

令和6年度 シニア活躍認定事業所一覧

No.	区分	事業所名	所在地	業 種	業務内容	定 年	60歳以上の 新規雇用	シニア活躍のための取り組み
1	更新	社会福祉法人 清章福祉会	姫路市飾東町清住555番地	高齢者福祉事業	・介護職・看護職・生活相談員・介護支援専門員（ケアマネージャー） ・リハビリテーション（療法）専門職 ・事務、調理、洗濯、清掃、ガーデンでの園芸など環境整備 ・宿直、日直	満70歳まで 定年引き上げ 満70歳まで 継続雇用	○	・24時間365日、最低2時間から勤務可能（夜勤、早朝など隙間時間での就労可能） ・週1回もしくは隔週程度でも就労可能 ・幅広い職種で、資格や経験を存分に生かすことができる。 ・無資格でも経験や資質により就労可能 ・園芸・ガーデン整備などの職種があり、趣味程度の技術でも十分に生かせる。 ・高いコミュニケーション能力や社会性を持つ高齢者が、体力的な面を苦にせず楽しみながら仕事ができるように仕事内容の振り分けをしている。 ・生活に負担にならない程度の日数や短時間での勤務が可能 ・昼間・早朝・夜間など、時間帯を選んで就労できる。 ・高齢者の職員が多く、仲間づくりができるほか、年齢の近い利用者との交流を楽しめる。 ・高齢者の能力を生かし、働くことを通じて生きがいを感じることができる。 ・勤務形態や職種については、自身に合わせた働き方を選択できるように努めている。
2	更新	イオンリテール 株式会社 イオン姫路大津店	姫路市大津区大津町2丁目5番	小売業	衣料品、食料品、家庭用品全般の販売	満70歳まで 継続雇用	○	・さまざまなスキルがある方の雇用を行っている。 ・当社内食品製造検定65歳までに資格認定された方には、時間給を加給（30円～）している。 ・元気な間に（元気を保つために）ライフバランスをとった働き方を推進。社会への参画推進（人との交流） ・笑顔・発声トレーニングAI端末「スマイルくん」を活用し、出勤時に挨拶等を練習 ・人をほめあう「いいねくん」での組織風土醸成
3	更新	株式会社 三創	姫路市城東町京口台148番地	ビルメンテナンス業	・ビル総合管理 ・マット、モップのリース ・清掃用品販売 ・警備業	満70歳まで 定年引き上げ	○	・60代以降の方が多数活躍。年齢よりも人物重視で積極的に採用している。 ・70歳定年だが、真面目に勤務され、気力・体力が充実している方が希望すれば契約延長し、引き続き活躍していただけるよう取り組んでいる。 ・仕事の条件だけにとらわれず、仕事を通じて社会貢献ができることにやりがいを見つけたり、仕事をする中で健康維持や気力の充溢を感じておられたりといった方が多く、そのお手伝いをしたい。
4	更新	株式会社 マインド・サービス	姫路市神子岡前1丁目11番11号	総合ビルメンテナンス業	・清掃管理業務 ・設備管理業務 ・警備業務 ・医療関連サービス業務 ・サービス管理業務（施設の受付案内、電話交換業務）	満75歳まで 継続雇用	○	・週2～3日勤務や短時間勤務など、シニアの健康・体力等に応じた勤務形態の確保ができています。

No.	区分	事業所名	所在地	業 種	業務内容	定 年	60歳以上の 新規雇用	シニア活躍のための取り組み
5	更新	社会福祉法人 しらさぎ福祉会	姫路市林田町山田351番3	医療・福祉	・入居高齢者への生活支援業務 ・通所高齢者への居宅介護支援業務	満70歳まで 継続雇用	○	・当法人の定年制・継続雇用には賃金カットなどのデメリットもあるが、本人の希望があれば、より有利な非常勤雇用契約の締結を勧めている。 ・仕事の内容についても、本人の希望をくみ取り、役割を持ちながら余暇を最大限に尊重した時短労働を実現し、生きがいややりがいを生み出している。 ・高齢者の転職者が長く勤めても報われるような独自の退職手当給付制度を導入している。 ・高齢者の未経験者の研修や資格取得への支援などを充実させており、70代の介護福祉士を輩出した。 ・機能訓練室の活用によるシニア労働者の体力低下防止や専門職による健康・栄養・運動指導などのサポートを充実。疲労回復のためのスタッフルームや休憩室も完備 ・令和4年度「高齢者活躍企業コンテスト」等で入賞
6	更新	永井産業 株式会社 姫路北事業所	姫路市山田町南山田1001番地	卸商業	・受発注業務 ・製本業務 ・倉庫業務 ・運送業務 ・農業	満70歳まで 継続雇用	○	・週2～3日勤務や短時間勤務など、各自の健康や体力、働き方に応じた就業形態の確保ができています。 ・シニアの多様な技術・経験を活かすため、定年後の継続雇用や、知識・経験豊かな60歳以上の採用に取り組んでいる。 ・ワークライフバランス実現のため、積極的な有給休暇取得を促し、有給休暇とは別にリフレッシュ休暇を付与する等、働きやすい環境整備に取り組んでいる。 ・経済産業省「健康優良法人2024認定企業」等
7	更新	姫路市民共済 生活協同組合	姫路市飾磨区三宅一丁目194番地2 今村ビル6階	サービス業	組合員の生活の共済を図る事業として、火災共済、交通共済、火災と生命共済の受託事業及び保険代理による保険等を広く推進PRしていく。	満75歳まで 定年引き上げ	○	・週20時間を超えない勤務時間で、無理をせず直接自宅から外務業務に取り組めるような体制をとっている。 ・初めての方にもわかりやすく丁寧な研修を実施している。 ・共済事業の推進により、「会話」「健康」「体力維持」を目指し、「人」との繋がりを広げていく。
8	更新	有限会社 ケンソー	姫路市野里509番地7	①卸売業 ②サービス業	①清掃用具を学校や会社に販売する。 ②建物内外の清掃作業を請け負う。 ・複数人で定期・不定期の作業をする。 ・日常の清掃を一人で作業してもらう。 （助言・サポートはします。）	満70歳まで 継続雇用	○	・就労を希望する曜日や時間に合わせる。 ・体力に合うような労働内容を推測し、無理なく働けるよう話し合っで決める。 ・一人現場の場合は、孤独感を持たれないよう、巡回・声掛けをする。 ・複数人で作業する場合も、誰かとつながっていられるよう留意する。 ・これまでの経験を生かし、場合によっては今までの経験が役立ちそうなやり方に変えてでも、自信と誇りを持って仕事をしていただけるよう留意している。 ・働く人は誰も自分で働いて得たお金の大切さは格別なものでしょうし、何に使うかは人それぞれですが、それぞれの方がある程度安定した金額のお金を手にされ、いろいろな目的に合わせて生活できるよう協力したいと思っています。

