%<br>市民意識調査(令和3年)   | -                   | -                   | 男女共同参画推進課           |
| ⑥ 社会全体から見た男女の地位が「平等である」と思う人の割合  | 11.5%<br>市民意識調査(令和3年)   | -                   | -                   | 男女共同参画推進課           |