



姫路市 HIMEJI CITY

姫路市

職員採用

案内

世界一の
城下町をつくる



市長からのメッセージ



姫路市長
清元 秀泰

「世界一の城下町」をつくろう！

姫路市のシンボルであり、市民の誇りでもある世界遺産・国宝姫路城は、400年以上の歴史を誇り、その優美な姿から「白鷺城」の愛称でも親しまれています。

その歴史と共に歩んできた城下町でもある姫路市では、市民であることに誇りを持ち、住んでよかったと思えるまち、「ふるさと・ひめじ」を未来に引き継ぐため、常に新しい取り組みに挑戦しています。

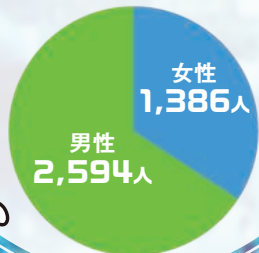
現在、姫路市では、全職員が一丸となり、52万人の市民の「命」「くらし」「一生」を守り支えるとともに、地域の「活力」を生み出すため、住民サービスの向上やにぎわいと活気に満ちたまちづくりに向けて、さまざまな取り組みを進めています。活力に満ちた姫路の未来を切り拓くべく、私たちと共に情熱と行動力をもって積極果敢にチャレンジする新しい力を必要としています。

ぜひ姫路市役所の一員となって、私たちと一緒に未来に誇れる世界一の城下町をつくりましょう。

多くの皆さんとの素晴らしい出会いを心待ちにしています。

職員数
3,980人

令和7年4月1日時点



姫路市マスコット
しるまるひめ



姫路市の求める職員像

現状に満足せず、常に前向きな、
意欲・情熱のある職員

市民との関わりを大切にし、
地域に根差した、人間性豊かな職員

従来のやり方にとらわれずに、
柔軟かつ的確な対応ができる、
創造性あふれる職員



世界一の城下町をつくる

姫路市の組織



職種別の主な職務内容と配属先

事務

行政(政策、総務、財務、市民、農林、水産、環境、福祉、こども、観光、経済、都市、建設、教育等)の幅広い分野の業務に携わり、内部的な業務から対外的な業務まで幅広い業務に従事します。

【主な配属先】
各局、教育委員会等の行政委員会事務局 等

建築

建築確認等の指導業務・公共施設における設計・施工管理等の専門的業務に従事します。

【主な配属先】
都市局、教育委員会事務局
上下水道局 等

電気

電気設備の設計・保守管理等の専門的業務に従事します。

【主な配属先】
農林水産環境局、都市局
上下水道局 等

社会福祉士

主として福祉部門等における行政事務に従事します。

【主な配属先】
健康福祉局、こども未来局

心理

児童福祉部門や療育機関における相談・検査・心理的ケア等の専門的業務に従事します。

【主な配属先】
健康福祉局、こども未来局

保育士

児童福祉施設等における乳幼児の保育業務や幼稚園における教諭業務に従事します。

【主な配属先】
健康福祉局
こども未来局(保育所等)
教育委員会(幼稚園)

土木

土木事業の計画・設計・管理等の専門的業務に従事します。

【主な配属先】
都市局、建設局、上下水道局 等

機械

公共施設における機械設備プラントの設計・保守管理等の専門的業務に従事します。

【主な配属先】
農林水産環境局、都市局
上下水道局 等

化学

理化学検査、その他環境保全関係等の専門的業務に従事します。

【主な配属先】
農林水産環境局、健康福祉局
上下水道局

保健師

保健所等における保健指導等の専門的業務に従事します。

【主な配属先】
健康福祉局、こども未来局 等

獣医師

食品衛生・食肉衛生・環境衛生・動物衛生等に関する専門的業務に従事します。

【主な配属先】
健康福祉局、観光経済局

管理栄養士

保健所、学校・保育所等における食生活の改善、調理、献立等の栄養指導を行う専門的業務に従事します。

【主な配属先】
健康福祉局、こども未来局

※ ここでは、近年採用試験を実施した代表的な職種を紹介しています。掲載されている職種について毎年採用試験を実施するとは限りません。また、ここに掲載されている職種以外の職種についても採用試験を実施することがあります。詳しくは、各試験の試験案内で確認してください。

世界一の
城下町をつくる

姫路市の主要施策を

measures

1

未来を切り拓く「ひと」の育成

まちに活力を生み、未来を切り拓く「ひと」を育むための環境を整備します。

魅力ある市立高等学校づくりの推進

- 市立高等学校3校(姫路、琴丘、飾磨)を1校に再編し、統合新設校を令和8年度に開校
- 生徒一人ひとりの進路希望や興味・関心に合わせて学ぶことができる、新たな教育カリキュラムを推進



プレコンセプションケアの推進

若い世代が自身のライフプランや健康に向き合う環境を整えるため、プレコンセプションケアを推進

*プレコンセプションケアとは 若い世代に妊娠・出産など自身の将来のライフプランを考えて日々の生活や健康と向き合うことを促す取組

小学校給食費の無償化

公立小学校に通う全ての児童を対象に、給食費を完全無償化

子ども医療費の完全無償化

- 18歳までの子どもが医療機関を受診した際にかかる医療費を完全無償化
- 所得制限を撤廃し、通院、入院にかかわらず全額助成

measures

2

にぎわいと感動にあふれるまちづくり

訪れてみたい、また来てみたい、と感じるまち 姫路の実現を目指して、戦略的・効果的なまちづくりを推進します。

文化芸術の振興

大規模なホールや展示場等を備えた文化芸術の拠点施設「アクリエひめじ」において、国際音楽交歓コンサートの開催や市民参加型イベントの実施など、誰もが文化芸術を体験できる機会を提供



スポーツを通じた「まち」の活性化

令和8年10月に、国際大会やプロスポーツなど大規模大会が開催可能な「ひめじスーパーアリーナ(愛称:大和工業アリーナ姫路)」が開館し、当アリーナを核とした手柄山平和公園の再整備を進め、幅広い活用を通じて感動と笑顔があふれる交流・憩いの空間の創出を目指す



measures

3

戦略的なグローバル事業の展開

国際的なブランドの向上を図りながら、「世界から選ばれるまち」を目指し、あらゆる分野で国際社会とのつながりの深化に取り組めます。

海外姉妹都市・姉妹城交流の推進

豊かな文化や芸術を有する国々との国際交流を深める中で、互いの地域が持つ価値や魅力を広く発信し、文化や観光等の振興を推進

グローバル人材の育成・確保

グローバルな視野を持った国際人材を育成・確保するとともに、地域と調和した多文化共生社会の実現に向け、産官学連携のもと、留学生受け入れや留学生向け合同企業説明会の開催など、さまざまな取組を展開



((C)プラハ城管理局/写真: Jiri Sebek)

ご紹介!! Main of Himeji City measures

measures

4 姫路市が目指すスマートシティ

ICTを活用し「市民一人ひとりが暮らしに満足し、自分らしい生活を送ることができる姫路」の実現を目指します。

姫路版スマートシティの推進

デジタルを活用した妊娠期から子育て期にわたる切れ目のない支援に取り組むことで、住民満足度が高いまちづくりを目指しています。



主な取り組み

PICK UP

姫路市公式LINE

LINEを活用し市民の皆さまに最新情報を配信

姫路市公式LINEアカウントを活用した市民向けの様々な情報発信など



ID: @himejicity

PICK UP

子育て応援アプリ「ひめっこ手帳」

妊娠から出産、子育てまでをフルサポート

子育て応援アプリ「ひめっこ手帳」を活用した乳幼児健診や小児予防接種のデジタル化



PICK UP

メタバース型「姫路市学習プラットフォーム」

すべての子どもに学びの機会を提供

メタバース型の「姫路市学習プラットフォーム」で、動画教材やオンライン授業による家庭学習をサポート

*メタバースとは インターネット上に構築された3次元仮想空間

measures

5 移住・定住支援の充実

ずっと住みたいまちとして市内外の人から選ばれるように、人口減少の緩和に向けた取組を幅広く展開します。

ふるさとプロモーションの強化

ブランドメッセージ「住むほどに“好き”が深まる “姫”のまち」を旗印として、姫路市の魅力等を広くPRするためのプロモーションを展開し、市民のシビックプライドの醸成を図るとともに、都市イメージ向上により市内への転入を促進



