

## 表彰企業の概要

### 株式会社エルザクライス

- 代表者 はせ たかし  
長谷 隆司
- 従業員数 従業員数：130人（男性32人・女性98人）【令和4年12月現在】
- 事業内容 動物病院
- 所在地 姫路市下手野1-110-1

#### ○受賞のポイント

- ・男女関係なく育休取得者や時短勤務でも管理職に登用する人事制度、パートから正職員へ転換できる制度などが充実している。
- ・女性がいないと成り立たないという考えが浸透しており、昇任について男女を意識していないという社風がある。
- ・急な子連れ出勤に対応するための育児室設置や、中学校就学まで看護休暇取得期間を拡大するなど、職員の就労継続促進に努めている。
- ・育児看護時の時短勤務や勤務地の制限等、両立支援について多くのメニューがあり、心理面でのサポートも充実している。
- ・有給休暇の取得日数を増やすために割り当て方式をとっており、ワークライフバランス重視の姿勢が感じられる。
- ・女性の職員について、正社員である比率が約85%と非常に高いことが、経営者の努力の結果として評価できる。

## 表彰企業の概要

### 姫路信用金庫

- 代表者 理事長 みやげ 三宅 ともゆき 知行
- 従業員数 従業員数：780人（男性389人・女性391人）  
【令和4年11月現在】
- 事業内容 金融業
- 所在地 姫路市十二所前町105番地

#### ○受賞のポイント

- ・女性役席者の集合研修や女性チームによる庫内研修を積極的に実施し、キャリア形成を図っている。
- ・女性の職種変更制度として、一般職から総合職へキャリアアップを希望する場合の申請制度があり、いつでも申し出ることができる。
- ・「育児短時間勤務制度」により、1日8時間の勤務時間を最大2時間半短縮できるとともに、利用対象を小学校3年生以下の子どもがいる職員まで拡大しており、継続就労を推進することにつながっている。
- ・定期的に個別面談を実施し、世間話等も含めて話しやすく相談しやすい雰囲気をつくり、職員の状況や心情を把握するよう努めている。