No.	区分	事業所名	所在地	業 種	業務内容	定 年	60歳以上の 新規雇用	シニア活躍のための取り組み
9	更新	あっぱる本部介護ステーション	姫路市神屋町6-71	医療・福祉	介護保険法に基づく居宅サービス事業 ・移送・タクシー ・訪問入浴サービス ・レンタル事業 ・訪問介護事業所 ・居宅介護支援事業所	満75歳まで 継続雇用	○	・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・従業員の体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助にリフトを導入 ・兵庫県「健康づくりチャレンジ企業」 ・福利厚生・社内研修充実
10	更新	あっぱるデイサービス姫路	姫路市宮西町3丁目14	医療・福祉	介護保険法に基づく通所介護事業（デイサービス）	満75歳まで 継続雇用	○	・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・従業員の体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助にリフトを導入 ・兵庫県「健康づくりチャレンジ企業」 ・福利厚生・社内研修充実
11	新規	あっぱる看護多機能ひめじ	姫路市宮西町3丁目14	医療・福祉	介護保険法に基づく看護小規模多機能型 居宅介護事業	満75歳まで 継続雇用	○	・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・従業員の体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助にリフトを導入 ・兵庫県「健康づくりチャレンジ企業」 ・福利厚生・社内研修充実
12	更新	あっぱる介護付有料老人ホーム	姫路市宮西町3丁目34	医療・福祉	介護保険法に基づく特定施設入居者生活 介護（介護付き有料老人ホーム）	満75歳まで 継続雇用	○	・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・従業員の体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助にリフトを導入 ・兵庫県「健康づくりチャレンジ企業」 ・福利厚生・社内研修充実
13	更新	ヘルスポート飾磨	姫路市飾磨区上野田6丁目37番地	医療・福祉	介護保険法に基づく通所介護事業（半日 型リハビリデイサービス）	満75歳まで 継続雇用	○	・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・従業員の体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助にリフトを導入 ・兵庫県「健康づくりチャレンジ企業」 ・福利厚生・社内研修充実

No.	区分	事業所名	所在地	業 種	業務内容	定 年	60歳以上の 新規雇用	シニア活躍のための取り組み
14	更新	あっぱる広畑介護ステーション	姫路市広畑区鶴町1丁目41-1	医療・福祉	介護保険法に基づく訪問介護事業・小規模多機能型居宅介護事業	満75歳まで 継続雇用	○	・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・従業員の体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助にリフトを導入 ・兵庫県「健康づくりチャレンジ企業」 ・福利厚生・社内研修充実
15	更新	あっぱるグループホーム姫路	姫路市神屋町5丁目48	医療・福祉	介護保険法に基づく認知症対応型共同生活介護事業（グループホーム）	満75歳まで 継続雇用	○	・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・従業員の体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助にリフトを導入 ・兵庫県「健康づくりチャレンジ企業」 ・福利厚生・社内研修充実
16	更新	あっぱるグループホーム広畑	姫路市広畑区鶴町1丁目41-4	医療・福祉	介護保険法に基づく認知症対応型共同生活介護事業（グループホーム）	満75歳まで 継続雇用	○	・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・従業員の体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助にリフトを導入 ・兵庫県「健康づくりチャレンジ企業」 ・福利厚生・社内研修充実
17	新規	あっぱるグループホームあぼし	姫路市網干区垣内南町2038番地	医療・福祉	介護保険法に基づく認知症対応型共同生活介護事業（グループホーム）	満75歳まで 継続雇用	○	・勤務区分を短日・短時間・交代勤務など22通りの勤務体制を整備し、シニアの方が働きやすい日数・時間帯を選択できる。 ・介護職・看護職などスキルや経験を活かした仕事ができる。 ・シニアの方の特技を活かし社内講座を開設 ・従業員の体調や希望を聞きながら、体力や家庭の事情を考慮した無理のない勤務体制を整えている。 ・腰痛予防のため、入浴介助にリフトを導入 ・兵庫県「健康づくりチャレンジ企業」 ・福利厚生・社内研修充実

※申請順