住むほどに
好きが深まる
姫のまち

measures

6 交通・物流機能の強化

臨海部における交通・物流機能の強化に向けた取組を進めます。

播磨臨海地域道路の整備促進

ものづくり産業の国際競争力や防災・減災機能の強化、広域交流の促進など、多くの効果が期待される播磨臨海地域道路の早期整備に向けた取組を推進





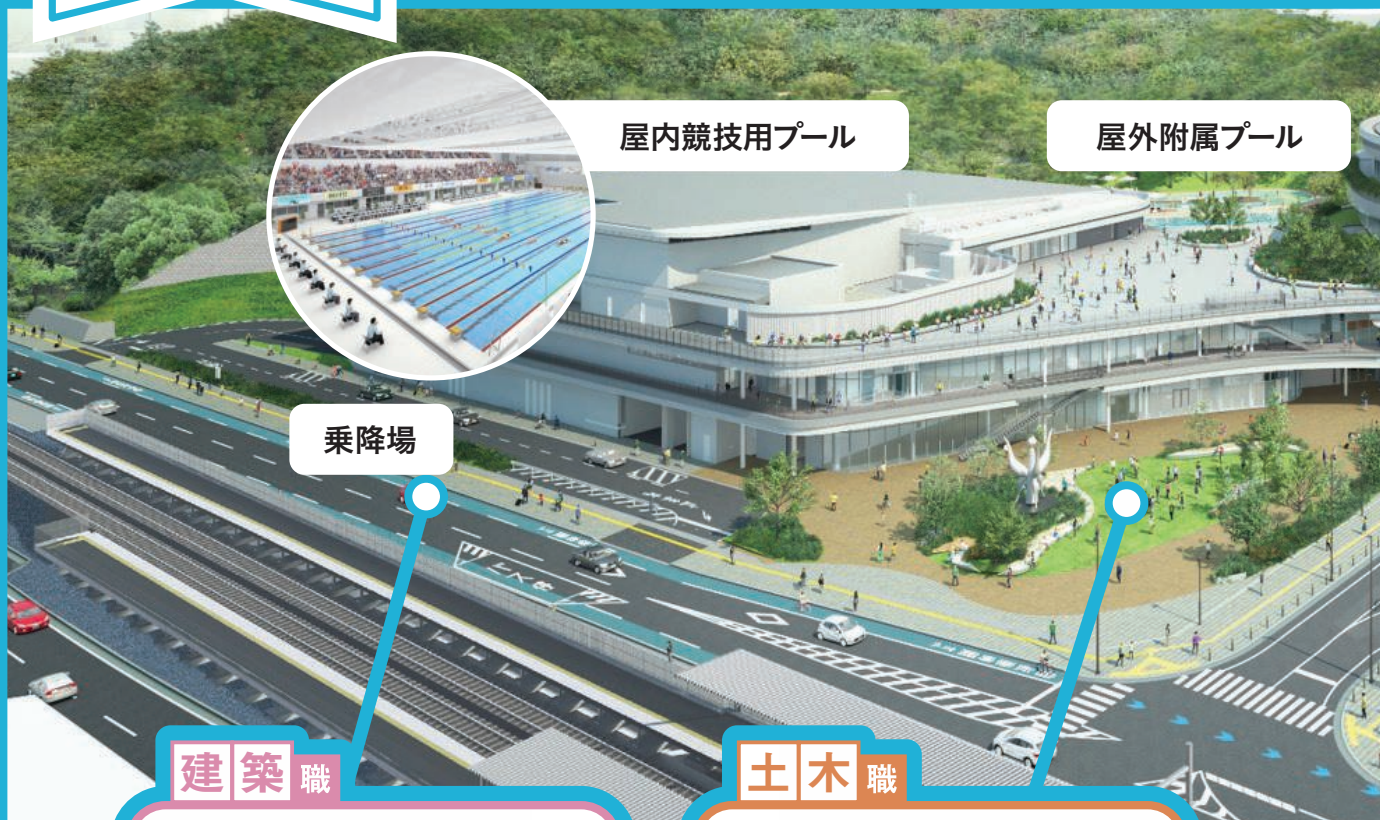
TEGARAYAMA PROJECT

手柄山
スポーツ施設
の概要を
お知らせします

技術職が活躍する 手柄山が新しくなります!

TEGARAYAMA

技術
職
手柄山再整備



屋内競技用プール

屋外附属プール

乗降場

建築職

手柄山平和公園の再整備を担当

建築に広く携わり
後世に残る仕事ができる喜び

前職は住宅メーカーで設計をして
おりました。転職し、市職員の建築職と
して小規模工事から大規模事業ま
で広く携わることができ、建築の世
界で広く経験出来ている充実感が
あります。また、どんな工事であつても
思いやこだわりを形として後世に残
すことが出来ることに、建築職とし
てのやりがいを感じています。

Profile

勤続年数

手柄山中央公園整備室 所属 **15**年

業務内容

スポーツ施設事業者の提案を基本としつつ、その中で少し
でも利便性の高い魅力ある施設となるよう改善案を提案し
ながら進めています。スポーツ施設以外では、設計業務、工
事発注や工事監理を行っています。手柄山平和公園の未来
を想像しながら日々業務に取り組んでいます。

土木職

手柄山平和公園の再整備を担当

先のことを考えて設計する
一つの施設をつくるにも
たくさんのこだわりと工夫を

技術者として、自分が思い描いた施設
が完成し、その施設を市民の皆様にご
利用いただき、「この施設ができてよ
かった」という声を聞いたとき、頑張っ
てきてよかったなあと心から思います。また、施設整備
においては、一歩二歩先の
ことを考えて、市民の方の使い易さを工
夫するなどこだわりをもって、実現でき
ることがやりがいに繋がっています。

Profile

勤続年数

手柄山中央公園整備室 所属 **28**年

業務内容

整備中の手柄山スポーツ施設をより良くするため、建設
会社等と設計や施工の協議を行っています。また、施設
整備には必ず財源が必要です。国の補助金確保のため、
国や県との調整、整備計画の策定などの業務を行って
います。併せて、サインや園路の設置計画を進めています。

プロジェクトをご紹介します！

- ・姫路市の新たなスポーツの拠点として、国際大会、プロスポーツ等の大規模大会の開催も可能な新体育館や屋内競技用プール等を整備
- ・手柄山平和公園北側へのJR新駅及び自由通路の整備を推進



新体育館



中央体育館



駅前広場

ドローン撮影資格を取得！

工事状況の記録を目的とし、ドローンを使って上空から手柄山整備の様子を撮影しています。工事進捗状況を市民の皆様にご報告させていただいております。



土木職

新駅の整備事業を担当

市民生活の支えとなる達成感と誇りをもって

公務員土木職は、道路等の計画から設計、工事の施工監理、完成後の管理まで幅広い業務に携わることが出来ます。多くの方々が利用し、市民生活を支える社会基盤を整備できることは土木職の魅力です。自分たちがつくってきたもので市民生活が少しでも快適なものとなり、利用されている光景を見ると、達成感を味わうことができ、誇らしい気持ちにもなります。また、休日に自分が携わった施設を見に行くことも楽しみの一つです！

Profile

鉄道駅周辺整備課 所属 勤続年数 **11**年

職場の雰囲気

入庁当初はわからないことが多く不安でしたが、優しい上司や同期に支えられ、充実した日々を送っています。和やかな雰囲気の職場です。困ったことがあれば、みんなで考えて、助け合いながら仕事をしています。

手柄山平和公園駅

TOPIC.

姫路に新しい駅ができました！

令和8年(2026年)3月14日に、手柄山平和公園の新たな玄関口となる手柄山平和公園駅が開業しました。この新駅と新体育館等をデッキで結ぶことで、車から鉄道へ施設利用者のアクセスの転換を図り、交通渋滞の緩和につなげていきます。

※職員の所属・役職名等は、令和6年3月時点のものです。本事項は全ページに共通して適用されます。



姫路市
HIMEJI CITY

技術職が活躍する

電気職

PROJECT 01 姫路城ライトアップ

ライトアップ設備の老朽化、地球温暖化対策の一環として省エネ効果もある新たな照明器具(LED照明)を導入し、姫路城周辺部における夜間景観を整備し、国内外の観光客を引きつける演出を行うことで、より魅力ある都市空間の形成を図りました。



姫路城周辺は特別史跡地であり、器具の設置位置に苦労しました。器具の高さは石垣や土塀より低く、姫路城の景観や保存に配慮した設置を行い、限られた自由度の中で、最大限の演出を行えるよう尽力しました。深夜でも多数の方が見に来られ、SNSにも多数投稿されているのを見て、注目されていることが実感でき、技術職として非常に嬉しかったです。

彩雲ライトアップ

七彩の雲に包まれる世界遺産・国宝姫路城



姫路市民's VOICE

今までのライトアップより綺麗!

姫路市民's VOICE

今までにないライトアップが良い!

姫路市民's VOICE

様々な色があっ
て明るくなった!

令和8年(2026年) 3月14日 開業

土木職

PROJECT 03 鉄道新駅整備事業



自分が携わった施設が
多くの方々に利用される誇りをもって

手柄山平和公園の新たな玄関口となる新駅を整備する事業です。JR山陽本線姫路・英賀保駅間にできる新駅や線路上空を横断できる自由通路、駅前広場の整備を進めています。

鉄道事業者や警察、兵庫県、市役所内部など多くの方々と打ち合わせを行い、事業がより円滑に進むように調整を行っています。事業を進めるにあたっては、地元の方々のご理解ご協力は必要不可欠ですので、説明会を行うこともあります。また、駅舎や自由通路を工事するために必要な周辺道路、駅舎完成後の駅前広場などの工事の計画や設計、工事を発注するための積算や工事の施工監理など、幅広い業務を行っています。



コンセプト

生まれ変わる公園の新たな玄関口

プロジェクトをご紹介します!



土木職

PROJECT 02 ひと中心の“まちづくり”

姫路駅前周辺や駅から姫路城へと繋がる本市のシンボルロード“大手前通り”の整備を行い、トランジットモール化や「歩行者利便増進道路(通称:ほこみち)」指定など、全国に先駆け公共空間を活用した「居心地が良く歩きたくなる、ひと中心のまちづくり」に取り組んでいます。



姫路駅前：トランジットモール



大手前通り：イルミネーション



大手前通り：歩行者天国



姫路駅北交通広場：公共空間利活用



大手前通り：ほこみち



姫路駅北にぎわい交流広場

“まちづくり”は「造る」から「活かす」へ — 地域資源を活かした“ウォークラブルなまち”の実現 —

公共空間を人々が気軽に集い交流できる「場」として提供し、新たな「ひと」と「ひと」との繋がりや地域の魅力を発見するきっかけづくりとなるよう事業を展開しています。イルミネーションや歩行者天国など公共空間の積極的な活用を通じてエリア全体の価値を高め、長い歴史を持つ姫路の良さとが融合し、昔と今がミックスされた他都市にはない魅力的なまち・姫路を官民一体で目指しています。

土木 建築 電気 機械 化学 職

PROJECT カトヤマ 04 甲山浄水場更新事業



姫路市の基幹浄水場である甲山浄水場の老朽化等の課題を踏まえて施設統廃合計画を策定しています。現在、新浄水場を建設、移転する事業を進めており、様々な職種の職員が力を合わせて災害に強く安全な水を作る施設を建設しています。

※様々な職種(土木職・建築職・電気職・機械職・化学職)

※ イメージ図

事務職

主事補

勤務年数

1年

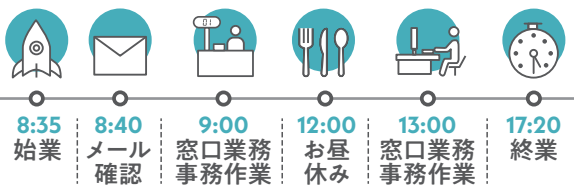
MY CARRIER
令和6年度入庁 現職



こども保育課

業務内容

教育保育施設の入所や利用に関する業務を担当しています。また、市民の方々の施設利用に関する相談対応も行っています。



Q 姫路市を選んだ理由

生まれ育った姫路市で働き、観光産業や都市開発業務、子育て支援など多方面から地元へ貢献ができる点に魅力を感じ志望しました。



Q 入庁して驚いたこと

入庁前は「堅苦しい」「上下関係が厳しい」という職場環境を想像していたのですが、実際はフレンドリーな方が多く、会話が多く交わされる活発な職場で、和やかな雰囲気です。



Q これからやってみたい仕事や目標

異動を経験し、様々な部署で業務を行いたいです。市役所の異動は、転職みたいなものと先輩から聞いています。全く違う業務をたくさん経験して、広い視野をもった職員になりたいです。

＼ 受験生へメッセージ /

市民が暮らすうえで欠かせない、責任とやりがいのある仕事です。姫路市は規模も大きく、様々な分野の業務に携わることができるので、長年楽しく働き続けられると思います。一緒に姫路市で働きましょう！

事務職

経験者採用

主事

勤務年数

2年

MY CARRIER
令和4年度入庁 現職



国民健康保険課

業務内容

資格課係に所属しています。主に窓口業務で国民健康保険の加入や脱退、保険料の計算、減免の受付や入力などを担当しています。



Q 仕事のやりがい

利益追求のためだけではなく、市民の生活を維持し、向上させるために必要な仕事をしていることが実感でき、やりがいとなっています。



Q 大切にしていること

自分の周りの人が自分と接することで、「少し幸せな気持ちになってほしいな」と思いながら仕事をしています。一緒に働く職員も市民の方々にも、その気持ちを大切に働いています。



Q 公務員に転職して

企業に勤めていた時は限られた方々へのサービスでしたが、市の職員として市民全員へ向け、幅広い層の方と接することができることや、仕事を通して得る知識が自分自身の生活にも役立つことが、公務員の面白さだと思います。

＼ 受験生へメッセージ /

転職を考えていたとき、姫路市役所職員募集の文字が目に入り、ダメ元で応募しました。自分で決めつけず、まずは挑戦する第一歩を踏み出してください！転職でも同期という存在ができ、とても働きやすい職場です。一緒に働きましょう！

事務職

主事

勤続年数

8年

MY CARRIER

平成28年度入庁 生活援護室

令和3年度 現職



契約課

業務内容

市が発注する道路工事や下水道工事などの建設工事の入札・契約事務を行っており、市と契約する事業者との窓口となる業務を行っています。



Q 姫路市を選んだ理由(入庁動機)

生まれ育った姫路市に貢献でき、観光政策や福祉事業など様々な政策に携わることで、社会に広く影響を与える、スケールの大きな仕事に携わりたいからでした。



Q 仕事のやりがい

契約課で行った入札業務によって、「無事に工事が完成した」「業務がうまくいった」と、かたちになった時にやりがいを感じます。どんな業務も最終的には姫路市がより良くなっていくためにと考え、取り組んでいます。

Q 日々心がけていること

日々、どうすればより良い仕事ができるのかを考え行動しています。入札事務で例えると、スムーズに契約まで終えること、私たちがより良い仕事をするのが、市民の方の生活に繋がっていると思い働いています。

サークル活動



サークル活動では、活動後にみんなでご飯に行ったり、横の繋がりが持てる良い機会となっています。

事務職

係長

勤続年数

21年

MY CARRIER

平成15年度入庁 民生保護課

平成20年度 国民健康保険課

平成26年度 教育委員会総務課

平成31年度 こども保育課

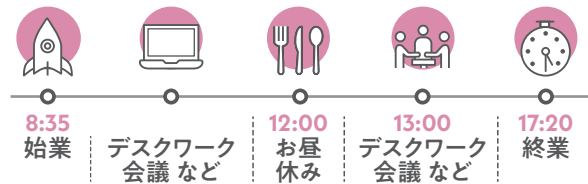
令和2年度 現職



幼保連携政策課

業務内容

幼保連携政策課に所属し、待機児童解消に向けた教育・保育施設の整備、私立教育・保育施設への補助事業、公立の教育・保育施設への適正配置業務を行っています。



Q 入庁して驚いたこと

入庁前は公務員に「真面目」や「堅苦しい」というイメージを持っていましたが、土地柄もあってか面白い人が多く、仕事でもとても楽しい雰囲気であることに驚きました。



Q 仕事のやりがい

自身の関わった仕事まちづくりや市民生活に大きな影響を与えるということは、責任も重いですがやりがいも感じるところだと思います。様々な仕事や人に関わることができ、自身の見識を広めることができ、人間的な成長にも繋がると感じています。



Q 市の職員として働く想い

数千人という職員の中の一人ではあるものの、対応した市民の方々にとっては対応した一人が姫路市役所の全てなので、その評価の基準となることを考え、姫路市職員の代表としてふさわしいような振る舞いができるよう、常に心がけています。

仕事の必須アイテム

パソコンは毎日使用する仕事の相棒です!



土木職

試験区分
土木(大卒)

勤続年数

6年

MY CARRIER

平成31年度入庁 道路保全課

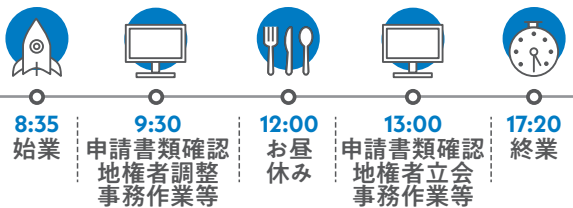
令和5年度 現職



姫路駅周辺・阿保地区整備課

業務内容

阿保土地区画整理事業に関する換地・計画業務に従事しています。区画整理により新しいまちへと変わっていく様子を見ると達成感を感じます。



Q 姫路市を選んだ理由(入庁動機)

大学3年時に参加した姫路市役所インターンシップにて、道路の補修作業など実際の業務を体験し、市民が生活をしていく上で欠かせない重要な仕事であると改めて認識したからです。

Q 仕事のやりがい

土木職は工事をする事で形に残るので、自分が一生懸命にやったことが市民の快適な生活に繋がっていると思うとやりがいを感じます。



Q 1番印象に残っている仕事

道路側溝の改修工事が特に印象に残っています。小学校の通学路でありながら側溝に蓋がなく、非常に危険な状況でした。改修工事により市民の安全を確保できた時、市民の方から直接「ありがとう」と言ってもらえた時、心からのやりがいを感じ、とても嬉しかったです。

＼受験生へメッセージ／

市民が生活していく上で欠かせない非常にやりがいのある仕事です。自分の仕事が市民の生活を支えているという使命感のもと、一緒に住みやすい姫路を目指して頑張りましょう！

土木職

試験区分
土木(高・高専卒)

勤続年数

1年

MY CARRIER

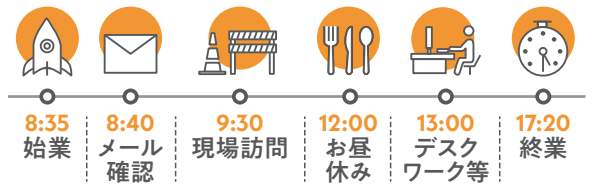
令和5年度入庁 現職



長寿命化対策課

業務内容

橋梁補修工事の設計積算、発注、工事監督。工事の設計委託や施設点検の発注、監督を行っています。今は主に橋の補修工事を行っています。



Q 仕事のやりがい

姫路市に約2600橋ある様々な種類の橋の工事に携わることができ、設計や監督業務は難しいこともありますが、無事に完成した時にやりがいを感じます。



Q 1年目で大変だったこと

1年目で知識もなく、完成まで無事に終わるのが不安なことも多かったです。上司や先輩方に相談し、アドバイスや指導を受け、今年度完成予定だった工事は全て無事に完成することができました。



Q 市の職員として働く想い

姫路市では身近な構造物の工事等に携わることができ、一つひとつが市民の方々の安全や安心に繋がっていると直に感じることができます。一日一日を大切に、知識を深め土木の分野で姫路市に貢献していきたいと思っています。

＼受験生へメッセージ／

試験勉強では改めて自分自身について考え、新たな自分を知る良い機会になると思います。自分が何をしたいのか、何が得意なのか、考え直してみると意外と知らなかった自分に出会えるかもしれません。辛いこともあるかと思いますが、最後まで頑張ってください。応援しています！

建築職

試験区分
建築(大卒)

勤続年数

2年

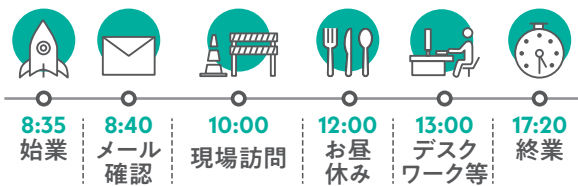
MY CARRIER
令和4年度入庁 現職



営繕課

業務内容

小学校や中学校、公民館などの公共施設の工事設計、工事監理業務を行っています。自身の母校である小学校の改修工事に携わったことが1番印象に残っています。



Q 姫路市の魅力

歴史的、伝統的な部分を保ちつつ、再開発などの近代的な部分も持ち合わせ、古の都と新の都が融合し、様々な側面を持つ魅力の多い街です。



Q ズバリ!姫路市ってこんなところ

中核市である姫路市では、この地域ならではの景観を守る決まり事など難しいことも多いですが、その分やりがいも大きいです。



Q 職場の雰囲気・人間関係

同じ課内に建築職、機械職、電気職、土木職の職員がおり、相談や報告がしやすいです。みなさん楽しい雰囲気で仕事していて、忘年会や新年会もたくさん参加させていただきました。

＼ 受験生へメッセージ /



図面は建築職にとって必須アイテム!図面を見てあの現場のことを思い出したり・・・。

建築職

試験区分
建築(高・高専卒)

勤続年数

4年

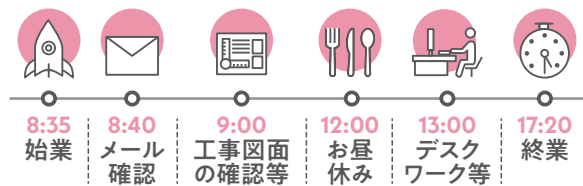
MY CARRIER
令和2年度入庁 現職



営繕課

業務内容

公共施設の設計、工事管理。母校の改修工事では、昔自分が使っていた場所を自分が設計して改修工事を行い、綺麗になっていくのは感慨深いものがありました。



Q 姫路市を選んだ理由(入庁動機)

建築系の職に就きたいと考えており、就職活動の中で公務員に建築職があると知りました。生まれ育った姫路市を、建築を通して良くしたいと思い志望しました。



Q 資格取得助成制度

姫路市では資格取得助成制度もあり、仕事と勉強を両立しやすい環境が整っています。私も一級建築士取得に向けて頑張っています。



Q 仕事の息抜き方法

お昼休みに美味しいご飯を食べに行くことです。姫路市役所の周りには美味しいお店がたくさんあるので、同期や先輩と一緒に行って、ランチを楽しんでいます♪



電気職

勤続年数

2年

MY CARRIER
令和4年度入庁 現職



営繕課

業務内容

公共施設の電気工事監理、設計業務。工事監理では設計図書や仕様書通りに工事が行われているかを確認する等を行います。設計業務では建築・機械職と整合を取りながら図面作成や工事費用の算出を行っています。



8:35
始業



8:40
事務作業
現場確認・調査



12:00
お昼
休み



13:00
事務作業
現場確認・調査



17:20
終業

Q 職場の雰囲気・人間関係

分からないことがあれば気さくに丁寧に教えてくださって、みんなで協力しながら仕事しています。息抜きに雑談したり、とても良い雰囲気です。



Q 電気職ならではのエピソード!

全ての公共施設(姫路城、野球場、学校、住宅、公民館など)に関わっていくので、様々な工事監理や設計に携わることができます。



Q ストレス解消法!

自分が好きなことをしてストレス解消しています。私は野球が好きなので、バッティングセンターに行ったり、ネットで野球道具を見たり。姫路市役所のサークルでは野球部に所属して楽しく活動しています!



＼仕事の必須アイテム／



バインダーとメジャーは現場に持っていく必需品! これがないと仕事できません!

機械職

勤続年数

1年

MY CARRIER
令和5年度入庁 現職



営繕課

業務内容

公共施設の改修工事や新築工事の設計及び工事監理。設計では、図面の作成及び費用算出を行い、工事監理では、業者から提出される書類の確認や設計書との照合確認、工事の進捗確認を行います。



8:35
始業



8:40
メール確認
予定確認



9:00
設計書の
確認・修正



12:00
お昼
休み



13:00
工事現場の確認
設計書の確認・修正



17:20
終業

Q しんどかったエピソード

機械職では、目に見えているものだけではなく、その裏側の配管や経路、利便性までと考えることが多く、最初は知識がなく大変でした。まずは自分で調べ、その上で周りの先輩方に聞き、助けてもらいながら解決しました。

Q 姫路市ってこんなところ

私は姫路市の綺麗な街並みに惹かれ、街づくりに携わりたいと思い姫路市へ就職しました。住んでみると、その住みやすさに驚きました。気候も穏やかですし、美味しいお店も多いです!



Q 市の職員として働く想い

姫路市の街づくりの一部を担っているという責任を持ち、自分の担当した建物が姫路市に何十年も残り続けるという意識を持って仕事をしています。これから私自身も住み続ける街を自分の手で創造していくことは、姫路市職員にしかできないことだと想い日々業務に邁進しています。



化学職

勤続年数

1年

MY CARRIER
令和5年度入庁 現職



環境政策室

業務内容

環境政策室には計画啓発担当、大気騒音担当、水質担当があります。私は水質担当で市民の安全・安心のために、姫路市の河川、海域及び地下水の水質汚染状況の常時監視に関わる仕事に従事しています。



8:35
始業



河川・海域水質データの
検査、入力、現地調査
水質汚濁防止法の
事業場立ち入り



12:00
お昼
休み



13:00
県に河川・海域のデータ
報告、調査事前準備



17:20
終業

Q 姫路市を選んだ理由(入庁動機)

生まれ育った姫路市に恩返しをしたい、貢献したいと思ったからです。私は大学で化学を専攻しており、自分が学んだことを生かしながら、困っている方に少しでも手助けしたいと思い化学職を選びました。

Q 仕事のやりがい

日々、環境に関する要望が市民の方から寄せられます。連絡を受け、現地に行き、発生源の特定などを行い市民の方から直接感謝された時にやりがいを感じます。



Q 市役所のおすすめポイント

姫路市役所は働きやすい環境が整っています。時差勤務や在宅勤務、1時間単位での休暇取得など、ワークライフバランスを実現しやすいです。また、市民の方々の安全・安心のために仕事ができる誇りもあります。一人でも多くの方から感謝されるような職員になりたいです。

＼仕事の必須アイテム／



水質検査キット。姫路市の安全な水のために欠かせない必需品です！

TOPIC.

Carrier Up! HIMEJI

姫路市のキャリアアップについて

STEP
1

※ 行政職の場合

1級

事務員級

職員の割合
3.3%

STEP
2

2級

主事補級

職員の割合
9.8%

STEP
3

3級

主事級

職員の割合
22.9%

STEP
4

4級

主任級

職員の割合
29.0%

STEP
5

5級

係長級

職員の割合
17.2%

STEP
6

6級

課長補佐級

職員の割合
7.5%

STEP
7

7級

課長級

職員の割合
7.0%

STEP
8

8級

部長級

職員の割合
2.5%

STEP
9

9級

局長級

職員の割合
0.8%

行政職の例であり、職種により異なります。

※ 令和7年4月1日現在

Q 公務員技術職の魅力とは？

A 形として、何十年も残る仕事ができる点だと思います。道路や橋梁、水路など普段自分が何気なく利用している公共物を、自分の手で形にすることにより、まちに愛着が湧いたり、後世にも残り続けることはとても魅力だと感じます。



B 前職は全国勤務のゼネコンでした。様々な場所に行ってそこで仕事をする。工事が終わればまた違う場所に行き仕事をする。といったように、いわゆる転勤族でした。今現在は、従事する姫路市が変化していくのを見るのは新鮮でとても感慨深いですし、大変やりがいのある仕事です。前職時は自分がつくった建物がどのように使われているのか、利用されている方の声など聞くことはほぼありませんでした。ですが、今は構造物の利用状況を目の前で見ることができます。実際に市民の方々が利用されている姿を見て、自分も使ってみて、ココが良いココをもっとこうした方が良かったな、と振り返ることもできます。姫路のまちをつくっている魅力とやりがいを感じ、日々働いています。

D やはり、私も姫路市のまちをつくっている、という魅力です。建築の技術職員として、建築行政の業務や建築工事を一から計画し、設計・監理を行っていくことで姫路市のまちづくりの一端に携わることができる、姫路のまちの土台づくりを行い、自分が建てたものが姫路市に残るということが公務員技術職としての魅力だと思います。

Q 転職して、ワークライフバランスの変化は？

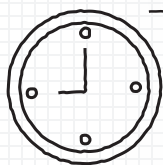
C 公務員の魅力は大きいです。前職から転職してきて、福利厚生や研修制度は比べ物にならないくらい良くなりました。おかげで健康的な生活ができるようになりました。余裕ができることから、プライベートでもとても充実した人生を過ごすことができ、現在は子育てのために勤務時間を短縮できる制度を利用しています。前職では挫折してしまった資格試験も受けることができ、転職して本当によかったです。

D 福利厚生や休みの取りやすさ、1時間休などワークライフバランスの充実はもちろん、職場の雰囲気も明るくて働きやすいです。前職ではほぼ取引先の方のみとのやり取りでしたが、姫路市に転職し



技術職

公務員技術



土木職



土木職



A 土木職 街路建設課

姫路市都市計画道路整備プログラムに基づいて、都市計画道路の設計及び工事の監督、無電柱化の推進事業等に従事しています。他業種・他職種からの転職であり、最初は不安もありましたが、周りに支えられながら土木職として奮闘しています！

転職して **1** 年

MY CARRIER

令和5年度入庁 現職

前職

オフィスビルの維持管理職

B 土木職 姫路駅周辺・阿保地区整備課

区画整理事業における整備担当をしています。現在は、東姫路駅周辺の区画整備事業に携わっています。私が入庁する前から何十年とかけて計画されている事業に携わることができるのは大変光栄であり、まちをつくる熱い想いがあります。

転職して **1** 年

MY CARRIER

令和5年度入庁 現職

前職

総合建設会社(ゼネコン)

て、自治会や市民の皆さま、他部署の方など様々な方々と接する機会が増えました。沢山の方々との関わりがあって、一つの事業が進んでいる、その一員を担っていることにやりがいを感じますね。

Q 「世界一の城下町をつくる」という想いの中で

B 姫路城を誇る世界一の城下町として、昔から栄えてきたまちに自分たちで新しい道路をつくったり、その発展の歯車のひとつになれることに喜びを感じ、市民の方々が過ごしやすい、世界一のまちづくりを行いたいと思っています。

A 公共施設をつくる時、工事自体は業者に委託するのですが、1番最初の計画や設計を私たちが行い、自分たちで考えて姫路のまちをつくっています。まちづくりの責任感と使命感のもと、日々業務に励んでいます。



C 何かつくる時は、建築基準法などの法律に則ってつくっているの

ですが、法律という根拠を持って仕事ができることは、世界一のまちづくりを行う上で心強いものとなっています。姫路市が所有する図書や研修制度を利用し、法律や条例を日々学んでいます。その学びが結果として、市民の方々のためになれることを目標に頑張っています。

Q このパンフレットを読まれる方へ

D 公務員といっても様々な部署があり、みんなが力を合わせ、姫路市として大きくなっていくことが公務員の魅力だと思います。自分の成長と合わせて、姫路市をつくっていきたい、自分の手で姫路のまちをより良くしたい人と一緒に働けることを楽しみにしています。

C 私のように全くの異業種からの転職でも大丈夫です！先輩職員がサポートして下さいますし、あたたかい環境があります。また、姫路市は研修制度も充実しており入庁してからも学ぶ機会が多くあります。

公務員技術職として熱い想いをもち、世界一のまちづくりと一緒に行ってくださる方、お待ちしております！



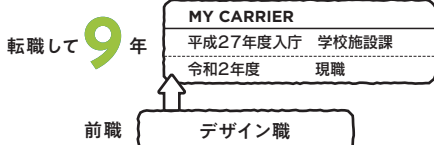
民間企業経験者による /

職の魅力語る



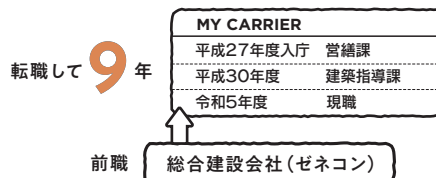
C 建築職 建築指導課

現在、姫路市の建築職として建築指導課指導担当として勤務しています。主に、建築基準法に基づいた事務や狭い道路拡幅整備のための事務、市民の方や業者等からの建築に関する問い合わせの窓口・電話対応を行っています。



D 建築職 水道施設計画課

姫路市の建築職として水道施設(浄水場等)の計画・整備に関する業務を行っています。現在は、姫路市の基幹浄水場である甲山浄水場更新事業の計画に携わっています。



社会福祉士

資格・免許職

勤続年数

1年

MY CARRIER
令和5年度入庁 現職



こども家庭総合支援室

業務内容

姫路市に住む18歳未満の子どもの養育や家族関係など子育て家庭の様々な相談対応、児童虐待の対応を行っています。電話相談や、実際に小中学校や高校へ訪問しての対応も行っています。



Q 仕事のやりがい

子どもや家庭にとって何が1番良いかを考えアプローチしますが、すぐに成果が現れるわけではありません。家庭訪問や面接を重ねて、「相談して楽になった、ありがとう」と言ってもらえた時にやりがいを感じます。

Q これからの目標

現在は児童分野ですが、高齢や障がい、生活困窮者など分野を問わず姫路市全体の課題を抱えた方へ寄り添えるような社会福祉士になりたいです。



Q 職場の雰囲気・人間関係

現在姫路市では、精神保健福祉士、保健師、保育士、臨床心理士など、専門的な知識を持った職員で姫路市全体の子ども支援を行っています。自分の知識では補えないことも、周りの職員へ相談することで専門的な助言がもらえたり、一人で問題を抱え込まずに相談のできる居心地の良い職場です。

＼ 受験生へメッセージ /

児童、高齢、障がいなど分野に関わらず幅広い方々に社会福祉士として接することができるのは行政機関の魅力の一つです。一緒に姫路を良くする気持ちを持って受験していただければと思います。

保健師

資格・免許職

勤続年数

2年

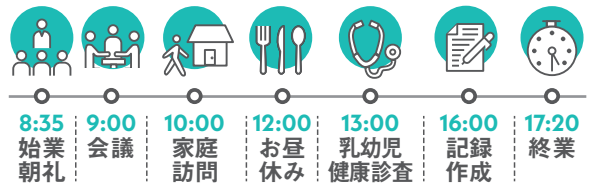
MY CARRIER
令和4年度入庁 現職



中央保健センター北分室

業務内容

子育て支援、乳幼児健診、思春期出前授業、こころの健康に関する支援、健康づくりに関する支援、難病患者への支援、保健センターでの窓口対応など、市の保健師として市民の健康を守っています。



Q 姫路市を選んだ理由(入庁動機)

姫路市は中核市であり、保健所と保健センターの両方の機能を持ち合わせており、市民と最も近くで関わることができるからです。



Q 印象に残っている出来事

中学生に対して行う「思春期出前授業」の際、授業後のアンケートで「命の大切さがよく分かった」「家族に話そうと思う」と、この授業がきっかけとなり、彼らが生きていく上での一つの要素になれたと思うと嬉しかったです。

Q 姫路市の保健師として

行政保健師として、支援が必要なご家庭にこちらから連絡をすることがあります。その時、対象の方は不安な気持ちが大きく、私たちが寄り添って、不安を減らしながらも、健康を守ることが大切です。全ての出会いが自分を成長させてくれると感じ、日々勉強しながら頑張っています。

＼ 受験生へメッセージ /

姫路市は人がとってもあたたかいです。姫路市採用試験の日、バスに乗る私に姫路市民の方々が応援の声をくださいました。入庁してからも、市民の方々があたたかい言葉をかけてくださいます。そんな姫路市で、一緒に働けることを楽しみにしています！



心理

資格・免許職

勤続年数

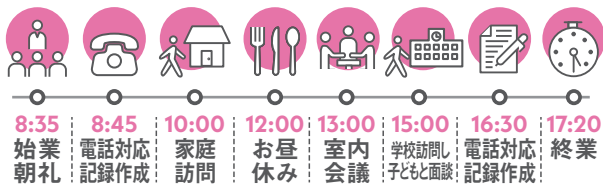
3年

MY CARRIER
令和3年度入庁 現職

こども家庭総合支援室

業務内容

姫路市に住む18歳未満の子どもとその家庭及び妊産婦を対象に、子育て等に関する相談対応、児童虐待防止支援を行っています。



Q 姫路市の強み

正規職員として心理職を採用している自治体は珍しく、姫路市は子ども支援に力を入れています。心理士が地区担当のケースワーカーと一緒に家庭訪問等のアウトリーチ支援ができるという強みもあります。

Q 姫路市の心理士として

子どもの発達や関わり方に不安・悩みを抱える保護者や関係機関に対して、子どもと接した様子をフィードバックしたり、場合によっては心理検査や行動観察等を実施することがあります。



Q 仕事のやりがい

短期間での解決は難しく、根気強く継続して支援を行うことで少しずつ関係性を築き、更に深い話ができたとやりがいを感じます。また、子どもからの手紙で「ありがとう」と感謝の言葉をもらったり、経過報告で元気に過ごしていると聞くと嬉しいですし、やりがいを感じます。

MORE 行政機関の心理士へ転職

前職で心理士として働いている際、地域での支援の重要性を感じ、行政機関(姫路市)の心理士への転職を決めました。支援対象が限定されず、市民全体へ向けた支援を行えることは行政心理士の魅力です。



獣医師

資格・免許職

勤続年数

1年

MY CARRIER
令和5年度入庁 現職

食肉衛生検査センター

業務内容

全国の農場から出荷された牛が1頭ずつ食用に適するかの検査をしています。現場での「と畜検査」に加え、微生物・理化学・病理検査などの「精密検査」、と畜場関係者への衛生指導も行っています。

と畜検査がある日



Q 仕事のやりがい

生産者と消費者の間の最後の関門として、消費者の食の安全・安心を守るための大切な業務であり、やりがいに繋がっています。



Q 大変なこと

と畜検査は短時間で正確な判断が求められます。時には全部廃棄を命じることもあり、非常に責任の重い仕事だなと感じています。



Q 市の職員として働く想い

姫路市は多くのブランド牛検査を扱い、また、県内で唯一、衛生基準などが厳しい米国と欧州連合に向けて牛肉を処理することができます。世界中の方々が口にする可能性がある牛肉を検査するという事は、責任重大であり、光栄に思っています。

仕事アイテム



検査合格印
検印の重さとともに
責任の重さを感じます。

検
姫路市



保育士

資格・免許職

勤続年数

3年

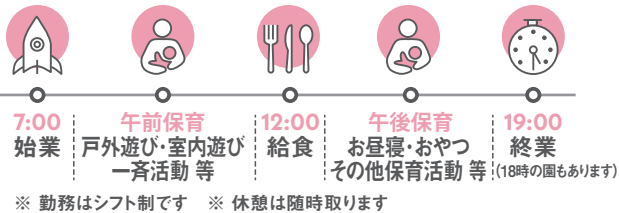
MY CARRIER
令和3年度入庁 現職



手柄保育所

業務内容

保育所で子どもの保育、クラス運営、行事の計画・準備、子どもの成長に関する記録などの事務作業、小学校との連携などを行っています。



Q 姫路市保育士としての想い

姫路市に住む子どもたちやその保護者の方が安心して生活できたり、「保育所って楽しい!」と思ってもらえるような保育を日々心がけています。



Q 仕事のやりがい

試行錯誤しながら日々保育をしています、子どもと一緒に日々の生活や行事を進めていく中で成長した姿を見ることができたり、達成感を一緒に味わうことが仕事のやりがいとなっています。

Q 職場の雰囲気・人間関係

みなさん優しくて、親身になって話を聞いてくださいます。保育や行事の準備で悩むことが多く、しんどい時もありました。その時は先輩方に相談させていただき、アドバイスをもらったりして乗り越えることができました。とても良い雰囲気のもと、働いています!



消防士

消防吏員

勤続年数

5年

MY CARRIER
平成31年度入庁 消防局総務課
姫路東消防署
令和5年度 現職



姫路西消防署

業務内容

消防隊員や救急隊員として災害現場で活動するほか、総務業務、事業所の防火管理体制の立入検査などを行う火災予防業務、119番通報の受付や通信指令業務など、さまざまな分野に従事し活動しています。



Q 大変だった出来事

鎮火まで18時間を要した大規模な山火事での活動です。道なき道をホース等の資器材を担ぎ、消火活動も夜通し行われ、体力に自信があった私も自身の未熟さを痛感させられました。



Q 職場の雰囲気・人間関係

姫路市消防局は年齢関係なく全員が仲の良い恵まれた職場環境です。意欲をもった方と一緒に働けることを楽しみにしています!

Q 姫路市消防士としての想い

「市民の命を守る」という強い気持ち大切にしています。その気持ちがおのずと日々の訓練や業務に取り組む姿勢を変えてくれます。「命」には重みがあり、緊張感やプレッシャーを感じることもありますが、だからこそやりがいを持って働くことができます。



技能労務職

I



MY CARRIER
令和3年度入庁 現職

技能労務職 I 市川美化センター

Q 姫路市を選んだ理由(入庁動機)

生まれ育った姫路市をより良くしたいという思いです。常に市民の方々のことを考え、業務に取り組んでいます。

Q 入庁してから驚いたこと

技能労務職として様々な業務があることに驚きました。今はごみ収集作業に従事しているのですが、道路や公園の管理、姫路城の管理業務もあり、将来、様々な業務に携わり、姫路市民の方々のために奮励できることを楽しみにしています。

CHECK!

Q 嬉しかったできごと

ある日、ごみ袋に市民の方々の寄せ書きで「ありがとう」というお手紙を貼っていただいていたことがありました。それを大切に持ち帰り、職場で大切に保管しています。その「ありがとう」が仕事の励みになっています。

Q 職場の雰囲気

とても雰囲気が良く、年齢問わず全員仲が良いです。ストレスなくとても楽しく働いています！



仕事の必須アイテム



ごみ収集ルート表。安全にごみ収集できるように考えています。



技能労務職

II



MY CARRIER
平成31年度入庁 大塩保育所
令和2年度 四郷和光保育所
令和4年度 現職

技能労務職 II 中央保育所

Q この仕事を目指した理由

給食の時間が苦手だった自分の経験から、給食が少しでも楽しくなってほしいという思いで調理師を目指しました。

Q 仕事のやりがい・工夫していること

献立の組み立てでは、栄養を1番に考え、更には、子どもの食べやすさを考えています。子どもたちが食べられない、嫌いだったものが私たちの工夫で食べられるようになった時、いつも作ってくれてありがとう！と言ってくれた時にとてもやりがいを感じます。

Q 印象に残っている出来事

初めての食育活動でポップコーンを作ったことです。子どもたちにとってはすべてが新しい発見で、知らなかったことを知る、という瞬間を目の当たりにした時に感激しました。

CHECK!

Q これからの目標

大切な時期の「食」を任されている使命感とともに、自分の子どもを育てる感覚で日々従事しています。「保育所のご飯美味しかったな」と思い出してもらえるようにこれからも頑張ります！



仕事の必須アイテム



手作りおやつノート。入庁してからずっと書き貯めています。栄養を考えたオリジナルおやつレシピです！



技能労務職

III



MY CARRIER
令和2年度入庁 水道局 施設課
令和4年度 現職

技能労務職 III 水道整備課

Q 姫路市を選んだ理由(入庁動機)

漏水修理や水道メーター内の止水栓取り替え業務に従事しています。生まれ育った姫路市に貢献したい、その中でも「水」という市民生活に身近で欠かせないインフラに携わり、市民の方々が安全で良質な水をいつでも利用できるようにしたい、という思いから現職を目指しました。

CHECK!

Q 仕事のやりがい

市民の方々の笑顔や、問題が解決して「ありがとう」と言われた時はとても嬉しく、この仕事をして良かったなど、やりがいを感じます。

Q 姫路市職員として仕事をしたい

大好きな姫路市をよくしたい、市民の方々のインフラを守る！という想いで日々頑張っています。

Q 1番印象に残っている出来事

復旧までに24時間かかった広域断水に従事したことです。断水の間、生命に関わる「水」を市民の方々に直接給水したことは、今の自分の仕事の大切さや重要性を再認識させられる機会となりました。みんなと一緒に乗り切り、市民の方々と職場の方々と絆が深まったと感じた出来事でした。



姫路市サークル活動



バレーボール部に所属し、毎週火曜日活動しています！



Q 姫路市役所の人間関係事情！
同期とはどこで親しくなりましたか？

A ① 事務職 入庁1年目 Aさん

入庁当初は同期に知り合いがなかったので、研修で席の近い人に話しかけて仲良くなりました。予定が合わない時もありますが、お昼ご飯を一緒に食べたり、華金に飲みに行ったり、年始には新年会で集まったりと充実しています。

② 技術職 入庁1年目 Bさん

技術研修で近くの席で仲良くなった同期とはご飯を食べに行くようになり、他の部署の様子も聞くことができて新鮮です。また、5月頃行われた専門分野研修では初めて同じ職種の同期全員と顔を合わせることができ、気軽に相談できる心強い存在となりました。

Q 姫路市役所の人間関係事情！
職場の先輩との関係性は？

A ③ 事務職 入庁1年目 Cさん

はじめは電話や窓口で上手く対応することが出来ず、焦ったり、ミスをして落ち込んだりすることが多々ありました。そんなときでも、先輩が「さっきの対応のここがよかった!」とほめてくれたことで、次も頑張ろうと思えるようになりました。話やすくて憧れの先輩です。

④ 事務職 入庁1年目 Dさん

困っているときなど気にかけてくれ、話しやすい存在です。先輩は年が近いこともあり、仕事の様々な悩みに共感してくださるのでとても話やすく、すぐに緊張がほぐれました。困っているときも手厚くサポートしてくださるので、そんな先輩を見て「先輩の負担にならないようにもっと成長しよう」と私も頑張ることが出来ます。

よくある質問をまとめました!

受験者の気になる**Q**を解決
入庁1年目の職員に聞いた
姫路市職員の**Q&A**

Q 姫路市役所の人間関係事情！
他部署との交流はありますか？

A ⑤ 事務職 入庁1年目 Eさん

私は医療保険の資格得喪に関する業務を担当しているため、障害福祉課や生活支援室など、福祉関連の部署とのつながりが強いです。同期・先輩問わず、仕事を通して多くの部署・職員と日々交流しています。

Q 姫路市役所の職場環境！
職場の雰囲気は？

⑦ 事務職 入庁1年目 Gさん

とてもあたたかい雰囲気、入庁当初の緊張もすぐにほぐれました。年が離れている人が多いですが、話やすく面白い方ばかりで居心地のいい職場環境です。他愛ない会話を挟みつつ、しっかりと日々の業務にも励んでいます!

A ⑥ 事務職 入庁1年目 Fさん

部署にもよりますが、現所属では関係部署とかなり関わりが多いです。主に他部署の同期に仕事の相談をすることが多いですが、同期の上司とお話しさせていただく機会も多くあります。他部署と関りがあることで同期とも仲良くなれますし、仕事の相談もよりしやすくなります。

⑧ 事務職 入庁1年目 Hさん

市役所職員の事務職のイメージはデスクワークがほとんどだと思っていましたが、部署によって業務内容が異なり、現在所属する部署では、週の半分は現場に出ることが多く、イメージとは異なり意外でした。

番外編

ベテラン職員に聞きました!

Q 市役所は異動が多いらしい…
異動が多くて大変ではないですか？

A ⑨ 入庁35年以上 異動回数10回以上 Iさん

定期的な異動は、正直、事務の引継ぎや新たな業務への不安と慣れるまでの大変さはあります。ですが、それを大きく上回るメリットもあります。市の業務は、一つの所属のみで完結するものはほとんどありません。昨今は複数の所属で一体となって取り組まなければならない業務が増えています。様々な業務を経験し、視野を広げ、多くの職員とつながることは、仕事を進めるうえで非常にプラスになり、自分自身の成長に繋がります。また、将来、管理職に就いた際にも、それまでのたくさんの業務経験と人間関係がきっと役に立つでしょう。

⑩ 入庁17年目 異動回数5回 Jさん

異動先によっては仕事内容が全く変わり、転職みたいと感じることもありますが、飽き性なので新鮮な気持ちで仕事に向き合えるイベントとして楽しんでいます。以前の業務が新しい部署で活きたと、職員としての経験値が積み上げられたと感じます。

⑪ 入庁16年目 異動回数4回 Kさん

異動が当たり前の環境なので、先輩後輩関係なく、教え合う雰囲気があります。分からないことは聞きながらやっていけるし、人間関係も広がり、今まで知らなかった物事に出会って自分の興味の幅、仕事の幅を広げられるいい機会だと思っています!

先輩との 本音対談

先輩×後輩



お互いに支え合って
成長しながら頑張っています!

先輩は常に私のことを気に
かけてくださる心強い存在!

● まずは、ズバリ!お二人の距離がグッと縮まったエピソードを教えてください

先輩 せーのっの!引越し!

後輩 …… あっ!そう、引越しです、忘れてないですよ!笑

同じ係になってから1ヶ月ぐらいの時に、先輩が偶然私の家の近くに引越して来られたんです。本当にたまたまで、何気ない会話から知りました。部屋の窓を開けたら先輩のお部屋が見えるぐらいの近さです!知った時は二人ともびっくりして、近所の話とかで盛り上がって…そこから一気に仲良くなりました。家の近くに先輩が居るってだけで何だか安心感があります。

先輩 家の近さにはびっくりしました!笑 同じ建築職の中で、隣の席同士二人で仲良くやっています。



● どのような関係性ですか?

後輩 プライベートな会話から業務の些細なことでも相談させていただいています。私は県外から引っ越してきて就職と同時に一人暮らしがスタートしたのですが、最初は不安でいっぱいでした。そんな時、職場では先輩がたくさんサポートしてくださるので寂しさが紛れました。私が上司の方に指示されているのを見て、理解できていなさそうだなと感じたら、先輩が横からサッとフォローしてくださいます。しんどかった時や辛かった時はそれがすごく嬉しかったし、ためになりました。

先輩 やろうと思っているわけではなく、自然としています。私自身の経験で、1・2年目の時は1回聞いても分からないことだらけだったので、私先輩にしてもらったように、こっそりと横から教えたり、フォローしています。私自身、後輩に教える時に自分も一緒に学んでいる感覚で、後輩のおかげで日々成長させてもらっています。

後輩 先輩はずっと私のことを気にかけてくださっていて私の悩みを他人事にせず、自分のことのように一緒に考えてくださいます。聞きにくいことも先輩だからこそ聞ける時もある、心強い存在です。

先輩 私の1年目を見ているようで…一人で悩むよりも相談することによって意外な答えが得られることもあります。自分の経験を踏まえて、自分が先輩にもらったように、それを後輩にも引き継いでいます。

● 姫路市の職場環境はどうですか?

後輩 もちろん仕事なので真剣に教えてくださいますが、頭ごなしの怖い人は居ないです。

先輩 毎年、みんな新人を楽しみにしています。育てほしいなという雰囲気があり、研修制度もそうですし、新人が育つ機会が多くあります。

● 出会ってからのお互いの成長

先輩 少しずつ一人前になってきたなと思います。

後輩 一年経って、先輩があの時こう言ってくださっていたのは、こうなるから言うてくださっていたんだ、と先輩が私のことを思って言うてくださっていたことの意味がわかってきました。今振り返ってみると、先のことを考えて、私が失敗ないようにアドバイスをしてくださっていたことが分かって…感謝の気持ちでいっぱいです。

先輩 今思うと、後輩が後々困らないように、自然にしていました。私も後輩に教えてもらうことは多くて、一緒に成長できることが嬉しいです。これからも一緒に、頑張っていこうね!

先輩



勤続年数 **6**年

建築職
営繕課 所属

MY CARRIER

平成30年度入庁 建築指導課
令和4年度 現職

市営住宅以外の姫路市の施設(学校・公民館等)の工事監理・設計業務を行っています。

後輩



勤続年数 **1**年

建築職
営繕課 所属

MY CARRIER

令和5年度入庁 現職

学校などの公共施設の新築・改修に関する設計や工事監理を行っています。



姫路市の充実した職場環境

ワーク × ライフ

バランスの実現に向けての取り組み

HIMEJI CITY ORIGINAL

姫路市では、多様な働き方や日常生活の充実によって仕事の効率・パフォーマンスが向上し、個人の時間を持てる豊かな生活が送れるよう職場環境の整備を進めています。

WORK LIFE BALANCE

数字で見る姫路市のワークライフバランス

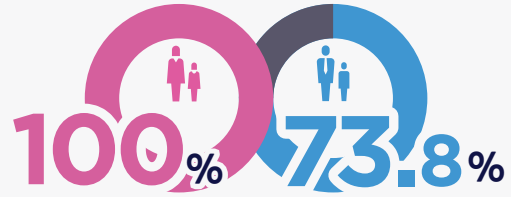
職員の平均年齢
(令和7年4月1日時点)

42.7歳

職員の時間外勤務状況
(令和6年度実績)

15.2時間
/月/人

育児休業取得率 (令和6年度実績)



女性管理職の割合
(令和7年4月1日時点)

25.5%

女性職員の採用割合
(令和6年度実績)

53.1%

国家公務員 40.4%

男性の育児休業取得率

民間企業 40.5% 国家公務員 57.8% 地方公務員 58.5%

職員の男女比率 (令和7年4月1日時点)



職員の平均給与月額 (令和7年4月1日時点)

419,018円

職員の年次有給休暇取得状況 (令和7年実績)

14.9日/20日

民間企業 12.1日
地方公務員 14.0日

職員の夏季休暇取得状況 (令和7年実績)

4.9日/5日

具体的な取り組み



テレワーク勤務



年次休暇の取得促進



男性の育児休業の取得促進



時差勤務



定時退庁の推進



長時間勤務の縮減



妊娠・出産・育児・介護等と仕事の両立支援 等

CASE 1

テレワーク勤務

在宅勤務

モバイルワーク

市が貸与する情報通信機器を活用したテレワーク勤務または自宅のパソコンからテレワークシステムを利用した在宅勤務を実施することができる制度。

活用例

- 勤務時間の前後に保育所への子どもの送迎を行いたい。
- 要介護者の自宅、出張先等で業務を行いたい。

CASE 2

時差勤務

\\ 姫路市POINT! //

勤務時間を9パターンから選べる!

1日の勤務時間の長さを変えことなく、始業・終業時刻を繰り上げまたは繰り下げることができる制度。

活用例

- 交通機関のピーク時間帯を避けて出勤したい。
- 通常の勤務時間後に行われる住民説明会に出席するため、その分だけ始業・終業時刻を繰り下げたい。

CASE 3

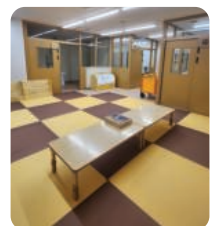
市役所内保育施設

対象児童は0~2歳児

職員の子どもの預けることができる保育施設を市役所の庁舎内に整備しています。

活用例

- 託児して早期に復帰したい。
- 何かあった時にすぐ駆け付けたい。



市役所内保育施設

育休取得者インタビュー



育休中に見る新生児の可愛さはたまらない！
家事や妻のサポートなど大変有意義な
時間を過ごせました！



生まれて間もない新生児の成長を側で夫婦一緒に見守りたいという理由で育休を取得しました。この時しかない時間を一緒に過ごせたことは、父親としての自覚がより一層助長され、私の今の働き方にも影響しています。できるだけ早く帰宅できるように一段と業務効率化を考えるようになりました。育休に対して妻はとても喜んでくれて、出産や産後の生活に対する不安が軽くなったと言ってくれました。

取得しにくい雰囲気も全くなく、復帰後も周りからの優しい気遣いを受けながら業務に励んでいます。



育児休業取得期間

令和5年11月～令和5年12月



事務職

上下水道局 経営管理課 主任

MY CARRIER

平成22年度入庁 障害福祉課
平成28年度 スポーツ推進室
令和5年度 現職

業務内容

- 安全衛生及び健康管理に関すること
- ワークライフ・バランスに関すること
- 育児休業・介護休暇 特別休暇に関すること
- 会計年度任用職員の任用等に関すること 等



勤務条件・福利厚生

初任給の例

高等学校卒	約218,400円
短期大学(2年制)卒 高等専門学校卒	約231,500円
大学(4年制)卒	約244,400円～約249,300円
大学院(修士課程)修了 大学(6年制)卒	約253,500円～約257,500円
大学(4年制)卒かつ社会人経験5年 (全期間正社員として勤務した場合)	約278,700円～約284,200円
大学(4年制)卒かつ社会人経験10年 (全期間正社員として勤務した場合)	約301,000円～約306,200円

諸手当

家族構成や居住の状況等に応じて扶養手当、住居手当、通勤手当や、期末・勤続手当等が支給されます。

福利厚生制度

共済制度	兵庫県市町村職員共済組合又は公立学校共済兵庫県支部に加入します。共済組合では、職員や家族の福祉の増進を図るため、病気や休業の際の給付事業や、年金事業、人間ドック等の受診費助成などの健康の保持増進事業を実施しています。
互助会制度	職員のニーズやライフスタイルの多様化に応じるため、永年勤続職員に対する慰安事業や、冠婚葬祭等に対する給付事業、保険事業、預金・貸付事業を実施しています。宿泊施設やレジャー施設等を割引料金で利用できる福利厚生代行サービスも導入しています。

健康管理

定期健康診断や健康相談(心身の不調についての相談)、メンタルヘルス対策など、心身ともに健康な状態で働けるよう、職員の健康管理に注力しています。

休日・休暇など

勤務時間及び休日・休暇等(勤務所属によって異なる場合あり)

- 1 標準的な勤務時間**
午前8時35分から午後5時20分まで(1時間の休憩時間を含む。)(開庁時間は午前9時から午後5時まで)
- 2 休日**
土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日～翌年1月3日)
- 3 休暇**
年次有給休暇は、毎年1月1日に年間20日付与(4月採用者は採用時に15日付与、10月採用者は採用時に5日付与) 夏休休暇(5日間)、結婚休暇、出生サポート休暇、産前産後休暇、育児参加休暇、介護休暇、育児引継ぎ休暇等の各種特別休暇も充実
- 4 育児休業等**
3歳に満たない子を養育する職員(男女問わず)が対象 対象となる子が小学校に就学するまで(育児に係る部分休業)及び小学校3年生に達した年度まで(子育て部分休業)の間、1日2時間の範囲内で休業可

サークル活動

同好の有志が集まったクラブがあり 和気あいあいと活動しています。

ゴルフ同好会、野球部、ローンテニス部、ソフトテニス部、サッカー部、バドミントン部、バレーボール部、卓球部、ボウリング部、二輪車愛好会、将棋部、軽音楽部、自転車部、フットサル部、うぐいす☆とリレーマラソンの会、Airsoft(エアソフト)部

※ 順不同

充実した職場環境が整っています！

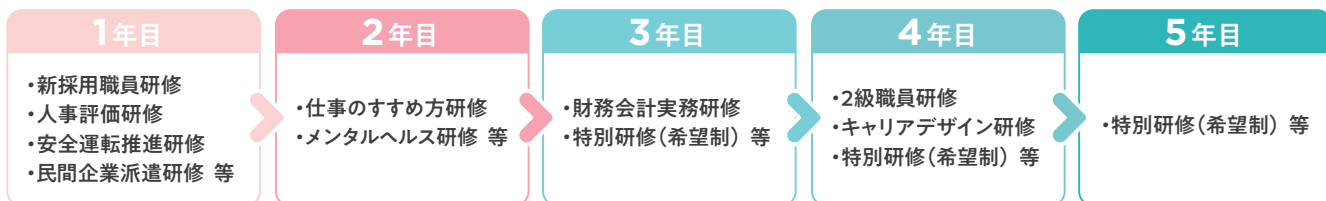


姫路市の“職員研修”について



基本研修	採用年次や各職位に応じた受講すべき研修を実施しています。	○新採用職員研修 ○新任係長研修 等
特別研修(希望制)	職員の業務スキルの習得や能力開発につなげる研修を実施しています。	○ロジカルシンキング研修 ○レジリエンスUP研修 ○ビジネス文章力研修 等
派遣研修	外部の研修機関や国等への派遣研修を実施しています。	○市町村アカデミー ○国、松本市 等
自己研修	職員の自主的な学習への取組を支援するため、必要経費の一部を助成しています。	○資格取得助成制度 ○通信教育受講助成 等
職場研修	各職場における自主的な研修の実施を支援しています。	○職場研修支援制度

入庁後5年目までの研修



※ 研修内容は、大学新卒者の令和5年度の実績です。※ 一部、対象条件が設けられた研修もあります。



大きな政策に携わり
自分自身も成長する

INTERVIEW!

姫路市の派遣制度について



他市の取り組みを学び
姫路市にも役立てたい

派遣先 国土交通省 派遣期間 1年間

● 派遣されたきっかけ

上司から勧められたのがきっかけで、技術職でも国の大きな政策を間近に感じる経験ができる良い機会だと思い応募しました。

● 派遣先での活動・成果

派遣先の都市政策課では、局全体の政策のとりまとめ、他部署との企画調整といった業務で、これまで経験してきた工事発注や現場監理とは違ったもので最初こそ戸惑いましたが国土強靱化対策等の大きな政策に携わることができ、様々な部署の方と仕事を進め交流できたことは、市役所に帰ってきてからも大きな財産になりました。

● 姫路市に帰ってきてから

派遣後は、姫路市と他市町をつなぐ広域道路の計画推進のため、本省にて培った企画調整や人脈作りを活かすことで、業務を円滑に進めることができました。現在は、姫路駅周辺・阿保地区整備課に所属しており、姫路市の顔となる姫路駅周辺の管理や工事を担当し、日々楽しく業務を行っています。

派遣先 松本市 派遣期間 2年間

● 派遣されたきっかけ

研修派遣の話をいただきました。突然で驚きましたが、他市の事業への取り組みや地域づくりについて知る良い機会だと思い受けました。

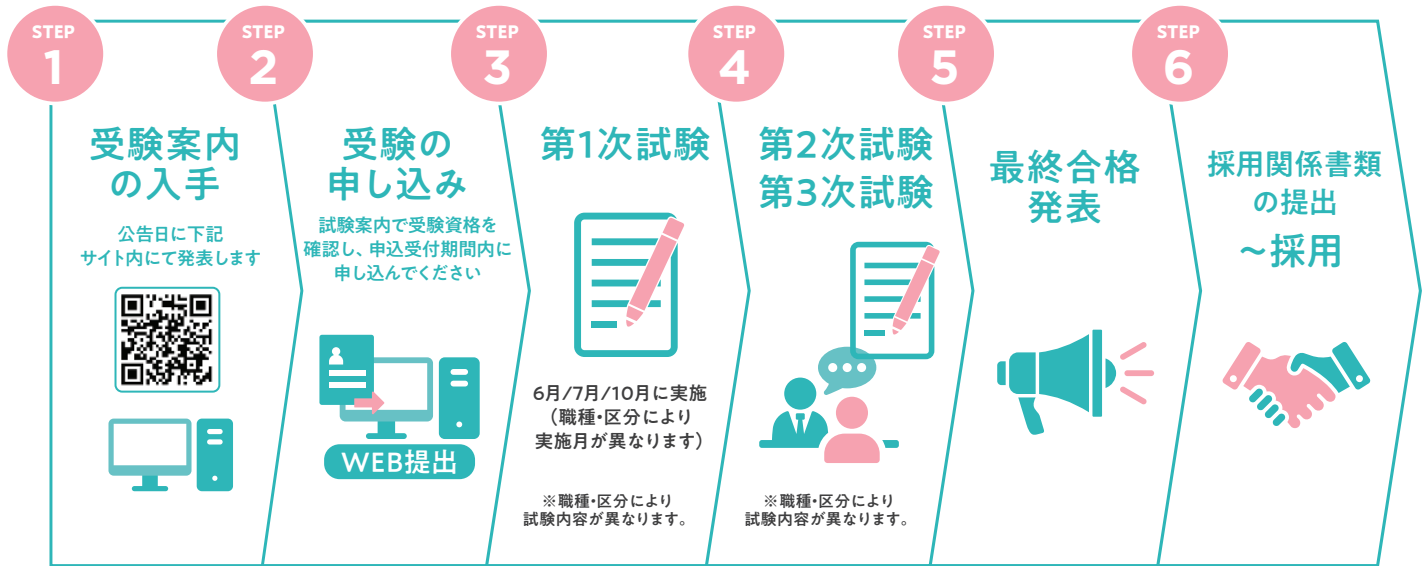
● 派遣先での活動・成果

派遣先では文化振興課に配属となり松本市の文化芸術を振興する業務に携わりました。職員の皆様が些細なことでも相談のってくださり、ときには地域と一緒に歩き回ってくれるなど、とても親身になって松本市のことを教えてくださいました。松本市は市民の方々自身が街を盛り上げる意識が強く、地域振興には市民や関係者との対話がいかに重要であるかを学ぶことができました。

● 姫路市に帰ってきてから

派遣されるまで姫路の地域性を意識したことはなかったのですが、今回の派遣研修を通して松本市との違いが感じられるなど、別視点から物事を考えることができるようになりました。今後は、松本市との人脈を築けたことから、姉妹都市としての交流や連携事業に関して、役立てていきたいと考えています。

申し込みから採用までの流れ



令和8年度 姫路市職員採用試験実施日程

職種	区分	公告日	受付期間	第1次試験日	第2次試験日	第3次試験日	最終合格発表
事務職	大卒程度	4月下旬	5月中旬 ~6月上旬	6月14日(日)	7月上旬 ~7月中旬	7月下旬 ~8月上旬	8月中旬 ~8月下旬
			6月上旬 ~6月中旬	7月12日(日)	8月上旬 ~8月中旬	8月下旬 ~9月上旬	9月上旬 ~9月中旬
	経験者	4月下旬	5月中旬 ~6月上旬	6月14日(日)	7月上旬 ~7月中旬	7月下旬 ~8月上旬	8月中旬 ~8月下旬
			8月下旬	9月上旬 ~9月下旬	10月18日(日)	11月上旬 ~11月中旬	11月中旬 ~11月下旬
	短大・高卒程度	8月下旬	9月上旬 ~9月下旬	10月18日(日)	11月中旬 ~11月下旬	—	12月上旬 ~12月中旬
障がいのある人	8月下旬	9月上旬 ~9月下旬	10月18日(日)	11月中旬 ~11月下旬	—	12月上旬 ~12月中旬	
技術職	大学等推薦 (土木職)	3月2日	3月2日 ~4月13日	書類選考	5月中旬 ~5月下旬	—	5月下旬
	大学等推薦 (建築職)	3月2日	3月2日 ~4月13日	書類選考	5月中旬 ~5月下旬	—	5月下旬
	大卒程度	4月下旬	5月中旬 ~6月上旬	6月14日(日)	7月上旬 ~7月中旬	—	7月下旬 ~8月上旬
			6月上旬 ~6月中旬	7月12日(日)	8月上旬 ~8月中旬	—	8月下旬 ~9月上旬
	経験者	4月下旬	5月中旬 ~6月上旬	6月14日(日)	7月上旬 ~7月中旬	—	7月下旬 ~8月上旬
			6月上旬 ~6月中旬	7月12日(日)	8月上旬 ~8月中旬	—	8月下旬 ~9月上旬
高専・高卒程度	8月下旬	9月上旬 ~9月下旬	10月18日(日)	11月中旬 ~11月下旬	—	12月上旬 ~12月中旬	
医療職	—	4月下旬	6月上旬 ~6月中旬	7月12日(日)	8月上旬 ~8月中旬	—	8月下旬 ~9月上旬
		8月下旬	9月上旬 ~9月下旬	10月18日(日)	11月中旬 ~11月下旬	—	12月上旬 ~12月中旬
保育士 (幼稚園教諭)	大卒・短大卒程度	4月下旬	5月中旬 ~6月上旬	6月14日(日)	7月上旬 ~7月中旬	—	7月下旬 ~8月上旬
		8月下旬	9月上旬 ~9月下旬	10月18日(日)	11月中旬 ~11月下旬	—	12月上旬 ~12月中旬
	経験者	8月下旬	9月上旬 ~9月下旬	10月18日(日)	11月中旬 ~11月下旬	—	12月上旬 ~12月中旬
技能労務職	—	8月下旬	9月上旬 ~9月下旬	10月18日(日)	11月中旬 ~11月下旬	—	12月上旬 ~12月中旬

募集する職種、採用予定人数及び受験資格要件など、詳しくはそれぞれの採用試験の公告日に発表する採用試験案内を姫路市ホームページ等でご確認ください。



姫路市
HIMEJI CITY

職員採用案内

INFORMATION

姫路市 総務局職員部人事課

〒670-8501 兵庫県姫路市安田4-1

 **079-221-2171・2172** (直通)

職員採用
ホームページ



職員採用
公式X

